



NOVEMBRE 2025

CONTRO LA VIOLENZA SULLE DONNE MAI BANDIERA BIANCA

L'IMPEGNO DEI COMUNI ITALIANI PER LA PARITÀ E
CONTRO LA VIOLENZA DI GENERE

DOSSIER DATI ANCI

Sommario

PREMESSA	3
EXECUTIVE SUMMARY	4
PARTE I - PARITÀ DI GENERE E CONTRASTO ALLA VIOLENZA: L'IMPEGNO DEI COMUNI NEI TERRITORI	7
I SERVIZI TERRITORIALI CONTRO LA VIOLENZA: CONFIGURAZIONI MULTILIVELLO E DIFFERENZE TERRITORIALI	8
INIZIATIVE CULTURALI, EDUCATIVE E DI SENSIBILIZZAZIONE RIVOLTE ALLA COMUNITÀ.....	9
L'IMPEGNO FINANZIARIO DEI COMUNI PER IL CONTRASTO ALLA VIOLENZA MASCHILE SULLE DONNE	11
UN QUADRO NAZIONALE DELLE PRATICHE LOCALI: TENDENZE E DIREZIONI EMERGENTI	12
IL RUOLO STRATEGICO DEI COMUNI E LE RETI DI COLLABORAZIONE SUL TERRITORIO	13
LE AREE DI INTERVENTO PREVALENTI	15
PARTE II – CULTURA ORGANIZZATIVA, TUTELA E PARITÀ ALL'INTERNO DELLE AMMINISTRAZIONI COMUNALI	17
LA DELEGA POLITICA ALLE PARI OPPORTUNITÀ: DIFFUSIONE E MODELLI ORGANIZZATIVI	18
IL CODICE DI CONDOTTA: STRUMENTI DI PREVENZIONE E GESTIONE DELLE MOLESTIE NEI LUOGHI DI LAVORO	19
IL RUOLO DEI CUG: LIVELLI DI ATTIVAZIONE E AMBITI DI INTERVENTO	20
IL PIANO DI AZIONI POSITIVE: PROGRAMMAZIONE TRIENNALE E MONITORAGGIO DELLE MISURE.....	21
LE POLITICHE DI CONCILIAZIONE VITA-LAVORO: STRUMENTI, DIFFUSIONE E DIFFERENZE DIMENSIONALI .	22
LA FORMAZIONE INTERNA SULLA PARITÀ: DIFFUSIONE, TARGET E INTENSITÀ DEGLI INTERVENTI.....	23
LA RAPPRESENTANZA DI GENERE NELLE COMMISSIONI DI CONCORSO: REGOLAZIONE E PRATICHE DIFFUSE	25
LA CERTIFICAZIONE UNI/PdR 125: INTERESSE, SPERIMENTAZIONI E PRIME APPLICAZIONI	26
IL MONITORAGGIO DEGLI INDICATORI DI GENERE: LIVELLI DI STRUTTURAZIONE E CAPACITÀ VALUTATIVA .	27
IL BILANCIO DI GENERE: STATO DELL'ARTE, SPERIMENTAZIONI E PROSPETTIVE APPLICATIVE	28
IL CATALOGO DELLE ESPERIENZE RACCOLTE	30

PREMESSA

Contrastare la violenza maschile contro le donne e le disparità di genere significa assumersi una responsabilità istituzionale profonda, che riguarda la qualità della nostra democrazia e della convivenza civile. I Comuni italiani lo stanno facendo con determinazione, senza mai rinunciare al proprio ruolo di presidio dei diritti. Di fronte alla violenza, non c'è spazio per la resa: le Amministrazioni locali **non alzeranno mai bandiera bianca**, perché difendere la dignità e la libertà delle donne è parte essenziale della loro missione.

Il lavoro dei Comuni è quotidiano e capillare. Riguarda i servizi sociali, le collaborazioni con i Centri antiviolenza e con le reti territoriali, gli interventi nei quartieri e nelle scuole, le iniziative culturali e i percorsi di accompagnamento verso l'autonomia delle donne che subiscono violenza. Ma riguarda anche la capacità di trasformare i contesti in cui le persone vivono: educare al rispetto, contrastare stereotipi e discriminazioni, rendere gli spazi pubblici più sicuri e più inclusivi.

Accanto a questo impegno verso le comunità, cresce la consapevolezza che le politiche per la parità devono trovare coerenza anche all'interno delle amministrazioni. La valorizzazione del lavoro delle donne, la prevenzione delle discriminazioni e delle molestie, l'adozione di strumenti come il Piano di Azioni Positive o il Bilancio di genere rappresentano scelte organizzative che rafforzano la credibilità dell'azione pubblica e contribuiscono a costruire ambienti di lavoro più equi e responsabili.

Il dossier che presentiamo raccoglie il contributo di circa 600 Comuni, un patrimonio prezioso di dati, analisi e buone pratiche. Le esperienze mappate dimostrano che la rete dei Comuni, con risorse e caratteristiche differenti, è in grado di sviluppare approcci innovativi, collaborazioni efficaci e percorsi strutturati di prevenzione e contrasto della violenza. È una rete che, nel suo insieme, sta contribuendo a generare un cambiamento culturale e istituzionale significativo nel Paese, su cui però c'è ancora molto da fare.

ANCI continuerà a sostenere i Comuni in questo percorso, favorendo la condivisione delle conoscenze, il rafforzamento delle competenze e la costruzione di politiche nazionali sempre più efficaci e coerenti. La lotta alla violenza e alle discriminazioni di genere non è una battaglia di settore, ma un impegno che riguarda l'intero progetto democratico del nostro Paese.

Per questo, oggi più che mai, la nostra bandiera non può che essere una: quella dell'uguaglianza, del rispetto e dei diritti delle donne.

Veronica Nicotra

Segretario Generale ANCI

EXECUTIVE SUMMARY

Nel dossier sono riportate le principali evidenze dell'indagine ANCI 2025 dedicata al ruolo dei Comuni nel contrasto alla violenza e alle discriminazioni di genere. Un lavoro di ricerca partecipato e capillare, che ha coinvolto **566 amministrazioni comunali** in tutto il Paese — dai grandi capoluoghi alle realtà più piccole — restituendo una fotografia ampia, concreta e rappresentativa dell'impegno territoriale su questo tema.

Il coinvolgimento è diffuso e bilanciato: **102 Comuni del Centro, 192 del Nord-Est, 177 del Nord-Ovest e 95 del Sud e delle Isole**, confermando la rilevanza nazionale del tema. Significativa la partecipazione dei **61 Comuni capoluogo**, di cui **8 città metropolitane**, che rappresentano i territori dotati dei servizi più strutturati. Accanto a loro, i **505 Comuni non capoluogo** dimostrano quanto la prevenzione e il contrasto alla violenza siano ormai una priorità anche nei contesti più piccoli, dove il rapporto diretto con le comunità rende l'azione pubblica particolarmente incisiva.

La partecipazione stessa all'indagine è un indicatore di impegno: rispondere significa riconoscere la centralità del tema, mettere a disposizione la propria esperienza e contribuire alla costruzione di un quadro condiviso sulle politiche locali di prevenzione e contrasto alla violenza di genere.

Tab. 1 – Il panel dei Comuni che hanno preso parte all'indagine

Tipologia di Comune	Centro	Nord-est	Nord-ovest	Sud e Isole	Totale
Capoluogo	14	12	11	16	53
Capoluogo metropolitano		1	3	4	8
Non capoluogo	88	179	163	75	505
Totale	102	192	177	95	566

Fonte: "Il contrasto alla violenza e alle discriminazioni di genere dei Comuni", ANCI 2025

Le analisi che seguono nel testo si basano proprio su questa disponibilità e restituiscono, per la prima volta, una visione nazionale aggiornata e comparabile dell'azione dei Comuni. I principali orientamenti che ne emergono sono:

- **I Comuni stanno potenziando la prevenzione culturale, soprattutto nelle scuole.**
 - **L'86,9% dei capoluoghi e il 50,5% dei non capoluogo** realizzano progetti educativi continuativi nelle scuole.
 - Gli eventi culturali dedicati alla parità di genere sono una pratica quasi universale nei capoluoghi (**91,8%**) e molto diffusa anche nei piccoli Comuni (**67,3%**).
 - Solo il 17,7% delle amministrazioni non ha attivato alcuna iniziativa culturale.
- **L'investimento dei comuni su Centri Anti Violenza e Case Rifugio cresce in maniera esponenziale.**
 - I capoluoghi registrano livelli molto alti di servizi: **Centri Anti Violenza (CAV) nel 88,5%, case rifugio nel 75,4%**, misure per l'autonomia economica nel **68,9%**.

- Nei Comuni non capoluogo sono più diffusi gli sportelli di ascolto (**27,1%**) e le sedi CAV gestite in forma sovracomunale (**31,1%**).
- I Comuni hanno speso **poco meno 26 milioni** nel 2022 per Centri antiviolenza e alle Case rifugio, 18 milioni di euro in più rispetto al 2017.
- Il numero di donne sostenute dai CAV e ospitate dalle CR sono passate complessivamente da circa 9.400 a **oltre 22.500** in soli 5 anni.
- **Crescono le azioni su sport, linguaggi, arti performative, toponomastica, spazi pubblici**
 - interventi su sicurezza urbana: **39,3% capoluoghi, 21% non capoluogo;**
 - azioni sull'imprenditoria femminile: **37,7% capoluoghi, 11,7% non capoluogo;**
 - sostegno allo sport femminile: **41% capoluoghi, 15,8% non capoluogo.**
- **Cresce la governance locale della parità: deleghe politiche, consulte e tavoli.**
 - Quasi **due terzi** dei Comuni dispongono di una **delega alle Pari Opportunità**.
 - Le **Consulte** o Commissioni Pari Opportunità sono presenti nel **67,2%** dei capoluoghi e nel 27,1% dei non capoluogo.
 - Il **Comitato Unico di Garanzia (CUG)** è pienamente operativo nel **63,9% dei capoluoghi** e nel 24,4% dei non capoluogo.
- **La parità entra nell'organizzazione amministrativa, ma in modo disomogeneo.**
 - Il **Piano di Azioni Positive (PAP)** è redatto regolarmente dal **72,1% dei capoluoghi** e dal **44,8% dei non capoluogo**.
 - Il **39,3% dei capoluoghi** effettua un monitoraggio strutturato degli indicatori interni; nei non capoluogo la quota scende al **19,4%**.
 - La rappresentanza di genere nelle commissioni di concorso è una regola formalizzata nel **67,2% dei capoluoghi** e nel **59,8% dei non capoluogo**.

Le buone pratiche: cosa stanno facendo davvero i Comuni italiani

Nel corso dell'indagine, i Comuni hanno inoltre inviato **oltre 320 buone pratiche**, che costituiscono un patrimonio prezioso di esperienze: iniziative educative nelle scuole, percorsi artistici e culturali, sportelli e punti di ascolto, progetti di empowerment personale ed economico, attività di formazione interna, campagne pubbliche, protocolli operativi, Centri antiviolenza e case rifugio, interventi simbolici nello spazio urbano, programmi dedicati al lavoro, all'abitare, alla salute o alla genitorialità. Questa pluralità, lontana dall'essere dispersiva, definisce invece l'ampiezza delle leve che un Comune può attivare quando assume la parità di genere come parte integrante delle proprie politiche.

Pur nella grande diversità delle esperienze, è possibile individuare alcune tendenze comuni:

- **Maggiore integrazione tra ambiti diversi:** sempre più progetti mettono insieme educazione, cultura, welfare, sport, comunicazione e politiche giovanili, superando la logica dell'intervento isolato.
- **Investimento sulle competenze:** cresce il numero di Comuni che formano personale interno, adottano bilanci di genere, aggiornano il linguaggio amministrativo o istituiscono Piani di Azioni Positive.

- **Ruolo centrale delle scuole:** la quasi totalità delle pratiche include laboratori, percorsi annuali, attività teatrali o campagne dedicate agli studenti, riconoscendo alla scuola una funzione preventiva decisiva.
- **Ricorso a linguaggi artistici e performativi:** teatro, musica, danza, lettura e installazioni sono sempre più usati per coinvolgere la cittadinanza e affrontare temi complessi attraverso codici accessibili.
- **Presidio simbolico dello spazio pubblico:** panchine rosse, toponomastica femminile, murales, targhe e percorsi urbani diventano strumenti di visibilità permanente e di memoria collettiva.
- **Maggiore attenzione al ruolo degli uomini:** sia con iniziative di educazione alle relazioni sane, sia – nei contesti più avanzati – con percorsi dedicati agli autori di violenza.
- **Rafforzamento del lavoro di rete:** un numero crescente di Comuni – anche di piccole dimensioni – opera attraverso collaborazioni stabili con scuole, centri antiviolenza, consultori, servizi sanitari, forze dell'ordine, associazioni e cooperative sociali.

Il materiale raccolto non è soltanto un catalogo di iniziative, ma una base preziosa per costruire linee guida nazionali, strumenti operativi e quadri di riferimento utili ai Comuni che intendono rafforzare le proprie politiche. La mappatura delle buone pratiche racconta infatti un'Italia che, pur tra differenze territoriali e risorse spesso limitate, sta dando forma a una nuova cultura della parità di genere: un Paese in cui le amministrazioni sperimentano, innovano, collaborano e, in molti casi, anticipano strategie regionali e nazionali.

Le oltre trecento esperienze raccolte mostrano un panorama ricco e articolato, che va oltre l'elenco delle iniziative e delinea la direzione di marcia intrapresa dai territori. Non esiste un modello unico: le risposte nascono dai bisogni locali e dalla capacità dei Comuni di costruire interventi specifici, spesso innovativi e sempre più integrati. Il quadro che emerge non è quello di azioni episodiche, ma di una trama coerente e in crescita, fatta di competenze, reti e protagonismo istituzionale.

