
Chiedilo ad ANCI

Incontro sul Personale di Comuni e Città metropolitane

27 giugno 2023

Paola Suriano
Esperta ANCI in procedure di reclutamento del personale



Procedure di reclutamento (DPR 487/94, art. 1-bis del DL 44)

Procedure di reclutamento

LE ULTERIORI OPPORTUNITÀ PER ACCELERARE
ED EFFICIENTARE LE PROCEDURE CONCORSUALI



Le modifiche al D.P.R. 487/94: innovazioni introdotte

PRINCIPI	efficacia della procedura selettiva
TIPOLOGIE SELETTIVE	Non esiste più la possibilità di effettuare concorsi per soli TITOLI
REQUISITI DI ACCESSO	Salvo deroghe regolamentari, non vi sono limiti di età Possono essere previsti ulteriori requisiti in relazione al profilo da selezionare
PRESENTAZIONE DOMANDE	Mediante Portale del Reclutamento Termine da minimo 10 a massimo 30 giorni
Maternita' allattamento e paternità	Le assenze vengono computate a tutti gli effetti come servizio prestato

Le modifiche al D.P.R. 487/94: innovazioni introdotte

IL BANDO	Va pubblicato sul Portale del Reclutamento e sul sito istituzionale dell'Ente che bandisce
<i>Deve contenere:</i>	
	% Rappresentatività di genere rilevato al 31.12 per il profilo da selezionare ai fini delle preferenze art.5 (superiore 30%)
	Le competenze oggetto di verifica, prove e struttura delle prove
	Gli strumenti compensativi per i DSA

Le modifiche al D.P.R. 487/94: innovazioni introdotte

IL PORTALE DEL RECLUTAMENTO

Obbligo di **pubblicazione del bando**

Obbligo **registrazione candidati** ai fini della partecipazione e compilazione CV (requisiti generici)

Pubblicazione comunicazione, graduatorie, punteggi

In caso di malfunzionamento le amministrazioni prorogano i tempi di pubblicazione del bando per stessi giorni di malfunzionamento del Portale

Le modifiche al D.P.R. 487/94: innovazioni introdotte

Riserve	Non superiori al 50% dei posti messi a concorso
Preferenze (pari merito)	Nuove preferenze oltre quelle già previste
	Atleti di gruppi sportivi militari e dei corpi civili dello Stato;
	Ulteriore periodo di perfezionamento presso l'ufficio per il processo
	Completato positivamente il tirocinio formativo presso gli uffici giudiziari pur non facendo parte dell'ufficio per il processo
	Aver svolto positivamente lo stage presso gli uffici giudiziari
	Essere titolare o avere svolto incarichi di collab. conferiti da ANPAL Servizi s.p.a.,
	Appartenenza al genere meno rappresentato
	Minore età anagrafica

Le modifiche al D.P.R. 487/94: innovazioni introdotte

SVOLGIMENTO DELLE PROVE

Prove scritte e preselettive con **modalità digitali**

Prove orali in presenza o in videoconferenza

Prove per **donne in stato di gravidanza o allattamento** : prove asincrone e spazi allattamento

Idonea **certificazione medica** per prove fisiche

Valutazione dei titoli (concorso titoli ed esami) **dopo** l'effettuazione prova orale previa determinazione criteri valutazione

In caso di malfunzionamento della piattaforma per l'effettuazione dei concorsi digitali (non imputabili ai candidati) vanno previste **prove di recupero**

Le modifiche al D.P.R. 487/94: innovazioni introdotte

COMMISSIONI	
	Ricerca candidature di componenti esterni della Commissione e delle sottocommissioni mediante pubblicazione avvisi sul Portale Reclutamento
	Aggregazione di membri aggiunti lingua, psicologi lavoro, materie specialistiche
	I lavori possono essere svolti con <u>modalità digitali</u>

Le modifiche al D.P.R. 487/94: innovazioni introdotte

Tempi e durata

Le graduatorie restano vigenti per **2 anni** dalla data di approvazione

I concorsi devono concludersi entro **180 giorni dalla data di conclusione delle prove scritte**

I tempi di durata della procedura concorsuale **vanno pubblicati** sul sito istituzionale dell'Ente che bandisce

Innovazioni introdotte dal D.L. 44/2023 convertito in L.74 del 22 giugno 2023

RISERVE DEI POSTI

Nei concorsi di personale non dirigenziale indetti dalle amministrazioni pubbliche - nonché presso le aziende speciali e le istituzioni strumentali all'attività degli enti locali - è introdotta una riserva di posti pari **al 15%** a favore degli operatori volontari che hanno concluso il **servizio civile** universale senza demerito.

Possono essere individuate, con riferimento alla quota di riserva prevista **per i disabili**, eventuali **specifiche riserve** in favore delle categorie per le quali si riscontra una **maggiore difficoltà di inserimento lavorativo**.

Innovazioni introdotte dal D.L. 44/2023 convertito in L.74 del 22 giugno 2023

IDONEI

Nei concorsi pubblici sono considerati **idonei** i candidati collocati nella graduatoria finale **entro il 20% dei posti successivi all'ultimo di quelli banditi**. In caso di rinuncia all'assunzione o di dimissioni del dipendente intervenute entro sei mesi dall'assunzione, l'amministrazione può procedere allo **scorrimento della graduatoria nei limiti del suddetto 20 per cento**

PROVE CONCURSUALI

Fino al 31 dicembre 2026, i bandi di concorso per i **profili non apicali** possono prevedere lo svolgimento della **sola prova scritta**