
Assunzioni Coesione - Rafforzamento della capacità amministrativa dei Comuni, delle Città metropolitane e delle Unioni del Sud.

Il Progetto ANCI Cap4City



6 dicembre 2023
Agostino Bultrini

Il Programma Nazionale Capacità per la Coesione 2021-2027

Il PN CapCoe individua strategicamente come prima Priorità, rivolta principalmente alle amministrazioni regionali e agli Enti territoriali delle Regioni Basilicata, Campania, Calabria, Molise, Puglia, Sardegna e Sicilia, il rafforzamento e l'efficientamento dei processi attuativi e delle competenze per la Politica di Coesione 2021-2027.

In particolare, la più importante componente della Priorità 1, prevede un **piano straordinario di assunzioni di unità di personale aggiuntivo da inquadrare con contratto di lavoro a tempo indeterminato negli organici degli Enti territoriali delle Regioni MS** da destinare alle attività afferenti alle politiche di coesione.

Tali unità saranno reclutate mediante un concorso nazionale, con oneri finanziari a carico delle risorse del PN CapCoe per tutto il periodo di attuazione del Programma stesso.



L'art. 19 del D.L. n. 124/2023 – Assunzioni per la coesione

L'art. 19 del D.L. n. 124/2023, convertito con modificazioni dalla L. 13 novembre 2023, n. 162, disciplina le condizioni per agevolare l'attuazione tempestiva della richiamata componente del PN Cap-Coe, e ha stabilito un cronoprogramma serrato per perfezionare l'azione straordinaria di reclutamento, destinando la quota più consistente delle risorse al finanziamento delle assunzioni nei Comuni e nelle loro forme associative (1.674 unità) e nelle Città metropolitane di Bari, Napoli, Reggio Calabria, Cagliari, Catania, Messina e Palermo (70 unità), con ciò riconoscendo il grande potenziale dei governi locali nell'attuazione delle politiche europee di coesione.

L'art. 19 ha, inoltre, reperito le ulteriori risorse finanziarie nazionali necessarie per la copertura finanziaria del nuovo personale per il periodo successivo a quello di attuazione del Programma.



L'Avviso pubblico finalizzato all'acquisizione delle manifestazioni d'interesse

In applicazione id quanto previsto dall'art. 19, il Dipartimento per le Politiche di coesione ha pubblicato l'Avviso pubblico finalizzato all'acquisizione delle manifestazioni di interesse da parte degli enti territoriali delle Regioni interessate, consultabile al link:

- https://politichecoesione.governo.it/media/e4nddhau/avviso-pubblico_acquisizione-manifestazioni-di-interesse_capcoe.pdf

I Comuni, le Unioni e le Città metropolitane possono presentare la propria adesione alla manifestazione di interesse, **specificando il numero di unità di personale e i profili professionali richiesti**, accedendo alla piattaforma:

- <http://portaleavvisi.capcoe.gov.it/>

La piattaforma resterà attiva per l'acquisizione delle manifestazioni di interesse fino alle ore 12 del 30 gennaio 2024.



Il riparto delle risorse e delle unità di personale

Sulla base della ricognizione del fabbisogno effettuata tramite la manifestazione di interesse, **i criteri per la ripartizione delle risorse finanziarie e delle unità di personale tra le amministrazioni interessate saranno stabiliti con apposito DPCM.**

Il reclutamento delle nuove unità di personale è disciplinato dal comma 4 dell'art. 19, sarà effettuato dal Dipartimento per la funzione pubblica con un concorso nazionale e **l'assegnazione dei vincitori alle amministrazioni di destinazione avverrà in conformità con i criteri stabiliti dal DPCM.**

I vincitori del concorso al termine della procedura selettiva dovranno frequentare un **corso di formazione sulle politiche di coesione**, per il quale, successivamente all'assunzione, sarà corrisposta una borsa di studio.

Il Progetto ANCI Cap4City

Con l'obiettivo di accompagnare i Comuni, le Unioni e le Città metropolitane nell'adesione al Programma e nell'attuazione dell'operazione, l'ANCI ha presentato il progetto Cap4City.