La varietà e la capillarità di queste pratiche dimostrano che il contrasto alla violenza e alle discriminazioni non è un settore residuale, ma una politica pubblica intersettoriale che attraversa cultura, scuola, welfare, sport, politiche giovanili, personale, comunicazione e urbanistica. Un processo quotidiano che coinvolge comunità intere e che conferma il ruolo dei Comuni come attori centrali del cambiamento culturale e sociale del Paese.

PARTE I - Parità di genere e contrasto alla violenza: l'impegno dei Comuni nei territori

La seconda parte del dossier è dedicata all'analisi delle politiche, dei servizi e delle iniziative che i Comuni realizzano **verso il territorio**, a beneficio della cittadinanza e delle comunità locali. Si tratta quindi di un approfondimento interamente rivolto alle azioni "esterne": quelle che intervengono sulla prevenzione della violenza, sulla promozione della parità di genere, sul sostegno alle donne e sulla costruzione di reti territoriali solide ed efficaci.

Questa sezione intende offrire una vista d'insieme su come i Comuni italiani stanno organizzando servizi, costruendo collaborazioni, attivando iniziative culturali ed educative, sostenendo le donne nei percorsi di autonomia e potenziando le proprie capacità interne.

Un'analisi che mostra un sistema locale in evoluzione, sempre più attento alla presa in carico integrata, alla valutazione del rischio, al raccordo con i Centri Antiviolenza, alle reti interistituzionali e alle forme di coordinamento stabile. E, allo stesso tempo, fa emergere una forte attenzione alla dimensione educativa e culturale, con progetti nelle scuole, iniziative pubbliche, interventi artistici e azioni di comunità che contribuiscono a trasformare il contesto sociale in cui la violenza si genera.

Nell'ultima parte del dossier si dà, invece, spazio al racconto del patrimonio ampio e diversificato di pratiche realizzate nei territori: protocolli operativi, sportelli diffusi, percorsi di empowerment, campagne comunicative, progetti simbolici nello spazio pubblico, interventi per uomini autori di violenza, azioni di formazione interna, programmi di conciliazione, iniziative per l'inclusione e la non discriminazione.

L'obiettivo di questa parte più qualitativa del dossier non è semplicemente catalogare esperienze, ma mettere a disposizione dei Comuni un repertorio ragionato, utile a orientare nuove scelte, costruire percorsi, individuare soluzioni replicabili e rafforzare il lavoro già in corso. L'insieme delle analisi e delle buone pratiche racconta un'Italia fatta da amministrazioni locali che – indipendentemente da dimensione e risorse – si stanno assumendo la propria parte di responsabilità nella costruzione di una cultura della parità, nella prevenzione della violenza e nella tutela dei diritti.

I servizi territoriali contro la violenza: configurazioni multilivello e differenze territoriali

Nei Comuni capoluogo i servizi specialistici risultano ampiamente diffusi e consolidati. Quasi 9 su 10 (88,5%) ospitano un Centro Antiviolenza (CAV) e oltre 3 su 4 (75,4%) una Casa Rifugio, segnalandosi come poli territoriali della protezione. Molto elevata anche l'attenzione alle misure di autonomia: il 68,9% eroga contributi economici specifici, il 63,9% attiva percorsi di inserimento lavorativo e il 62,3% offre servizi per l'autonomia abitativa. A questi si affiancano gli sportelli comunali di ascolto (55,7%) e una crescente diffusione dei Centri per uomini autori di violenza (37,7%), che rappresentano un fronte nuovo ma strategico della prevenzione.

Tab. 2 - Quali dei seguenti servizi per il contrasto alla violenza di genere sono stati attivati dal suo Ente?

	Capoluogo	Non capoluogo	Totale
Centro Antiviolenza (CAV)	88,5	31,1	37,3
Casa Rifugio o altra struttura di accoglienza a indirizzo segreto	75,4	16,4	22,8
Erogazione di contributi economici specifici (es. Reddito di Libertà)	68,9	25,3	30,0
Percorsi di inserimento lavorativo e tirocini dedicati	63,9	19,8	24,6
Servizi per l'autonomia abitativa (es. case di seconda accoglienza, contributi all'affitto)	62,3	23,6	27,7
Sportello di ascolto dedicato (diverso dal CAV)	55,7	27,1	30,2
Centri per uomini autori di violenza di genere (CUAV)	37,7	5,0	8,5
Consulenza legale e/o psicologica gratuita (al di fuori dei CAV)	31,1	14,5	16,3
Nessuno	1,6	33,1	29,7
Altro	6,6	9,1	8,8

Fonte: "Il contrasto alla violenza e alle discriminazioni di genere dei Comuni", ANCI 2025

Nei Comuni non capoluogo, che rappresentano la grande maggioranza del Paese, emerge una forte capillarità della rete di primo accesso: il 27,1% gestisce sportelli di ascolto e il 31,1% dispone di sedi di CAV, spesso organizzati tramite Ambiti Territoriali Sociali o convenzioni sovracomunali. I servizi per autonomia abitativa (23,6%) e per il lavoro (19,8%) risultano in crescita, mentre la presenza più contenuta di case rifugio (16,4%) e CUAV (4,9%) riflette la logica organizzativa di servizi ad alta intensità, concentrati nei poli territoriali. In questo contesto, va interpretato anche il dato secondo cui un terzo dei Comuni non capoluogo (33,1%) dichiara di non aver attivato i servizi elencati: nella quasi totalità dei casi, tali Comuni garantiscono comunque l'accesso attraverso gli Ambiti territoriali, i presidi provinciali e regionali o le reti del terzo settore. Il sistema, nel suo complesso, funziona grazie a una architettura multilivello in cui i capoluoghi rappresentano l'infrastruttura specialistica e i Comuni più piccoli la rete diffusa della prossimità.

Iniziative culturali, educative e di sensibilizzazione rivolte alla comunità

Accanto ai servizi di protezione e alle misure di autonomia, i Comuni dimostrano una crescente attenzione alla dimensione culturale della prevenzione, quella che interviene sulle **radici profonde della violenza**: stereotipi di genere, modelli relazionali diseguali, linguaggi ostili e rappresentazioni distorte del ruolo delle donne. Una parte molto significativa dei Comuni contribuisce oggi a trasformare il contesto culturale in cui la violenza nasce, attraverso iniziative pubbliche, educative e sociali che coinvolgono l'intera comunità.

Nei capoluoghi questo impegno assume una forma particolarmente strutturata. **Quasi tutti (91,8%) organizzano eventi culturali** – rassegne, spettacoli, mostre – dedicati alla parità di genere, trasformando ogni anno piazze, teatri e biblioteche in laboratori civici di consapevolezza. In parallelo, l'86,9% realizza progetti nelle scuole, coinvolgendo studenti, docenti e famiglie in un lavoro continuo sul rispetto, sulla parità e sul superamento degli stereotipi. Anche la governance locale risulta rafforzata: **due terzi dei capoluoghi (67,2%) dispongono di Commissioni Pari Opportunità o Consulte delle donne**, segnando un livello di organizzazione e continuità superiore alla media nazionale.

Completano il quadro iniziative legate al territorio e alla vita quotidiana dei cittadini: quasi **il 40% interviene sugli spazi urbani** con azioni su illuminazione e sicurezza, mentre oltre quattro capoluoghi su dieci (41%) sostengono lo sport femminile o campagne contro il sessismo nello sport, integrando la dimensione culturale in ambiti diversi della vita sociale.

Nei Comuni non capoluogo, pur con risorse più contenute, la prevenzione culturale si radica con un'intensità altrettanto rilevante. Le scuole rappresentano il centro di questo sforzo: la metà dei Comuni (50,5%) realizza progetti educativi, spesso in collaborazione con associazioni, CAV e realtà territoriali. Anche gli eventi pubblici risultano estremamente diffusi: il 67,3% organizza iniziative culturali, dimostrando come biblioteche, centri civici, oratori e feste di paese diventino spazi attivi di confronto e sensibilizzazione.

Altre azioni – come il sostegno allo sport femminile (15,8%), gli interventi sugli spazi urbani (21%) o le iniziative sull'imprenditoria femminile (11,7%) – risultano meno frequenti ma segnalano una crescente attenzione ai diversi luoghi in cui si formano modelli di ruolo e pratiche quotidiane.

Complessivamente, emerge un quadro in cui la prevenzione culturale non è più un'attività marginale, ma una strategia trasversale e condivisa: solo il 17,7% dei Comuni dichiara di non aver attivato nessuna iniziativa in questo ambito. La larga maggioranza, invece, sta contribuendo a costruire una nuova cultura pubblica della parità, in cui la prevenzione della violenza passa attraverso l'educazione, la partecipazione e la trasformazione dei contesti di vita quotidiana.

Tab. 3 - Oltre alle azioni di contrasto alla violenza, quali delle seguenti iniziative per promuovere attivamente la cultura della parità di genere ha realizzato il Suo Comune?

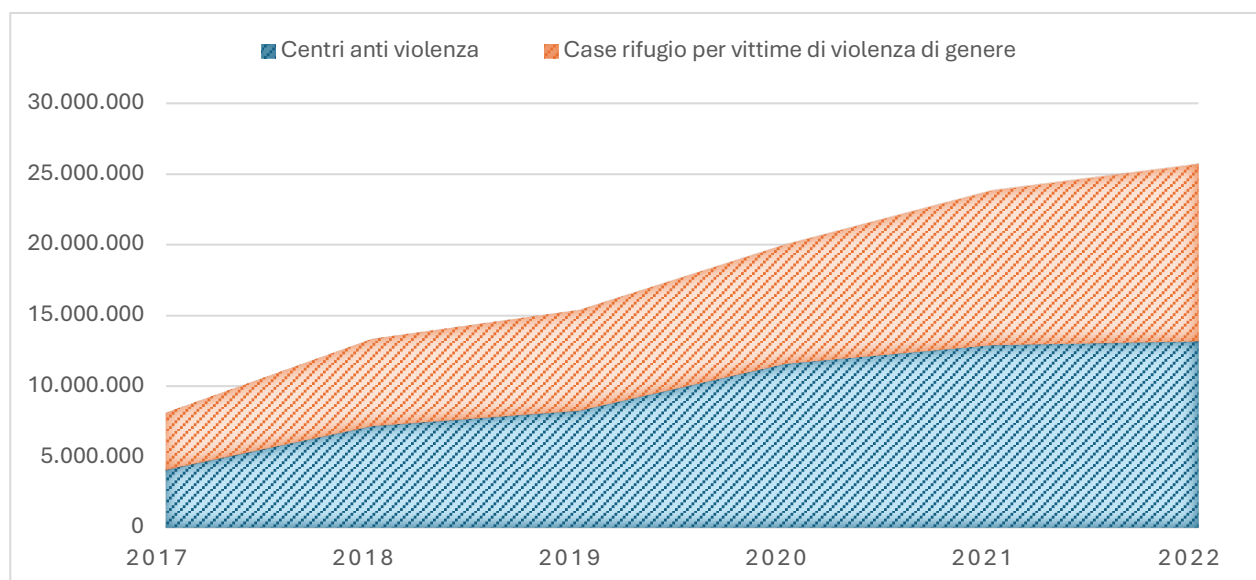
	Capoluogo	Non capoluogo	Totale
Organizzazione di eventi culturali (rassegne, mostre, spettacoli) dedicati alla parità di genere	91,8	67,3	70,0
Azioni specifiche per sostenere l'imprenditoria femminile e l'inserimento lavorativo	37,7	11,7	14,5
Azioni per migliorare la fruibilità e la sicurezza degli spazi urbani (es. potenziamento dell'illuminazione pubblica, percorsi sicuri, servizi specifici, ecc)	39,3	21,0	23,0
Istituzione di organi consultivi attivi (es. Commissione Pari Opportunità, Consulta delle donne)	67,2	27,1	31,4
Sostegno ad associazioni sportive femminili o campagne contro il sessismo nello sport	41,0	15,8	18,6
Progetti nelle scuole per l'educazione al rispetto, alle differenze e per il superamento degli stereotipi di genere	86,9	50,5	54,4
Nessuno	3,3	19,4	17,7
Altro	8,2	6,1	6,4

Fonte: "Il contrasto alla violenza e alle discriminazioni di genere dei Comuni", ANCI 2025

L'impegno finanziario dei Comuni per il contrasto alla violenza maschile sulle donne

Negli ultimi anni l'impegno dei Comuni nel contrasto alla violenza maschile contro le donne ha assunto una dimensione sempre più significativa. I dati sulla spesa sociale territoriale (pubblicati a settembre 2025 da ISTAT) mostrano in modo inequivocabile come gli enti locali abbiano scelto di investire con continuità nella rete dei servizi, facendone un presidio essenziale di tutela e protezione. Tra il 2017 e il 2022 la sola spesa corrente comunale destinata ai Centri antiviolenza e alle Case rifugio è passata da 8,1 milioni a oltre 25,6 milioni di euro, triplicando nell'arco di cinque anni. Una crescita che non dipende da interventi straordinari, ma da un progressivo consolidamento delle quote di risorse provenienti dai bilanci comunali.

Graf. 1 – la spesa sociale dei comuni per i Centri antiviolenza e le case rifugio (euro)

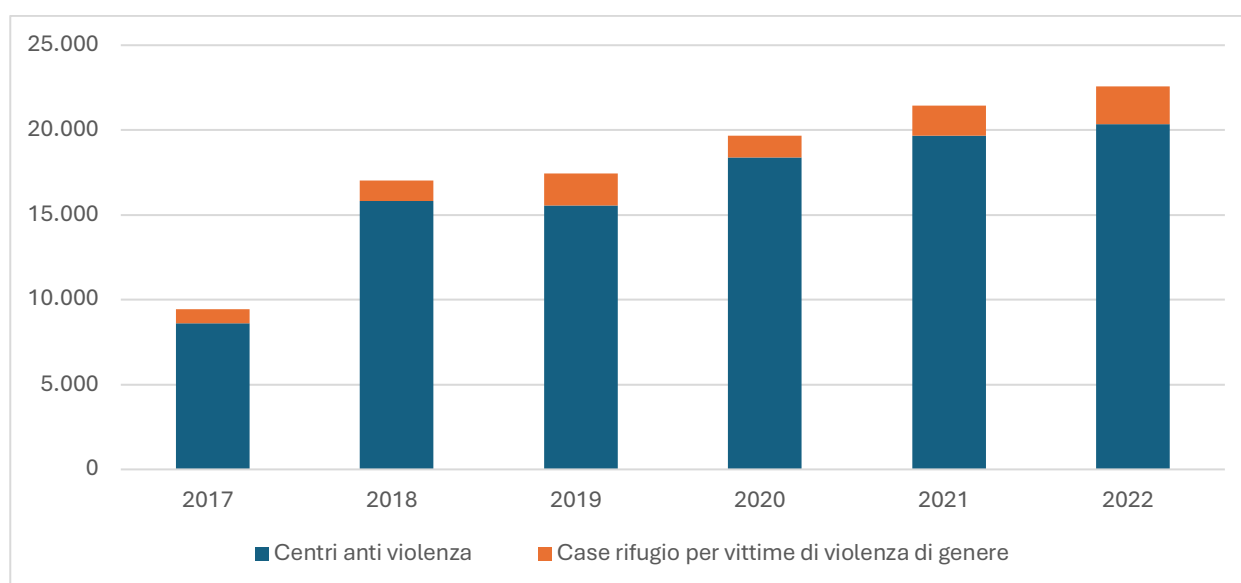


Fonte: elaborazione Anci su dati Istat 2017-2022

Questo rafforzamento finanziario si traduce in risultati tangibili: nello stesso periodo il numero di donne sostenute dalla rete dei servizi è salito da circa 9.400 a oltre 22.500, più del doppio. L'aumento non è il semplice riflesso di una maggiore domanda, ma l'esito di un sistema più capace di intercettare situazioni di rischio, rispondere in modo tempestivo, garantire accoglienza protetta e accompagnare nei percorsi di fuoriuscita dalla violenza.

I Comuni sono oggi uno dei pilastri decisivi della risposta pubblica alla violenza di genere, tanto sul fronte della protezione quanto su quello dell'autonomia. Il loro ruolo non è accessorio né residuale, ma costitutivo dell'infrastruttura nazionale di contrasto alla violenza. In questo senso, l'aumento degli investimenti è anche un indicatore di maturità istituzionale: racconta Comuni che non si limitano ad aderire a protocolli o campagne, ma che assumono la violenza maschile contro le donne come responsabilità amministrativa primaria, con costi, personale, servizi e reti territoriali messi stabilmente a sistema.

Graf. 2 – Numero di utenti presi in carico dai centri antiviolenza e case rifugio (v.a)



Fonte: elaborazione Anci su dati Istat 2017-2022

Un quadro nazionale delle pratiche locali: tendenze e direzioni emergenti

La ricognizione delle buone pratiche realizzate dai Comuni italiani in materia di parità di genere, prevenzione e contrasto della violenza maschile contro le donne restituisce un patrimonio ricchissimo di esperienze, strumenti, linguaggi, reti territoriali e modalità innovative di intervento. Il quadro che emerge è estremamente dinamico: in tutto il Paese, dai piccoli centri montani alle grandi città metropolitane, le amministrazioni locali stanno sperimentando forme nuove di sensibilizzazione, educazione, presa in carico, empowerment e partecipazione civica. Molte di queste iniziative si radicano in storie e contesti locali, altre nascono da reti più ampie, progetti regionali o collaborazioni istituzionali strutturate. Tutte contribuiscono però a costruire un ecosistema nazionale delle pari opportunità più solido, consapevole e capace di innovare.

Le buone pratiche raccolte coprono un ventaglio molto ampio di interventi: dalle attività educative nelle scuole ai percorsi artistici e culturali; dalla formazione interna delle amministrazioni ai servizi di ascolto e supporto psicologico; dalle politiche abitative e di welfare territoriale alla promozione di un linguaggio inclusivo; dai progetti rivolti alle lavoratrici o alle donne in rientro nel mercato del lavoro ai servizi per uomini autori di violenza; dagli sportelli antiviolenza alle reti territoriali formali, fino ai grandi cartelloni di eventi come “Marzo Donna” o “Novembre Donna”. La pluralità delle iniziative costituisce un vero e proprio “atlante” delle possibilità operative dei Comuni per rispondere a un fenomeno complesso, che richiede interventi intersezionali e coordinati.

Pur nella grande diversità delle esperienze, è possibile individuare alcune tendenze comuni:

- **Maggiore integrazione tra ambiti diversi:** sempre più progetti mettono insieme educazione, cultura, welfare, sport, comunicazione e politiche giovanili, superando la logica dell'intervento isolato.
- **Investimento sulle competenze:** cresce il numero di Comuni che formano personale interno, adottano bilanci di genere, aggiornano il linguaggio amministrativo o istituiscono Piani di Azioni Positive.
- **Ruolo centrale delle scuole:** la quasi totalità delle pratiche include laboratori, percorsi annuali, attività teatrali o campagne dedicate agli studenti, riconoscendo alla scuola una funzione preventiva decisiva.
- **Ricorso a linguaggi artistici e performativi:** teatro, musica, danza, lettura e installazioni sono sempre più usati per coinvolgere la cittadinanza e affrontare temi complessi attraverso codici accessibili.
- **Presidio simbolico dello spazio pubblico:** panchine rosse, toponomastica femminile, murales, targhe e percorsi urbani diventano strumenti di visibilità permanente e di memoria collettiva.
- **Maggiore attenzione al ruolo degli uomini:** sia con iniziative di educazione alle relazioni sane, sia — nei contesti più avanzati — con percorsi dedicati agli autori di violenza.
- **Rafforzamento del lavoro di rete:** un numero crescente di Comuni — anche di piccole dimensioni — opera attraverso collaborazioni stabili con scuole, centri antiviolenza, consultori, servizi sanitari, forze dell'ordine, associazioni e cooperative sociali.

Il ruolo strategico dei Comuni e le reti di collaborazione sul territorio

Le esperienze raccolte confermano che i Comuni rappresentano il livello istituzionale più vicino alle persone e, di conseguenza, quello più capace di intercettare situazioni di rischio, costruire reti capillari e generare cambiamento culturale. Le amministrazioni locali non si limitano più a sostenere le emergenze, ma promuovono politiche integrate e continuative, mettendo a sistema risorse pubbliche, saperi territoriali e competenze professionali.

La capacità dei Comuni di collaborare con associazioni femminili, cooperative sociali, scuole, università, ASL, centri antiviolenza, forze dell'ordine e reti tematiche regionali o nazionali è un elemento fondamentale di efficacia. Le pratiche raccolte mostrano come la parità di genere sia ormai un terreno di **coprogettazione comunitaria**, dove istituzioni e società civile lavorano insieme con continuità.

La grande maggioranza dei Comuni italiani **collabora in qualche forma** con le associazioni femminili e con le realtà del Terzo Settore impegnate su violenza, empowerment, diritti e parità. Ma l'intensità e la qualità di queste relazioni cambiano molto da territorio a territorio.

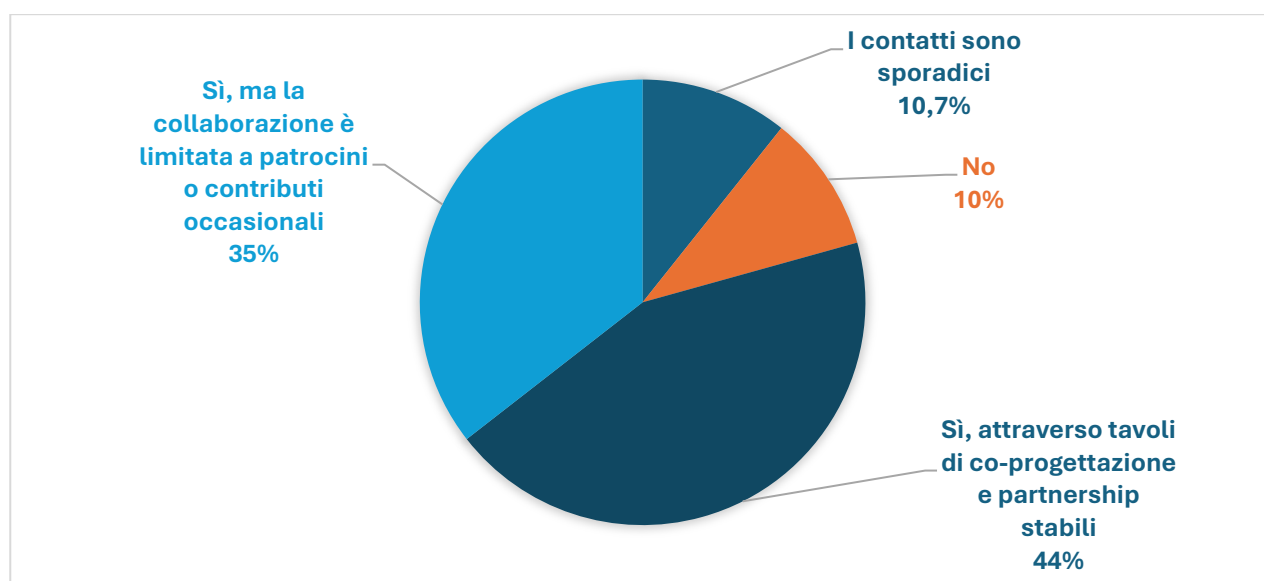
Il dato più rilevante è che **quasi un Comune su due (43,8%)** sviluppa partnership vere e proprie: sono 180 le amministrazioni che lavorano attraverso tavoli strutturati, co-progettazione, protocolli o reti locali stabili. È un modello avanzato, che non si limita al sostegno esterno ma integra le associazioni nei processi decisionali e nella costruzione delle politiche.

Un altro gruppo molto consistente – **146 Comuni, pari al 35,5%** – collabora, ma in modo più leggero: patrocini, contributi occasionali, iniziative spot. È una relazione meno strategica, spesso legata alle risorse disponibili o alla dimensione dell'ente, ma comunque esprime un'apertura verso il mondo associativo.

Il 10,7% dei Comuni (44 su 411) mantiene contatti **sporadici**, mentre solo una minoranza – **41 Comuni, il 10%** – dichiara di non avere alcuna collaborazione attiva. Un dato molto ridotto, che conferma come il Terzo Settore sia un interlocutore quasi imprescindibile per le politiche locali contro la violenza e le discriminazioni di genere.

Nel complesso emerge un quadro positivo: **più dell'80% dei Comuni intrattiene rapporti con le associazioni**, e quasi la metà lo fa in modo stabile e strutturato. È una rete ampia, fatta di centri antiviolenza, sportelli donna, associazioni femministe, realtà culturali e sociali che negli anni hanno costruito competenze e radicamento nei territori. Un patrimonio che i Comuni riconoscono e valorizzano, pur con livelli diversi di intensità e continuità.

Graf. 3 - Il Comune collabora attivamente con le associazioni femminili e del Terzo Settore che operano sul territorio?



Fonte: "Il contrasto alla violenza e alle discriminazioni di genere dei Comuni", ANCI 2025

Le aree di intervento prevalenti

Dall'insieme delle iniziative raccolte emergono in modo trasversale **cinque macroaree** in cui si collocano le buone pratiche:

1. Educazione, cultura e sensibilizzazione. È l'ambito quantitativamente più ricco. Quasi tutti i Comuni realizzano rassegne di eventi, spettacoli teatrali, mostre, laboratori, attività scolastiche e progetti artistici. Iniziative come panchine rosse, camminate simboliche, installazioni permanenti o performance collettive contribuiscono a costruire una narrazione pubblica condivisa. In diverse realtà, l'arte diventa strumento di rielaborazione comunitaria: dall'opera "Parole Parole Parole" a Reggio Emilia agli interventi di street art promossi in molti piccoli comuni, fino alle ceramiche simboliche degli studenti di Sabaudia o alle opere collettive della rete LEI di Telese Terme. La caratteristica principale di quest'area è l'uso della cultura come dispositivo di cambiamento sociale, sia attraverso la memoria delle vittime sia tramite percorsi di empowerment e riconoscimento dei talenti femminili.

2. Servizi e reti contro la violenza di genere. L'attivazione di sportelli, punti di ascolto, case rifugio, protocolli operativi con CAV e forze dell'ordine rappresenta il cuore del lavoro comunale sulla protezione delle donne. Molti Comuni garantiscono servizi gratuiti di consulenza psicologica, legale, sociale e supporto al reinserimento lavorativo. Particolarmente significativa è la diffusione di protocolli interistituzionali e reti territoriali, come la **Rete READY**, i coordinamenti provinciali, le reti antidiscriminazione o progetti strutturati come **PEACE 2** nella provincia di Siena. Crescono anche le iniziative rivolte agli **uomini autori di violenza**, un ambito ancora sperimentale ma riconosciuto come fondamentale per ridurre la recidiva e agire sulle cause profonde della violenza.

3. Empowerment economico e autonomia femminile. Molte amministrazioni promuovono corsi di formazione professionale, alfabetizzazione finanziaria, mentoring per imprenditrici, spazi coworking, laboratori di autoimprenditorialità, percorsi sulle competenze digitali o orientamento al lavoro. In alcuni Comuni si osserva una particolare attenzione alle donne straniere e alle lavoratrici fragili, con corsi di lingua, gruppi di alfabetizzazione e servizi di accompagnamento personalizzato. Particolarmente innovative sono le esperienze di **housing sociale per donne in uscita da percorsi di violenza** (come nel caso di Villorba) e gli interventi di conciliazione vita-lavoro, inclusi doposcuola, servizi sperimentali di welfare territoriale o misure di flessibilità oraria dedicate.