In estrema sintesi, le principali azioni di interesse per gli Enti coinvolti, che saranno sviluppate da oggi fino a tutto il 2027, si articolano in:

- **Comunicazione** e promozione del piano straordinario presso gli enti target
- **Accompagnamento** degli Enti dalla manifestazione d'interesse alla contrattualizzazione
- **Analisi** di organici, modelli organizzativi e strategie per la coesione
- **Sviluppo organizzativo** con azioni pilota e strategie di *retention employee*
- **Networking** con ambienti di apprendimento, laboratori e community dei responsabili risorse umane e su politiche di coesione per ambito regionale

Le prime indicazioni operative. Enti in pre-dissesto e dissesto.

- Q. Questo comune è in riequilibrio finanziario pluriennale, pertanto per le assunzioni di personale è soggetto alla verifica preventiva da parte della Commissione per la stabilità finanziaria degli Enti locali. Può presentare la propria manifestazione di interesse?
- R. Tutti i Comuni, le Unioni di Comuni e le Città metropolitane situate nelle Regioni Basilicata, Campania, Calabria, Molise, Puglia, Sardegna e Sicilia possono partecipare alla manifestazione di interesse, **inclusi quelli strutturalmente deficitari, in riequilibrio finanziario pluriennale o in dissesto.**

cap4city@anci.it



Le prime indicazioni operative. La durata del finanziamento.

Q. Il finanziamento per l'assunzione a tempo indeterminato si intende strutturale quindi per l'intera vita lavorativa del funzionario assunto o solo fino al 31/12/2029?

R. L'art. 19 del DL n. 124/2023 ha individuato un **finanziamento strutturale e permanente della misura, a copertura dell'intera vita lavorativa del personale interessato**. In particolare, le assunzioni sono finanziate fino al 31/12/2029 a valere su risorse del Programma nazionale CapCoe, e successivamente su fondi nazionali. Per questa ragione, le amministrazioni ammesse al finanziamento devono impegnarsi ad impiegare le nuove unità di personale, fino al 31/12/2029, esclusivamente sulle attività connesse alle politiche di coesione.

cap4city@anci.it



Le prime indicazioni operative. La capacità assunzionale.

Q. Per aderire alla manifestazione d'interesse e inserire le unità e i profili professionali di interesse è necessario dimostrare la corrispondente capacità assunzionale ?

R. No. Si tratta di **assunzioni neutre ai fini della sostenibilità finanziaria**, in applicazione di quanto previsto dall'art. 57, comma 3-septies del D.L. n. 104/2020: l'Ente richiedente non deve pertanto dimostrare il possesso di una specifica capacità assunzionale.

cap4city@anci.it



Le prime indicazioni operative. Unità e profili professionali.

Q. C'è un limite massimo di unità di personale richiedibili da un singolo Ente?

R. No. All'atto dell'adesione alla manifestazione di interesse gli Enti interessati specificano il **numero di unità di personale** (numero che non può superare i posti vacanti nella dotazione organica dell'Area dei funzionari) e i **profili professionali richiesti, in ordine di priorità.**

NB: Gli Enti richiedenti si impegnano a perfezionare le assunzioni di personale, in caso di assegnazione delle risorse: le richieste devono quindi rispondere a fabbisogni effettivi.

cap4city@anci.it



Le prime indicazioni operative. La dotazione organica.

Q. Il numero di unità di personale per le quali si presenta richiesta deve trovare capienza nei posti vacanti di dotazione organica?

R. Sì. Nel caso in cui nella dotazione organica attuale non siano presenti posti vacanti in Area funzionari corrispondenti alle unità di personale per le quali l'Ente intende richiedere il finanziamento, **è possibile rideterminare la dotazione organica, ai sensi dell'art. 89, comma 5, TUEL, ai fini della partecipazione all'Avviso, istituendo i nuovi posti in Area funzionari, e mantenendoli vacanti fino al momento dell'assunzione.**

cap4city@anci.it



Le prime indicazioni operative. Il piano dei fabbisogni.

Q. Ai fini dell'adesione alla manifestazione di interesse, le unità di personale per le quali si richiede il finanziamento devono essere previste nel piano dei fabbisogni di personale?

R. Non necessariamente. Solo **in caso di ammissione al finanziamento, gli Enti dovranno aggiornare il piano triennale dei fabbisogni di personale**, qualora lo stesso non risulti aggiornato rispetto agli esiti della ripartizione disposta dal DPCM.

cap4city@anci.it