4. Governance, pianificazione e innovazione organizzativa. Una parte rilevante delle buone pratiche riguarda la capacità dei Comuni di dotarsi di strumenti stabili di programmazione. I Bilanci di genere, i Piani di Azioni Positive, i GEP e i regolamenti linguistici sono accompagnati spesso da momenti di formazione per il personale, percorsi di empowerment professionale per le dipendenti, sperimentazioni sulla leadership femminile e approfondimenti su stereotipi e discriminazioni nei contesti lavorativi. Molti Comuni, anche piccoli, stanno investendo nella costruzione di cabine di regia, Consulte, Tavoli Rosa, Commissioni Pari Opportunità, gruppi di lavoro intersettoriali e reti sovracomunali. Questi strumenti rafforzano la governance locale e garantiscono continuità alle politiche.

5. Comunità, partecipazione e innovazione sociale. Un ulteriore ambito in crescita è quello delle iniziative comunitarie: gruppi di mutuo aiuto, spazi dedicati alle donne, progetti di cittadinanza attiva, percorsi teatrali o narrativi di comunità, marce collettive, orti sociali,

biblioteche tematiche e laboratori intergenerazionali. Molte esperienze valorizzano l'identità locale come leva di sensibilizzazione: Triora fa dialogare la sua storia di persecuzioni con un percorso simbolico di riscatto; altri Comuni utilizzano la narrazione delle figure femminili del territorio per costruire memoria e appartenenza.

PARTE II – Cultura organizzativa, tutela e parità all'interno delle Amministrazioni comunali

Se negli ultimi anni il volto dei Comuni italiani è cambiato – con più donne nei ruoli decisionali, più competenze femminili e organici sempre più equilibrati – ora sta cambiando anche il modo in cui le amministrazioni gestiscono al proprio interno la parità di genere. Dai dati dell'indagine ANCI 2025 emerge infatti una tendenza chiara: non si tratta più solo di aumentare la presenza delle donne, ma di costruire condizioni organizzative che prevengano discriminazioni, tutelino il personale, valorizzino le differenze e promuovano ambienti di lavoro più giusti e inclusivi.

È un percorso che procede con dimensioni e velocità diverse. Le Città metropolitane e i Comuni capoluogo sono oggi i motori di questo cambiamento: hanno introdotto deleghe politiche dedicate, codici di condotta avanzati, CUG pienamente operativi, piani di azioni positive monitorati e strumenti di conciliazione più strutturati. In molti casi sono veri laboratori di innovazione amministrativa, dove l'attenzione alla parità non è un atto simbolico ma un pezzo stabile della governance.

Nei Comuni medio-piccoli, il percorso è più graduale, ma i segnali di cambiamento non mancano: cresce l'attenzione, aumentano le deleghe, si sperimentano pratiche leggere di conciliazione, si avviano i primi monitoraggi interni, si apre l'interesse verso strumenti come il Bilancio di Genere o la certificazione UNI/PdR 125. In questi territori – dove spesso lavorano pochi dipendenti e prevalgono relazioni dirette – molte politiche non sono formalizzate in regolamenti, ma trovano spazio in soluzioni pragmatiche e quotidiane, come orari flessibili, supporti personalizzati e percorsi di ascolto interno.

Nel complesso, la fotografia che emerge da buoni segnali. Quasi due terzi dei Comuni hanno una delega politica alle Pari Opportunità; uno su due redige il Piano di Azioni Positive; la flessibilità oraria è ormai lo strumento di conciliazione più diffuso; la rappresentanza di genere nelle commissioni di concorso è diventata la norma; cresce il numero dei Comuni che monitorano indicatori interni e che introducono strumenti più avanzati come il Bilancio di Genere.

Questa sezione del dossier ricostruisce dunque come i Comuni italiani stanno organizzando – dentro l'ente – la propria strategia per prevenire le discriminazioni, tutelare lavoratrici e lavoratori e promuovere un modello amministrativo più equo, trasparente e moderno. Un percorso che non procede ovunque allo stesso ritmo, ma che mostra una direzione netta e condivisa: fare della parità di genere una componente strutturale della buona amministrazione.

La delega politica alle Pari Opportunità: diffusione e modelli organizzativi

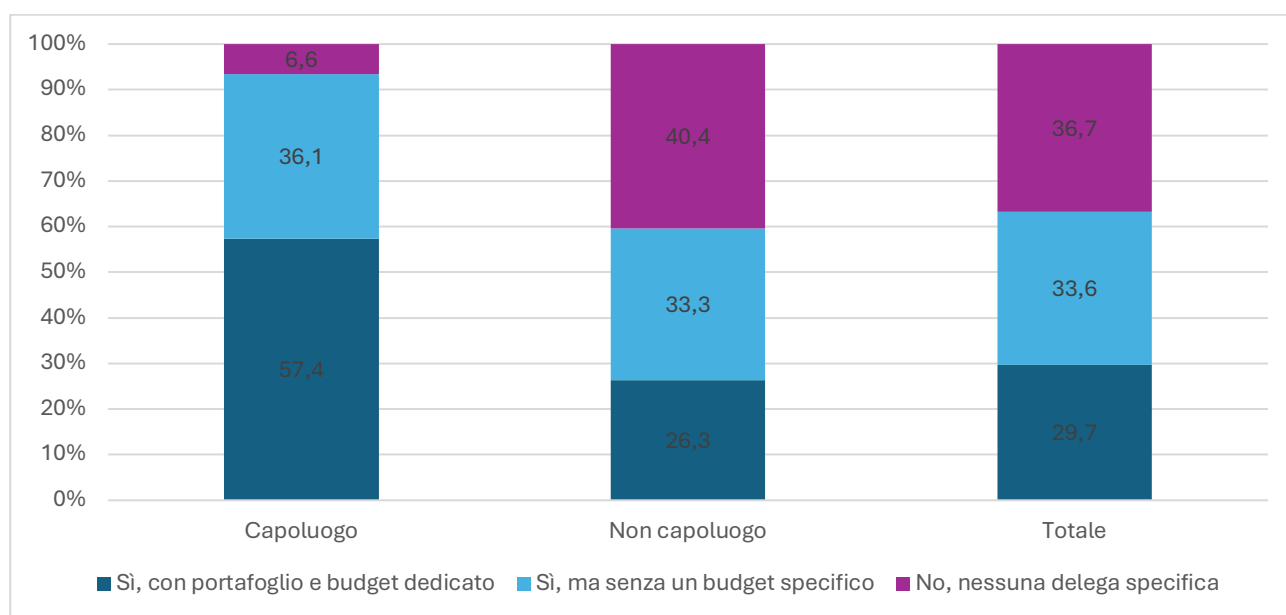
La delega politica alle Pari Opportunità è ormai presente in un'ampia parte delle amministrazioni locali: quasi **due Comuni su tre hanno individuato una figura politica di riferimento, con o senza budget dedicato**. È un dato che conferma come il tema sia entrato stabilmente nell'agenda degli enti locali, anche se con intensità diverse a seconda della dimensione del Comune.

Nei Comuni capoluogo, la delega è praticamente universalizzata e fortemente strutturata: il 57,4% dispone di una delega con portafoglio e risorse dedicate, mentre un ulteriore 36,1% la assegna comunque, pur senza un budget specifico. Solo il 6,6% ne è privo. Qui la parità di genere è una responsabilità politica chiara e riconosciuta.

Nei Comuni non capoluogo, la presenza della delega è più variabile: il 26,3% ha una delega con budget e il 33,3% senza budget, mentre il 40,4% non l'ha ancora formalizzata. Una distribuzione che riflette la maggiore eterogeneità organizzativa e la limitata disponibilità di risorse nei piccoli enti.

La mancata esplicitazione della delega non significa necessariamente che il tema non sia considerato prioritario; tuttavia, quando un Comune sceglie di attribuire formalmente una delega alle Pari Opportunità, compie un passo politico preciso: riconosce la centralità del tema, lo rende visibile nell'organigramma e assegna una responsabilità chiara, con un mandato riconoscibile sia dentro l'ente sia verso la comunità.

Graf. 4 - Esiste una delega politica specifica (in capo al Sindaco o a un Assessore/a) per le Pari Opportunità?



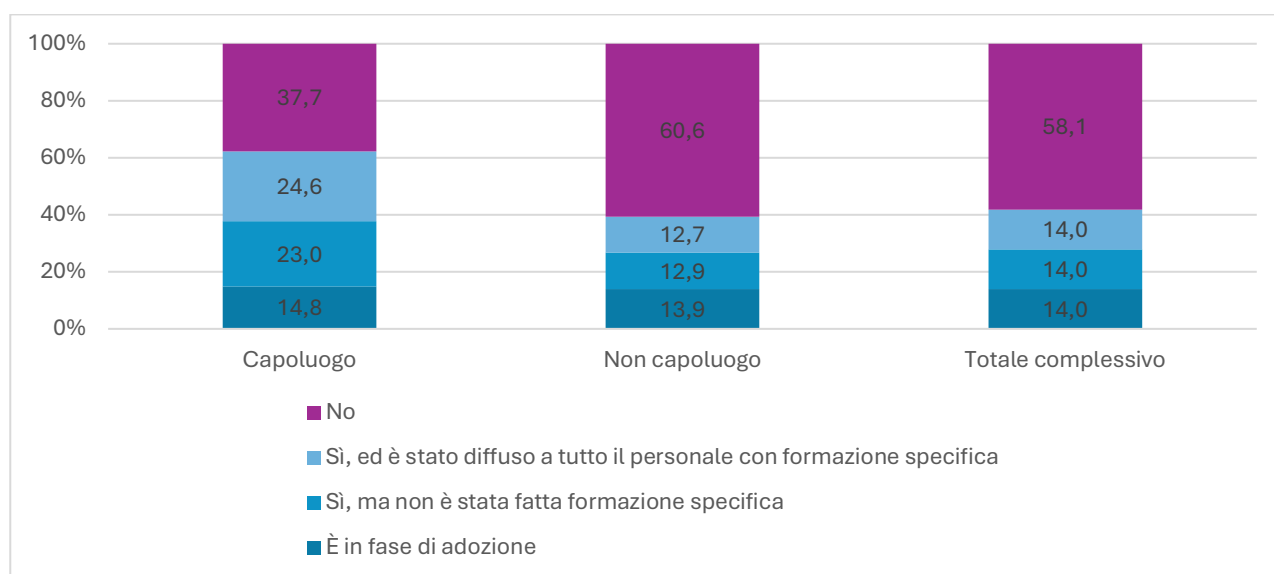
Fonte: "Il contrasto alla violenza e alle discriminazioni di genere dei Comuni", ANCI 2025

Il Codice di condotta: strumenti di prevenzione e gestione delle molestie nei luoghi di lavoro

Essere un Comune “dalla parte delle donne” non significa solo garantire servizi sul territorio: significa anche creare, dentro l’ente, un ambiente di lavoro fondato sul rispetto, sulla dignità e sull’attenzione alle relazioni. Per questo l’adozione di un Codice di condotta contro discriminazioni, mobbing e molestie è molto più di un adempimento amministrativo: è un indicatore della maturità organizzativa e della capacità dell’ente di prendersi cura del proprio personale.

Ad oggi circa quattro Comuni su dieci hanno già adottato il Codice o sono in una fase avanzata del processo. Non è un dato scontato: indica che molte amministrazioni stanno costruendo strumenti chiari per prevenire comportamenti scorretti e rendere il luogo di lavoro pubblico più sicuro e rispettoso. Tra queste esperienze, alcune si distinguono per un ulteriore passo avanti: l’adozione del Codice è stata accompagnata da formazione specifica rivolta a tutto il personale, riconoscendo che la prevenzione non passa solo dagli atti, ma da una cultura condivisa del rispetto.

Graf. 5 - Il Comune ha adottato un Codice di Condotta contro discriminazioni, mobbing e molestie sul lavoro?



Fonte: “Il contrasto alla violenza e alle discriminazioni di genere dei Comuni”, ANCI 2025

Il quadro è più avanzato nei Comuni capoluogo, dove oltre sei enti su dieci hanno avviato questo percorso in modo formale, con iniziative di sensibilizzazione interna più strutturate. Nei Comuni di minori dimensioni, invece, la quota si riduce intorno al 40%. Non significa però che nei Comuni piccoli manchi attenzione al tema: spesso, al contrario, esistono pratiche diffuse di tutela, gestione dei conflitti e attenzione al clima interno, ma sono prassi meno formalizzate, integrate nella relazione diretta tra amministratori, personale e responsabili di servizio. È una

specificità tipica dei contesti locali più piccoli, dove la conoscenza diretta tra le persone sostituisce – almeno in parte – la necessità di strumenti formali.

Resta tuttavia un dato da non sottovalutare: quasi il 60% dei Comuni non ha ancora adottato un Codice di condotta. Questo evidenzia un'area di miglioramento importante, ma anche una grande opportunità: sostenere gli enti, specialmente quelli più piccoli, nella definizione di strumenti semplici, chiari e replicabili, per rendere il luogo di lavoro pubblico coerente con i valori che i Comuni promuovono all'esterno.

In un momento in cui la violenza di genere e le disparità rappresentano un tema centrale del dibattito pubblico, i Comuni stanno riconoscendo che l'efficacia delle loro politiche passa anche dall'organizzazione interna. La qualità del clima di lavoro, la tutela delle dipendenti, la gestione corretta dei rapporti professionali e l'attenzione al benessere organizzativo diventano elementi essenziali per garantire coerenza tra ciò che l'ente promuove all'esterno e ciò che pratica al proprio interno.

Il ruolo dei CUG: livelli di attivazione e ambiti di intervento

All'interno dei Comuni, un presidio fondamentale per la tutela delle persone che vi lavorano è il **Comitato Unico di Garanzia (CUG)**, previsto dall'**art. 57 del D.Lgs. 165/2001** e disciplinato dalla **Direttiva n. 2/2019**. Il CUG ha il compito di promuovere le pari opportunità, migliorare il benessere lavorativo, prevenire fenomeni di discriminazione, mobbing e molestie e contribuire alla qualità delle relazioni all'interno dell'ente. Si tratta di un organismo obbligatorio per tutte le amministrazioni pubbliche, senza distinzione di dimensione, ma con una flessibilità organizzativa che consente ai Comuni più piccoli di adattarne la struttura alle proprie caratteristiche.

Tab. 4 - Il Comitato Unico di Garanzia (CUG) del Suo ente svolge un ruolo attivo?

	Capoluogo	Non capoluogo	Totale
È stato costituito, ma le sue funzioni sono limitate o prevalentemente formali	23,0	23,0	23,0
Non è stato ancora costituito (o è in fase di costituzione)	13,1	52,5	48,2
Sì, svolge pienamente le sue funzioni propositive, consultive e di verifica	63,9	24,4	28,6
Totale	100,0	100,0	100,0

Fonte: "Il contrasto alla violenza e alle discriminazioni di genere dei Comuni", ANCI 2025

Le esperienze raccolte mostrano come il CUG stia diventando una presenza sempre più riconosciuta nelle amministrazioni, con livelli di attivazione diversi ma orientati nella stessa direzione: costruire ambienti di lavoro più attenti alla dignità delle persone e alla qualità organizzativa.

Nei **Comuni capoluogo**, il CUG è spesso una realtà consolidata: **quasi due terzi delle amministrazioni** dichiarano che il Comitato svolge pienamente le proprie funzioni propositive, consultive e di verifica. In questi contesti, il CUG è un attore stabile, capace di accompagnare l'ente nelle politiche interne, nelle attività di formazione e nella lettura del clima organizzativo.

Nei **Comuni non capoluogo**, il quadro è più diversificato e riflette la struttura più snella degli enti. Circa **un quarto** dei Comuni segnala un CUG pienamente operativo, mentre un altro **23%** lo ha costituito assegnandogli funzioni specifiche, spesso integrate nella gestione ordinaria delle risorse umane. La normativa non distingue tra grandi e piccoli Comuni, ma la Direttiva 2/2019 consente modalità di funzionamento flessibili: non è raro che i piccoli enti adottino composizioni ridotte, scadenze più leggere o forme di collaborazione intercomunale. Accanto ai CUG formalizzati, nei territori più piccoli sono diffuse anche **pratiche informali di ascolto e tutela**, rese possibili dalla prossimità tra dirigenti, amministratori e personale, che contribuiscono in modo concreto alla qualità del lavoro quotidiano.

Nel complesso, **quasi la metà dei Comuni italiani** si trova in una fase di avvio o consolidamento del proprio CUG, un dato che segnala un investimento crescente nella costruzione di presidi interni capaci di promuovere parità, benessere e rispetto. Questo percorso, pur con forme diverse, sta contribuendo a rendere le amministrazioni locali **luoghi di lavoro inclusivi, attenti alle differenze e coerenti con i valori di parità** che guidano anche l'azione verso il territorio.

Il Piano di Azioni Positive: programmazione triennale e monitoraggio delle misure

Un altro strumento importante per promuovere la parità all'interno delle amministrazioni è il Piano di Azioni Positive (PAP), previsto dall'art. 48 del D.Lgs. 198/2006 (Codice delle Pari Opportunità). Si tratta del documento triennale con cui l'ente definisce misure concrete per favorire pari opportunità, prevenire discriminazioni e sostenere la partecipazione delle donne nei diversi ruoli dell'organizzazione. È obbligatorio per le amministrazioni con più di 50 dipendenti, mentre per i Comuni più piccoli rimane uno strumento facoltativo ma comunque utile per orientare le politiche interne, dare coerenza alle iniziative già presenti e promuovere una gestione del personale più attenta alle questioni di genere.

Il 47,7% dei Comuni del panel dichiara di redigere regolarmente il PAP e di monitorare le azioni previste. È un risultato importante, che testimonia un crescente investimento nella pianificazione e nella valutazione delle politiche di parità all'interno della macchina amministrativa.

Nei Comuni capoluogo, l'attenzione al PAP è particolarmente matura: oltre sette amministrazioni su dieci (72,1%) lo redigono in modo completo, con azioni definite e monitoraggio dei risultati. Si tratta di esperienze consolidate, che hanno integrato il PAP nei processi di programmazione e nella gestione del personale.

Nei Comuni non capoluogo, il quadro è più variegato, ma emerge comunque un impegno significativo: quasi il 45% redige il PAP in forma regolare, mentre un altro 15% lo predispone in modo formale, come primo passo verso una pianificazione più strutturata. Una quota rilevante di enti – circa un terzo (33,3%) – indica che il PAP non è applicabile perché l'ente ha meno di 50 dipendenti

Sempre più Comuni, grandi e piccoli, stanno utilizzando il PAP come strumento concreto di orientamento delle politiche interne, integrandolo con la pianificazione del personale, con le attività del CUG e con i percorsi di formazione. Nei contesti più piccoli, dove la normativa non impone l'adozione formale del Piano, molte amministrazioni comunque portano avanti azioni coerenti – dalla flessibilità oraria alla valorizzazione del personale femminile – che rispecchiano lo spirito del PAP pur senza tradursi sempre in un documento strutturato.

Tab. 5 - Il Comune redige il Piano di Azioni Positive (PAP) previsto dalla normativa?

	Capoluogo	Non capoluogo	Totale
No, non viene redatto	11,5	6,7	7,2
Non applicabile (l'ente ha meno di 50 dipendenti)	1,6	33,3	29,9
Sì, ma viene redatto in modo formale, senza un reale monitoraggio delle azioni	14,8	15,2	15,2
Sì, viene redatto regolarmente ogni tre anni e le sue azioni vengono monitorate	72,1	44,8	47,7
Totale	100,0	100,0	100,0

Fonte: “Il contrasto alla violenza e alle discriminazioni di genere dei Comuni”, ANCI 2025

Le politiche di conciliazione vita-lavoro: strumenti, diffusione e differenze dimensionali

Le misure di conciliazione vita-lavoro rappresentano oggi uno dei fattori che incidono maggiormente sulla qualità del lavoro pubblico e sulla possibilità, per le donne in particolare, di conciliare responsabilità professionali e familiari. I dati mostrano con chiarezza che i Comuni stanno investendo in questa direzione, pur con modalità diverse a seconda delle dimensioni dell'ente. Favorire un migliore equilibrio tra lavoro e vita privata significa sostenere la permanenza delle donne nel lavoro pubblico, ridurre gli ostacoli che possono interrompere le carriere e migliorare l'organizzazione nella sua interezza. È una strategia che incide sul benessere delle persone e sulla qualità dei servizi, contribuendo a costruire Comuni più attenti, più efficienti e più vicini ai bisogni di chi vi lavora ogni giorno.

La misura più diffusa è la **flessibilità oraria**, promossa attivamente da **oltre il 90% dei capoluoghi** e da quasi **sette Comuni su dieci tra i non capoluogo**. Questa ampia diffusione indica che la flessibilità non è più un'eccezione, ma un elemento stabile dell'organizzazione: uno strumento che facilita l'equilibrio quotidiano delle persone e migliora, al tempo stesso, la continuità del lavoro negli uffici.

Anche la **banca delle ore** è uno strumento significativo: presente in circa **un quarto dei capoluoghi** e **nel 21% dei non capoluogo**, permette di modulare i carichi di lavoro con maggiore elasticità, valorizzando il tempo come risorsa condivisa. Alcuni Comuni, soprattutto quelli più grandi, mettono a disposizione anche **asili nido aziendali o convenzionati**: quasi **il 20% dei capoluoghi** indica questa possibilità, mentre la quota scende nei piccoli Comuni, dove le dimensioni organizzative non sempre consentono servizi dedicati.

Una parte dei Comuni – **circa il 21% del totale** – dichiara di non avere servizi formalizzati di conciliazione. Si tratta per lo più di enti di piccole dimensioni, nei quali la prossimità tra personale, amministratori e responsabili permette di gestire molte esigenze attraverso forme di flessibilità quotidiana, non codificate ma comunque reali: adattamento degli orari, attenzione ai carichi familiari, soluzioni condivise nei momenti più critici.

Tab. 6 - Sono disponibili servizi di supporto alla conciliazione vita-lavoro per il personale?

	Capoluogo	Non capoluogo	Totale
Flessibilità oraria (es. smart working, part-time) promossa attivamente	90,2	69,3	71,6
Banca delle ore	26,2	21,4	21,9
Asili nido aziendali o convenzionati	19,7	5,3	6,9
Contributi/voucher per servizi di cura	4,9	3,2	3,4
Nessuno	4,9	22,6	20,7
Altro	6,6	5,0	5,1

Fonte: "Il contrasto alla violenza e alle discriminazioni di genere dei Comuni", ANCI 2025

La formazione interna sulla parità: diffusione, target e intensità degli interventi

La formazione del personale è uno degli strumenti più importanti per diffondere una cultura del rispetto, della parità e dell'inclusione all'interno dei Comuni. Attraverso percorsi formativi dedicati si rafforzano competenze, si consolidano consapevolezze e si creano le condizioni per prevenire stereotipi, discriminazioni e comportamenti inappropriati negli ambienti di lavoro pubblici.

I dati mostrano un panorama diversificato, nel quale molte amministrazioni stanno iniziando a investire con crescente attenzione. **Circa quattro Comuni capoluogo su dieci (41%) e quasi quattro Comuni non capoluogo su dieci (38,8%) realizzano iniziative occasionali di**

formazione su parità di genere e Diversity & Inclusion: momenti non continuativi, ma utili a mantenere vivo il tema all'interno dell'organizzazione.

Un altro segmento di enti – 13,1% dei capoluoghi e 4,2% dei non capoluogo – promuove formazione mirata per figure dirigenziali o specifiche, come i componenti del CUG. Si tratta di percorsi che riconoscono l'importanza del ruolo delle posizioni apicali nel diffondere comportamenti coerenti e nel presidiare la qualità dell'ambiente di lavoro.

Accanto a queste esperienze, emerge un gruppo di amministrazioni che ha scelto un approccio più strutturato: circa un quarto dei capoluoghi (24,6%) e il 7,3% dei Comuni non capoluogo realizzano formazione regolare per tutto il personale. Sono percorsi che integrano stabilmente la parità e l'inclusione nella formazione permanente dell'ente, a conferma che queste dimensioni non riguardano solo alcune funzioni, ma la qualità complessiva della vita lavorativa.

Resta una parte consistente del campione – 21,3% dei capoluoghi e 49,7% dei non capoluogo, pari al 46,6% del totale – che non ha ancora attivato percorsi formativi specifici. Nei Comuni più piccoli, questa assenza non implica disattenzione: spesso i temi della parità e dell'inclusione vengono affrontati attraverso prassi quotidiane, relazioni dirette e una gestione informale dei bisogni del personale, tipica delle strutture organizzative di dimensioni ridotte.

Nel complesso, i dati confermano che la formazione su parità e inclusione sta trovando spazio crescente nelle amministrazioni locali. La sua diffusione, pur con intensità e modalità diverse, contribuisce a costruire ambienti di lavoro più consapevoli, più attenti e più capaci di riconoscere e valorizzare le differenze. È un tassello rilevante nel percorso con cui i Comuni rafforzano la coerenza tra le politiche che promuovono sul territorio e le pratiche che adottano al proprio interno.

Tab. 7 - Vengono realizzate iniziative di formazione specifiche per il personale sui temi della parità di genere e D&I (Diversity & Inclusion)?

	Capoluogo	Non capoluogo	Totale
No	21,3	49,7	46,6
Occasionalmente	41,0	38,8	39,0
Sì, ma solo per figure dirigenziali o specifiche (es. CUG)	13,1	4,2	5,1
Sì, regolarmente per tutto il personale	24,6	7,3	9,2
Totale complessivo	100,0	100,0	100,0

Fonte: "Il contrasto alla violenza e alle discriminazioni di genere dei Comuni", ANCI 2025

La rappresentanza di genere nelle commissioni di concorso: regolazione e pratiche diffuse

La composizione delle commissioni di concorso è un ambito in cui i Comuni stanno progressivamente introducendo criteri di equilibrio di genere, riconoscendone il valore sia sul piano della trasparenza, sia su quello della qualità decisionale. I dati mostrano che questa attenzione è ormai largamente diffusa.

La maggior parte delle amministrazioni, infatti, ha formalizzato questo principio: **oltre due terzi dei Comuni capoluogo (67,2%) e quasi sei Comuni non capoluogo su dieci (59,8%)** dichiarano che l'adeguata rappresentanza di genere nelle commissioni è una **regola costante e codificata**, integrata nei propri regolamenti o nelle prassi consolidate di gestione del personale. Si tratta di un risultato rilevante, che conferma come il principio dell'equilibrio di genere non sia più percepito come un requisito formale, ma come una componente strutturale dei processi selettivi.

Tab. 8 - Nella composizione delle commissioni di concorso, si assicura un'adeguata rappresentanza di genere?

	Capoluogo	Non capoluogo	Totale complessivo
No	1,6	5,0	4,6
Si cerca di farlo, ma non è una prassi sistematica	31,1	35,2	34,8
Sì, è una regola formalizzata	67,2	59,8	60,6
Totale	100,0	100,0	100,0

Fonte: "Il contrasto alla violenza e alle discriminazioni di genere dei Comuni", ANCI 2025

Accanto alle esperienze più strutturate, una quota significativa di amministrazioni – **31,1% dei capoluoghi e 35,2% dei Comuni non capoluogo** – dichiara che la rappresentanza di genere viene ricercata, anche se non ancora regolata in modo sistematico. Questa tendenza indica una crescente sensibilità diffusa, che spesso anticipa la formalizzazione regolamentare e rappresenta un terreno fertile per evoluzioni future.

Rimane residuale la percentuale di enti che non prevede criteri di equilibrio di genere nella composizione delle commissioni: **1,6% dei capoluoghi e 5% dei non capoluogo**, pari al **4,6% del totale**. Numeri molto contenuti, che evidenziano un allineamento ormai quasi generale su questo tema.

Nel complesso, l'attenzione alla rappresentanza di genere nelle commissioni concorsuali racconta un sistema amministrativo che sta integrando sempre più stabilmente i principi di parità nei propri processi interni. È un passo importante: contribuisce a creare condizioni più eque per chi partecipa ai concorsi, rafforza la legittimazione degli esiti selettivi e rende i Comuni coerenti con i valori che promuovono nella vita pubblica e nelle comunità di riferimento.

La Certificazione UNI/PdR 125: interesse, sperimentazioni e prime applicazioni

La Certificazione di Parità di Genere (UNI/PdR 125:2022), introdotta per valorizzare le organizzazioni impegnate in politiche e pratiche concrete a favore dell'equità di genere, sta suscitando un interesse crescente anche tra le amministrazioni locali. Sebbene sia uno strumento recente e pensato originariamente per il settore privato, molti Comuni hanno iniziato a valutarne l'applicazione come leva di miglioramento organizzativo e come segnale di trasparenza verso la comunità.

Nei **Comuni capoluogo**, il livello di attenzione è particolarmente elevato. **Quasi la metà (47,5%)** sta valutando di avviare il processo di certificazione, e un ulteriore **11,5%** ha già avviato formalmente l'iter. Si tratta di percentuali significative, che mostrano come le amministrazioni più strutturate vedano nella certificazione uno strumento utile per misurare e rendere visibili i progressi compiuti in tema di parità interna. Una quota più contenuta – **1,6%** – ha già ottenuto la certificazione, confermando che alcune esperienze stanno aprendo la strada nel settore pubblico.

Nei **Comuni non capoluogo**, il quadro è più articolato ma con segnali di interesse diffuso. Oltre **la metà (53,1%)** dichiara che la certificazione non è stata avviata ma che sarebbe utile ricevere maggiori informazioni, mentre **quasi un quinto (19,6%)** sta valutando la possibilità di intraprendere il percorso. Una parte più limitata – **2%** – ha già avviato formalmente il processo. Questi dati indicano che, pur non essendo ancora una priorità operativa per molti piccoli Comuni, la certificazione è percepita come una prospettiva interessante, soprattutto se accompagnata da modelli semplici e strumenti accessibili.

Nel complesso, la percentuale di enti che non ritiene al momento di interesse la certificazione è **relativamente contenuta (22,4%)**, e riflette in larga parte le caratteristiche delle amministrazioni di piccola dimensione, dove le strutture funzionali ridotte richiedono un'attenta selezione delle priorità operative.

Questa fotografia mostra un sistema che guarda alla Certificazione di Parità come a **un'opportunità di crescita**, più che come a un obbligo: uno strumento che può aiutare i Comuni a valorizzare le azioni già in corso, a misurare con maggior precisione i propri progressi e a collocare la parità di genere come parte integrante della qualità organizzativa.

Tab. 9 - Il Comune ha conseguito o avviato il processo per la Certificazione di Parità di Genere (UNI/PdR 125:2022)?

	Capoluogo	Non capoluogo	Totale
Ha avviato formalmente il processo	11,5	2,0	3,0
No, e non è attualmente di interesse per l'Ente	6,6	24,4	22,4
No, ma sarebbe interessante avere informazioni	32,8	53,1	50,9
Sì, ha già ottenuto la certificazione	1,6	1,0	1,1
Sta valutando di avviare il processo	47,5	19,6	22,6
Totale complessivo	100,0	100,0	100,0

Fonte: "Il contrasto alla violenza e alle discriminazioni di genere dei Comuni", ANCI 2025

Il monitoraggio degli indicatori di genere: livelli di strutturazione e capacità valutativa

Il monitoraggio degli indicatori di parità – dalla distribuzione del personale alle progressioni di carriera, dalle differenze salariali all'accesso alla formazione – è un elemento chiave per comprendere come si evolve l'equità all'interno di un'amministrazione. Non si tratta solo di raccogliere dati, ma di dotarsi di una lente che consente di leggere dinamiche, individuare aree di miglioramento e valorizzare i progressi.

Le risposte dei Comuni mostrano un quadro in evoluzione, con livelli diversi di strutturazione ma una sensibilità crescente verso l'importanza del monitoraggio.

Nei **Comuni capoluogo**, oltre **tre amministrazioni su dieci (39,3%)** dichiarano di redigere un **report periodico**: una scelta che consente di trasformare i dati in strumenti di gestione, mostrando una capacità di lettura interna più matura. Accanto a queste esperienze consolidate, **circa un terzo (34,4%)** effettua un monitoraggio **occasionale**, senza prevedere ancora una cadenza fissa o un documento dedicato. Solo **il 26,2%** non effettua al momento attività di rilevazione.

Nei **Comuni non capoluogo**, il quadro è più legato alla dimensione organizzativa: **quasi la metà (44,4%)** non realizza un monitoraggio specifico, mentre **oltre un terzo (36,2%)** lo fa in modo **saltuario**, inserendolo spesso nelle attività periodiche dell'ufficio personale. Una quota significativa – **19,4%** – ha già introdotto un monitoraggio **strutturato** con report periodici, segno che anche nei contesti più piccoli sta emergendo la consapevolezza del valore degli indicatori come strumento di governance.

Osservando il campione complessivo, quasi **un Comune su cinque (21,6%)** produce un report regolare, mentre oltre **un terzo (36%)** realizza forme di monitoraggio non continuativo. Nel complesso, questi dati indicano che i Comuni stanno progressivamente riconoscendo l'importanza di avere **dati affidabili e aggiornati** per orientare le politiche interne e per garantire una gestione più attenta alle dinamiche di genere.

Il monitoraggio non è solo una procedura tecnica: è un elemento che contribuisce a migliorare la qualità del lavoro pubblico. Avere indicatori chiari aiuta infatti a leggere le organizzazioni con maggiore precisione, a prevenire disparità e a riconoscere i cambiamenti in atto. È una pratica che rafforza la capacità dell'ente di essere coerente con le politiche di parità che promuove, dentro e fuori il Comune.

Tab. 10 - Viene effettuato un monitoraggio periodico degli indicatori sulla parità di genere (es. distribuzione del personale per genere, progressioni di carriera, differenze salariali, accesso alla formazione)?

	Capoluogo	Non capoluogo	Totale
No	26,2	44,4	42,4
Occasionalmente, non in modo strutturato	34,4	36,2	36,0
Sì, con un report periodico	39,3	19,4	21,6
Totale	100,0	100,0	100,0

Fonte: “Il contrasto alla violenza e alle discriminazioni di genere dei Comuni”, ANCI 2025

Il Bilancio di Genere: stato dell'arte, sperimentazioni e prospettive applicative

Il **Bilancio di Genere** è uno strumento che consente alle amministrazioni di leggere l'impatto delle proprie politiche in una prospettiva di genere, analizzando risorse, servizi e scelte organizzative secondo il principio della parità. È un dispositivo più avanzato rispetto ad altri strumenti interni e richiede competenze tecniche dedicate, ma sta progressivamente entrando nell'agenda dei Comuni.

Nei **Comuni capoluogo**, il Bilancio di Genere è presente – con diversi livelli di strutturazione – in una quota significativa di amministrazioni. **Quasi il 5%** lo redige **regolarmente ogni anno**, mentre un ulteriore **6,6%** lo pubblica **in modo non continuativo**, spesso legato a specifici progetti o alle attività di programmazione strategica. Una parte consistente – **36,1%** – non lo ha ancora introdotto, ma **ha già deciso di farlo**, segnalando un interesse concreto verso questo strumento. Inoltre, **l'11,5%** dei capoluoghi ha avviato **per la prima volta** il processo di elaborazione, confermando che il Bilancio di Genere è un ambito in espansione.

Nei **Comuni non capoluogo**, il quadro riflette la diversa struttura organizzativa e la dimensione più contenuta degli enti. **Oltre sette Comuni su dieci (73,1%)** non lo hanno ancora introdotto, mentre **il 14,7%** lo ha inserito tra gli strumenti da implementare nei prossimi anni. Un ulteriore **5,1%** lo redige **con regolarità**, percentuale molto vicina a quella dei capoluoghi, a dimostrazione che, anche nei territori più piccoli, non mancano esperienze avanzate e replicabili. Il **4,6%** lo produce occasionalmente, mentre **il 2,6%** lo sta elaborando per la prima volta.

A livello complessivo, i dati mostrano che il Bilancio di Genere è ancora uno strumento utilizzato da una quota limitata di Comuni – **circa il 5% del totale** lo produce con regolarità – ma l'interesse è molto più ampio: **il 17%** ha già programmato di introdurlo e **il 3,5%** è impegnato nella sua prima realizzazione.

Questo quadro evidenzia che il Bilancio di Genere è percepito come un percorso di sviluppo organizzativo: uno strumento che permette di misurare l'impatto delle politiche comunali, migliorare la trasparenza e rafforzare la capacità dell'ente di agire in modo consapevole sui temi della parità. La sua diffusione, ancora in fase iniziale ma in crescita, indica una tendenza positiva verso una **maggiore integrazione della prospettiva di genere nei processi di programmazione e valutazione**.

Tab. 11 - Il Comune elabora e pubblica il Bilancio di Genere?

	Capoluogo	Non capoluogo	Totale
È in corso di elaborazione per la prima volta	11,5	2,6	3,5
No	41,0	73,1	69,6
No, ma è in programma di introdurlo	36,1	14,7	17,0
Sì, ma non con regolarità	6,6	4,6	4,8
Sì, regolarmente ogni anno	4,9	5,1	5,1
Totale	100,0	100,0	100,0

Fonte: "Il contrasto alla violenza e alle discriminazioni di genere dei Comuni", ANCI 2025

IL CATALOGO DELLE ESPERIENZE RACCOLTE

1	Comune di Abbadia di Siena
TAG	<i>#centro_antiviolenza #cinema_e_incontri #coinvolgimento_giovani #educazione_alle_relazioni #incontri_publici</i>
Descrizione	In occasione della Giornata internazionale per l'eliminazione della violenza contro le donne, il Comune ha organizzato due giornate di sensibilizzazione rivolte a studenti, giovani e cittadinanza. Il programma ha previsto la proiezione del film I racconti di Parvana, l'allestimento di installazioni curate dagli istituti scolastici e l'iniziativa partecipativa "Sassi di parole". È stato inoltre promosso un incontro pubblico con istituzioni, servizi socio-sanitari, forze dell'ordine e Centro Antiviolenza. La rassegna si è conclusa con lo spettacolo teatrale L'inferiorità mentale della donna con Veronica Pivetti.

2	Comune di Adria
TAG	<i>#centro_antiviolenza #presa_in_carico #reti_territoriali #servizi_ascolto #sport_e_parita</i>
Descrizione	Il Comune di Adria integra lo Sportello del Centro Antiviolenza (CAV) all'interno dei propri servizi sociali, garantendo una collaborazione diretta e continua tra operatori. Questa scelta organizzativa consente una segnalazione tempestiva dei casi e una presa in carico immediata e coordinata. Il modello rafforza l'efficacia degli interventi di protezione e sostegno alle donne, grazie alla prossimità tra servizi e alla costruzione di un'unica rete operativa.

3	Comune di Afragola
TAG	<i>#centro_antiviolenza #presa_in_carico #supporto_vittime</i>
Descrizione	Le attività e le buone pratiche per la promozione della parità di genere nel Comune di Afragola sono realizzate attraverso il Centro Antiviolenza (CAV) dell'Azienda Consortile ACCC n. 19, di cui il Comune è parte. La collaborazione consortile consente di offrire servizi specializzati, prevenzione e supporto alle donne in situazioni di violenza, valorizzando un modello organizzato su scala sovracomunale.

4	Comune di Agliè
TAG	<i>#inserimento_lavorativo</i>

Descrizione	Il Comune di Agliè aderisce all'iniziativa Posto Occupato esponendo una sedia rossa nella sala consiliare come simbolo permanente contro la violenza sulle donne. L'ente promuove inoltre la parità di trattamento negli avvisi pubblici relativi a cantieri di lavoro e altre selezioni, garantendo pari opportunità di accesso e criteri non discriminatori.
--------------------	--

5	Comune di Albaredo d'Adige
TAG	<i>#teatro_e_narrazione</i>
Descrizione	Il Comune di Albaredo d'Adige ha organizzato lo spettacolo teatrale-musicale "Donne, la libertà di essere se stesse", arricchito dagli interventi di un medico e di uno psicologo. L'iniziativa unisce linguaggi artistici e approfondimento professionale per promuovere consapevolezza, prevenzione e dialogo sul tema della violenza di genere e del benessere femminile.

6	Comune di Albugnano
TAG	<i>#centro_antiviolenza #cinema_e_incontri #presa_in_carico #supporto_vittime</i>
Descrizione	Il Comune di Albugnano ha organizzato una serata di cinema con la proiezione di un film dedicato al tema della violenza di genere, seguita da un momento di discussione aperto alla comunità. L'iniziativa ha previsto anche una raccolta fondi destinata al centro antiviolenza più vicino, contribuendo a rafforzare i servizi di supporto sul territorio.

7	Comune di Alonte
TAG	<i>#conciliazione_vita_lavoro #inserimento_lavorativo</i>
Descrizione	Il Comune di Alonte adotta misure di flessibilità nella gestione dell'orario di lavoro, favorendo una migliore conciliazione tra vita professionale e vita privata. Questa scelta organizzativa contribuisce a ridurre le disparità di genere, sostenendo soprattutto le lavoratrici e promuovendo un ambiente di lavoro più inclusivo e attento ai bisogni delle persone.

	Comune di Ancona
TAG	<i>#forum_donne #partecipazione #reti_territoriali #strumenti_istituzionali</i>

Descrizione	Il Forum Cittadino delle Donne di Ancona, istituito nel 2001 e previsto dallo Statuto comunale, rappresenta una delle esperienze più consolidate di governance partecipativa sulle politiche di genere. Riunisce cittadine e rappresentanti di associazioni, sindacati, partiti e organismi per le pari opportunità, diventando uno spazio stabile di confronto e co-progettazione. Oltre a valorizzare la presenza e il ruolo delle donne nella vita pubblica, sostiene iniziative per promuovere pari opportunità nel lavoro, nella famiglia e nella comunità. Il Forum è aperto a tutte le donne che desiderano contribuire con tempo, idee e competenze all'interesse collettivo. L'Assessorato competente promuove e sostiene attivamente le iniziative del Forum, favorendo progettualità e azioni positive sul territorio. Questa struttura partecipativa e inclusiva consolida il Forum come presidio continuativo di dialogo e promozione della parità di genere.
--------------------	--

8	Comune di Angiari
TAG	<i>#pari_opportunita #sensibilizzazione</i>
Descrizione	Il Comune di Angiari ha realizzato una piazza dedicata alle donne vittime di violenza, creando uno spazio pubblico simbolico e permanente di memoria e sensibilizzazione. Al centro dell'area è stata collocata una statua che richiama il tema del rispetto e della tutela dei diritti delle donne, trasformando il luogo in un punto di riferimento per l'intera comunità.

9	Comune di Anzano del Parco
TAG	<i>#pari_opportunita #sensibilizzazione</i>
Descrizione	Il Comune di Anzano del Parco, pur avendo dimensioni ridotte, ospita in comodato gratuito la sede di un'associazione che opera attivamente sul tema della violenza e del rispetto di genere. In collaborazione con essa, l'ente organizza almeno una volta l'anno iniziative di sensibilizzazione rivolte alla comunità, come la "Settimana del Rispetto". Gli eventi, patrocinati dal Comune, si svolgono all'interno delle strutture comunali e contribuiscono a mantenere alta l'attenzione su prevenzione e cultura del rispetto.

10	Comune di Aosta
TAG	<i>#laboratori_partecipativi #tavolo_pari_opportunita</i>

Descrizione	Il Comune di Aosta, attraverso la Consulta Comunale per le Pari Opportunità e la Non Discriminazione, promuove una ricca programmazione culturale e sociale dedicata ai diritti, all'inclusione e alla parità di genere. La rassegna annuale "Miroir: l'incontro delle differenze" propone iniziative di riflessione, sensibilizzazione e intrattenimento artistico. Sono stati inoltre realizzati convegni su violenza di genere, domestica ed economica, e il Comune ha patrocinato tre edizioni di AostaPride, sostenendo eventi culturali, laboratori e spettacoli centrati sul rispetto e la non discriminazione.
--------------------	--

11	Comune di Arcugnano
TAG	#8marzo #cinema_e_incontri #coinvolgimento_giovani #teatro_e_narrazione #valorizzazione_donne
Descrizione	Il Comune di Arcugnano ha promosso una serie di iniziative culturali e formative rivolte a scuole e cittadinanza. Tra queste, la proiezione del docufilm "Un altro domani" sulle dinamiche psicologiche e culturali della violenza di genere, un'indagine tra ragazzi minorenni sulla percezione dell'8 marzo, e il monologo teatrale "Io Emanuela Loi", dedicato alla storia della prima agente donna uccisa nella strage di Via d'Amelio. Le attività mirano a rafforzare consapevolezza, memoria e educazione al rispetto.

12	Comune di Arezzo
TAG	#25novembre #8marzo #autodifesa_femminile #sensibilizzazione #teatro_e_narrazione
Descrizione	Il Comune di Arezzo, tramite il proprio Ufficio Immigrazione, Integrazione e Pari Opportunità, promuove politiche di inclusione sociale e pari diritti, collaborando con enti e associazioni del territorio. Organizza bandi pubblici (come "Pari Opportunità 2025" e "Noi@voi 2.0 - violenza di genere") per finanziare progetti che sensibilizzano su violenza di genere, diritti e cultura di genere. Realizza iniziative strutturate nelle scuole e nella comunità: corsi di autodifesa femminile, percorsi formativi, convegni, spettacoli teatrali e campagne in occasione di date simboliche (8 marzo, 25 novembre). Con tali interventi, l'amministrazione intende favorire cultura del rispetto, prevenzione della violenza e promozione di pari opportunità

13	Comune di Argenta
TAG	<i>#reti_territoriali #servizi_ascolto #sport_e_parity #tavolo_pari_opportunita</i>
Descrizione	Il Comune di Argenta ha istituito la Consulta delle Donne, composta da 20 membri che promuovono regolarmente iniziative culturali di sensibilizzazione sulla parità di genere, in stretta collaborazione con UDI e il Centro Donna Giustizia di Ferrara. Sul territorio è attivo lo “Sportello Viola”, nato grazie al protocollo antiviolenza del distretto sud-est e gestito dal Centro Donna Giustizia, a supporto dei Comuni di Argenta, Portomaggiore e Ostellato. L'ente partecipa inoltre al progetto PrIS – Pronto Intervento Sociale, che garantisce risposte immediate alle situazioni di emergenza fuori dagli orari dei servizi sociali.

14	Comune di Asigliano Vercellese
TAG	<i>#autodifesa_femminile #empowerment_femminile #formazione_e_competenze</i>
Descrizione	Il Comune di Asigliano Vercellese ha organizzato un corso di autodifesa femminile rivolto alle donne della comunità, con l'obiettivo di fornire strumenti pratici di protezione personale e rafforzare la consapevolezza sulle proprie capacità. L'iniziativa rappresenta un momento formativo e di empowerment, favorendo allo stesso tempo la sensibilizzazione sul tema della sicurezza e della prevenzione della violenza di genere.

15	Comune di Avellino
TAG	<i>#formazione_e_competenze #servizi_ascolto</i>
Descrizione	Il Comune di Avellino promuove il progetto “Dammi la Mano ti Accompagno”, sviluppato in collaborazione con l'Ordine dei Farmacisti. L'iniziativa prevede l'attivazione di punti di informazione e ascolto all'interno delle farmacie comunali, collegati direttamente alle Forze dell'Ordine. Le farmacie diventano così presidi territoriali sicuri, capaci di intercettare situazioni di rischio e orientare rapidamente le donne verso i servizi di protezione e supporto.

16	Comune di Baiso
TAG	<i>#coinvolgimento_giovani #formazione_e_competenze #laboratori_partecipativi</i>
Descrizione	Il Comune di Baiso ha realizzato un progetto dedicato all'educazione alle emozioni e all'affettività rivolto ai ragazzi di 14-15 anni, con laboratori mirati alla conoscenza di sé e alla cultura del rispetto. Il percorso ha previsto la creazione di un podcast con interviste realizzate dagli stessi giovani agli abitanti del paese, oltre a momenti pubblici di restituzione. Le attività si sono integrate con i laboratori promossi dal Comune di Reggio Emilia insieme all'Associazione Non Da Sola e all'artista Gianluigi Toccafondo.

17	Comune di BALZOLA
TAG	<i>#campagne_di_sensibilizzazione #panchina_rossa</i>
Descrizione	Il Comune di Balzola ha realizzato il Muro antiviolenza, collocato accanto alla panchina rossa dedicata alle donne vittime di violenza, grazie al contributo della Pro Loco "Rimbalzolando". L'iniziativa comprende pensieri e immagini della comunità, valorizzati anche attraverso una campagna fotografica che invita le donne del paese a esporsi con un proprio ritratto accompagnato dal messaggio "Balzola è contro la violenza". Le installazioni rappresentano un presidio simbolico permanente di sensibilizzazione per tutta la cittadinanza.

18	Comune di Barone Canavese
TAG	<i>#coinvolgimento_giovani #formazione_e_competenze #panchina_rossa</i>
Descrizione	Nel Comune di Barone Canavese è stata installata nel 2021 una panchina rossa dedicata a Yara Gambirasio, simbolo permanente dell'impegno contro la violenza di genere. Il progetto è stato realizzato in collaborazione con i Comuni di Candia Canavese, Orio e Montalenghe e con il gruppo giovanile "Hope". L'iniziativa coinvolge attivamente i ragazzi in un percorso educativo e di sensibilizzazione rivolto all'intera comunità.

19	Comune di Basiliano
TAG	<i>#coinvolgimento_giovani #salute_e_medicina_di_genere</i>
Descrizione	Il Comune di Basiliano promuove un programma annuale di sensibilizzazione su salute e rispetto, articolato in tre iniziative principali: Ottobre in Rosa, con serate di approfondimento sul tumore al seno; un incontro dedicato ai tumori maschili e alla diagnosi precoce; e un ciclo di conferenze sulla violenza tra i giovani, focalizzate su cause, fattori di rischio, prevenzione e ruolo delle istituzioni. Le attività sono rivolte all'intera comunità per diffondere consapevolezza e cultura della prevenzione.

20	Comune di Bellaria Igea Marina
TAG	<i>#8marzo #centro_antiviolenza #cinema_e_incontri #coinvolgimento_giovani #conciliazione_vita_lavoro</i>
Descrizione	Il Comune di Bellaria Igea Marina ha promosso il progetto “Dall’8 all’8”, un programma di quattro eventi dedicati ai diritti delle donne e all'inclusione sociale, rivolto in particolare ai giovani del territorio. Le iniziative comprendono la proiezione di un film per l'8 marzo, la presentazione di un libro presso il Centro Antiviolenza, una tavola rotonda con podcast dedicati al benessere familiare e al sostegno della genitorialità, e una festa conclusiva al Centro Giovani Kas8 con laboratori a tema. Il progetto mira a creare consapevolezza e partecipazione attiva nella comunità.

21	Comune di Bicinicco
TAG	<i>#autodifesa_femminile #empowerment_femminile #teatro_e_narrazione</i>
Descrizione	Il Comune di Bicinicco promuove diverse iniziative di sensibilizzazione rivolte alla comunità, tra cui serate tematiche dedicate ai diritti e al rispetto di genere. L'ente organizza inoltre spettacoli teatrali a carattere educativo e corsi di difesa personale, con l'obiettivo di favorire consapevolezza, prevenzione e empowerment femminile. Le attività coinvolgono cittadini di tutte le età e contribuiscono a diffondere una cultura della non violenza.

22	Comune di Biella
TAG	<i>#arte_femminile #camminate_e_fiaccolate #coinvolgimento_giovani</i>
Descrizione	Il Comune di Biella ha istituito il Tavolo Panchine Rosse, da cui è nato un ampio programma di iniziative di sensibilizzazione diffuse nei quartieri cittadini. Tra le azioni realizzate figurano 11 panchine rosse, una mostra fotografica dedicata, un fotolibro che racconta i messaggi artistici delle installazioni, un concerto in Piazza Cisterna e la Marcia dei Giovani tra le panchine. Il Comune ha inoltre aderito alla Carta d'Intenti dell'associazione "La Città delle Donne APS" e sostiene spettacoli ed eventi rivolti soprattutto ai giovani.

23	Comune di Bologna
TAG	<i>#centro_antiviolenza #coinvolgimento_giovani #diritti_lgbtqia #presa_in_carico #reti_territoriali</i>
Descrizione	Il Comune di Bologna ha sviluppato un sistema avanzato e integrato di politiche per le pari opportunità e il contrasto alla violenza di genere. Con il Protocollo di intesa per il miglioramento della protezione delle donne che hanno subito violenza (2020), l'ente ha consolidato e ampliato la rete inter-istituzionale anti violenza, che coinvolge centri specializzati, case rifugio, servizi 1522, ospedali, forze dell'ordine e servizi sociali. Attraverso il progetto "Verso un Atlante di genere" e la successiva realizzazione dell'Atlante di Genere di Bologna, il Comune promuove una lettura intersezionale della città per progettare spazi pubblici sicuri e politiche urbane evidence-based, sostenute anche dalle Mappe di Genere e dalle linee guida per progetti inclusivi. L'amministrazione coordina inoltre programmi educativi rivolti a scuole, giovani e comunità tramite percorsi di co-progettazione con il terzo settore, e ha sottoscritto il Patto di collaborazione LGBTQIA+, finalizzato a tutelare diritti, contrastare discriminazioni e promuovere inclusione.

24	Comune di Bolzano Vicentino
TAG	<i>#educazione_alle_relazioni #progetti_scuole #sostegno_alle_famiglie</i>
Descrizione	Il Comune di Bolzano Vicentino organizza ogni anno iniziative dedicate alla Settimana della Donna, con eventi rivolti alla cittadinanza per promuovere rispetto, consapevolezza e cultura di genere. Parallelamente, sono attivi progetti nelle scuole dedicati al tema della gentilezza, realizzati in collaborazione con associazioni del territorio. Le attività coinvolgono studenti e famiglie, rafforzando educazione al rispetto e relazioni positive nella comunità.

25	Comune di Bondeno
TAG	<i>#autodifesa_femminile #empowerment_femminile #sport_e_parita</i>
Descrizione	Il Comune di Bondeno promuove il progetto “In-Formiamoci. Opportunità e protezione per un futuro sicuro”, che offre percorsi di alfabetizzazione digitale e sportelli di orientamento ai servizi territoriali. Le attività sono rivolte in particolare alle donne vittime di violenza o a chi necessita di supporto per l’inserimento lavorativo. Il programma include anche corsi di autodifesa, con l’obiettivo di rafforzare autonomia, sicurezza ed empowerment femminile.

26	Comune di Borgo San Dalmazzo
TAG	<i>#tavolo_pari_opportunita</i>
Descrizione	Il Comune di Borgo San Dalmazzo organizza annualmente iniziative dedicate alla Giornata internazionale per l’eliminazione della violenza contro le donne e alla Giornata della Donna. Gli eventi cambiano di anno in anno e includono incontri pubblici, attività culturali e momenti di sensibilizzazione rivolti alla comunità. Le edizioni 2024 hanno previsto un ricco programma consultabile sui canali istituzionali del Comune.

27	Comune di Borgo Valbelluna
TAG	<i>#centro_antiviolenza #linguaggio_inclusivo #presa_in_carico #supporto_vittime</i>
Descrizione	Il Comune di Borgo Valbelluna promuove un articolato programma culturale dedicato alla parità di genere e alla sensibilizzazione contro la violenza sulle donne. Tra le iniziative figurano le letture “Menicuccia e le altre” in collaborazione con il CAV, la revisione del regolamento delle biblioteche con linguaggio inclusivo e schwa, la presentazione di tesi di laurea sulla violenza di genere e incontri pubblici con figure di rilievo come Vera Gheno sul tema del linguaggio inclusivo. Il Comune organizza inoltre eventi letterari con autrici come Maria Grazia Calandrone, con il coinvolgimento del Centro Antiviolenza.

28	Comune di Bracciano
TAG	<i>#arte_femminile #campagne_di_sensibilizzazione #teatro_e_narrazione</i>
Descrizione	Il Comune di Bracciano realizza una forte azione di sensibilizzazione attraverso la campagna “Per troppe donne la violenza è pane quotidiano”, che coinvolge i forni di otto Comuni nella distribuzione del pane in buste dedicate con il numero 1522 e il messaggio “Non sei sola”. L’ente promuove inoltre “Donne, visioni, traguardi e segni di rinascita”, tre giornate di iniziative legate alla Notte Donna, con una cena solidale per un fondo di emergenza a sostegno di donne e madri in difficoltà, una mostra di illustratrici sui traguardi femminili, spazi espositivi per imprenditrici locali e lo spettacolo teatrale “Belle si nasce”. Le attività mirano a diffondere consapevolezza e valorizzare il ruolo delle donne nella comunità.

29	Comune di Brescia
TAG	<i>#camminate_e_fiaccolate #centro_antiviolenza #presa_in_carico #reti_territoriali #servizi_ascolto</i>
Descrizione	Il Comune di Brescia ha adottato una delibera innovativa che garantisce la gratuità di numerosi servizi educativi e scolastici per i minori sotto protezione e per i figli di vittime di violenza domestica, inclusi nidi, ristorazione, trasporti e centri estivi. L’ente promuove inoltre azioni formative con la Rete Antiviolenza e i CAV rivolte al personale degli istituti penitenziari e dell’UDEPE, per rafforzare le competenze sulla violenza di genere e l’accesso ai servizi delle detenute. Il Comune sostiene percorsi formativi specifici rivolti a esercenti, commercianti e farmacie, per renderli punti di ascolto diffuso e sicuro in città. Tra le iniziative pubbliche si segnalano la camminata esplorativa “Libere di camminare e vivere la città” e il ciclo “Urbanistica di genere: costruire luoghi più giusti”, dedicato a una progettazione urbana più equa e attenta alle diverse esigenze di genere.

30	Comune di Bressanvido
TAG	<i>#cinema_e_incontri #formazione_e_competenze #tavolo_pari_opportunita</i>
Descrizione	Il Comune di Bressanvido promuove un articolato programma culturale attraverso la Consulta dedicata e il Consigliere delegato, organizzando proiezioni di film con dibattito, serate informative, spettacoli tematici e presentazioni di libri. Le iniziative includono anche giornate dedicate alla sensibilizzazione sulla parità di genere e sul contrasto alla violenza contro le donne. L’obiettivo è coinvolgere la comunità in un percorso continuo di consapevolezza e partecipazione sui temi del rispetto e dei diritti.

31	Comune di Brindisi
TAG	#formazione_e_competenze #formazione_personale_ente #inserimento_lavorativo #linguaggio_inclusivo #servizi_ascolto
Descrizione	Il Comune di Brindisi ha avviato il progetto GO! – Progetto di Ascolto, Formazione e Partecipazione, finanziato dalla misura Genere In Comune, per rendere l'amministrazione “gender-oriented”. Dopo un percorso di autoanalisi interna e formazione del personale, il progetto ha generato linee guida per l'adozione di un linguaggio inclusivo, proposte per azioni contro violenza e molestie sul lavoro, e la bozza di regolamento per istituire la figura del Gender City Manager, con il compito di garantire che le politiche comunali e le attività cittadine siano orientate alla parità di genere. Brindisi risulta l'unico Comune della provincia ad aver partecipato al bando “Genere In Comune” 2025, affermandosi come “best practice” per il superamento del divario di genere (#nogendergap).

32	Comune di BROGNATURO
TAG	#centro_antiviolenza #presa_in_carico #servizi_ascolto #sostegno_alle_famiglie #sport_e_parita
Descrizione	Il Comune di Brognaturo sostiene attivamente le politiche di contrasto alla violenza di genere attraverso un contributo dedicato all'Ambito territoriale per il supporto alle donne vittime di violenza. Sul territorio è attivo anche uno sportello di ascolto rivolto a cittadine e famiglie. L'ente promuove inoltre giornate di sensibilizzazione nelle scuole di ogni ordine e grado e valorizza il ruolo delle associazioni femminili, coinvolgendole nelle iniziative comunitarie.

33	Comune di Brugnera
TAG	#25novembre #arte_femminile #autodifesa_femminile #coinvolgimento_giovani #formazione_e_competenze
Descrizione	Il Comune di Brugnera promuove un ampio programma annuale di sensibilizzazione in occasione del 25 novembre, coinvolgendo le scuole in laboratori creativi – fumetto, mosaico, murales, bigiotteria – finalizzati a riflettere sulla parità di genere e sulla prevenzione della violenza, con presentazione pubblica dei lavori. L'ente realizza inoltre progetti dedicati ai diritti delle donne nelle comunità straniere, con formazione per Polizia Locale e assistenti sociali, corsi di lingua e laboratori rivolti a donne e giovani. Nell'ambito delle politiche di sicurezza integrata, organizza attività contro bullismo e cyberbullismo e percorsi specifici per le donne, tra cui corsi di autodifesa e seminari sulla prevenzione della violenza.

34	Comune di Busca
TAG	<i>#coinvolgimento_giovani #educazione_alle_relazioni #progetti_scuole #sostegno_alle_famiglie</i>
Descrizione	Il Comune di Busca organizza regolarmente serate informative e incontri di approfondimento rivolti a giovani, famiglie e comunità, per promuovere temi come l'autostima, il benessere relazionale e l'educazione al rispetto. Tra le iniziative recenti figura un ciclo di incontri gratuiti per genitori e ragazzi – progettato per favorire relazioni sane e consapevolezza – e azioni di sensibilizzazione su temi generazionali e sociali. L'amministrazione promuove anche momenti di confronto sul "benessere digitale", per affrontare insieme il rapporto tra giovani, scuola, famiglia e uso dei media.

35	Comune di Caivano
TAG	<i>#empowerment_femminile #reti_territoriali</i>
Descrizione	Il Comune di Caivano ha presentato alla Regione Campania una progettualità dedicata al potenziamento della rete territoriale antiviolenza, a seguito della programmazione di 200.000 euro prevista dal DPCM 28 novembre 2024. La proposta mira a rafforzare prevenzione, intercettazione precoce e contrasto della violenza di genere attraverso azioni coordinate che coinvolgono servizi locali, scuole, associazioni, comunità ed economia del territorio. Particolare attenzione è rivolta alle donne vittime di violenza e ai/le loro figli/e, con interventi orientati a empowerment, autonomia e cambiamento culturale. Il Comune è attualmente in attesa della valutazione da parte della Direzione Generale regionale.

36	Comune di Calasetta
TAG	<i>#centro_antiviolenza #coinvolgimento_giovani #presa_in_carico #supporto_vittime</i>
Descrizione	Il Comune di Calasetta organizza incontri periodici dedicati al tema delle dipendenze da sostanze e ai fattori di rischio collegati all'insorgenza della violenza di genere. Le iniziative coinvolgono il Maresciallo dei Carabinieri, professionisti del CSM e operatrici del Centro Antiviolenza di Carbonia, offrendo alla comunità un confronto qualificato e multidisciplinare. Gli incontri mirano a sensibilizzare cittadini e giovani sui legami tra vulnerabilità, dipendenze e comportamenti violenti, promuovendo prevenzione e consapevolezza.

37	Comune di Calenzano
TAG	#25novembre #camminate_e_fiaccolate #educazione_alle_relazioni #formazione_e_competenze #progetti_scuole
Descrizione	Il Comune di Calenzano promuove iniziative culturali e partecipative in occasione del 25 novembre. Presso la biblioteca CiviCa è stato presentato lo spettacolo “Il piacere”, tratto da “La nascita del piacere” di Carol Gilligan, un intreccio di voci, miti e testimonianze reali che riflettono sulle relazioni e sul rispetto. L'amministrazione ha inoltre organizzato una fiaccolata con letture itineranti, realizzata insieme al Consiglio Comunale, alle associazioni del territorio e all'Istituto Comprensivo, per coinvolgere la cittadinanza in un percorso simbolico di consapevolezza contro la violenza sulle donne.

38	Comune di Camogli
TAG	#25novembre #centro_antiviolenza #cinema_e_incontri #educazione_alle_relazioni #presa_in_carico
Descrizione	Il Comune di Camogli promuove un programma articolato per il 25 novembre, coinvolgendo scuole, associazioni e servizi sanitari. Con le classi della scuola secondaria è stata organizzata la proiezione del cortometraggio “Xena”, realizzato dagli studenti e dedicato al tema della violenza di genere, con la partecipazione del Centro Antiviolenza “Martina Rossi”. L'amministrazione sostiene inoltre l'iniziativa “Hope”, con visite senologiche gratuite tramite ambulatorio mobile, e un incontro organizzato dal CIF sul tema del contrasto alla violenza contro le donne.

39	Comune di Campagnola Emilia
TAG	#tavolo_pari_opportunita
Descrizione	Il Comune di Campagnola Emilia ha istituito la Consulta delle Donne, uno spazio di partecipazione volto a individuare i bisogni della popolazione femminile e promuovere iniziative di cultura di genere. La Consulta favorisce il confronto tra cittadine, associazioni e amministrazione comunale, contribuendo a sviluppare progetti di sensibilizzazione, inclusione e valorizzazione del ruolo delle donne nella comunità.

40	Comune di Campi Bisenzio
TAG	<i>#educazione_alle_relazioni #progetti_scuole #sostegno_alle_famiglie</i>
Descrizione	Il Comune di Campi Bisenzio coordina il Tavolo delle Politiche di Genere insieme alle organizzazioni sindacali, un luogo di confronto che si riunisce mensilmente per promuovere azioni condivise su diritti, parità e prevenzione della violenza. L'ente realizza inoltre Progetti in Comune, un programma dedicato alle scuole che propone percorsi educativi su rispetto, relazioni positive e cultura di genere, coinvolgendo studenti, insegnanti e famiglie.

41	Comune di Campi Salentina
TAG	<i>#educazione_alle_relazioni #formazione_e_competenze #progetti_scuole #reti_territoriali #sostegno_alle_famiglie</i>
Descrizione	Il Comune di Campi Salentina promuove il progetto scolastico "Pensare POp", che sviluppa competenze civiche e sociali nelle scuole attraverso un'educazione al linguaggio consapevole, al rispetto e alla cittadinanza attiva, coinvolgendo studenti, docenti e famiglie in un percorso continuo di sensibilizzazione. L'ente ha inoltre sottoscritto un protocollo con ActionAid per analizzare i bisogni delle donne del territorio e co-progettare azioni di welfare comunitario, prevenzione della violenza di genere e contrasto al fenomeno NEET. La Commissione Pari Opportunità ha avviato la Biblioteca Pari Opportunità, un progetto partecipato che raccoglie e mette a disposizione libri su diritti, diversità, parità di genere e inclusione, per favorire consapevolezza e cambiamento culturale.

42	Comune di Campobello di Licata
TAG	<i>#25novembre #arte_femminile #campagne_di_sensibilizzazione #educazione_alle_relazioni #progetti_scuole</i>
Descrizione	Il Comune di Campobello di Licata ha celebrato il 25 novembre con una manifestazione molto partecipata che ha coinvolto tutte le scuole del territorio in un corteo simbolico da piazza Marconi a piazza XX Settembre. Studenti e studentesse hanno realizzato cartelloni e striscioni contro la violenza di genere, esposti poi davanti al municipio come segno di impegno e consapevolezza. L'evento, organizzato dall'assessora alla cultura, ha visto la presenza del sindaco, della giunta e delle autorità civili, militari e religiose, sottolineando la risposta collettiva della comunità. Le scuole hanno contribuito con elaborati e interventi che hanno mostrato maturità e profonda sensibilità sul tema.

43	Comune di Campomorone
TAG	<i>#educazione_alle_relazioni #progetti_scuole #reti_territoriali #sostegno_alle_famiglie</i>
Descrizione	Il Comune di Campomorone adotta misure concrete a sostegno delle famiglie e della parità di genere, riservando posti nei nidi comunali per le dipendenti dell'ente e introducendo il "contrassegno rosa", esteso fino al primo anno di vita del bambino, per facilitare la mobilità delle neo-mamme. L'amministrazione promuove inoltre iniziative di sensibilizzazione in occasione della Giornata contro la violenza di genere, realizzate in collaborazione con le scuole del territorio per coinvolgere attivamente studenti e insegnanti.

44	Comune di Camporosso
TAG	<i>#pari_opportunita #sensibilizzazione</i>
Descrizione	Il Comune di Camporosso organizza annualmente iniziative dedicate alla Giornata internazionale per l'eliminazione della violenza contro le donne, coinvolgendo la cittadinanza in momenti di riflessione e sensibilizzazione. Le attività promosse mirano a mantenere alta l'attenzione sul tema, a diffondere una cultura del rispetto e a sostenere una maggiore consapevolezza sul fenomeno della violenza di genere nel territorio.

45	Comune di Camugnano
TAG	<i>#formazione_e_competenze #reti_territoriali</i>
Descrizione	Il Comune di Camugnano promuove attività di sensibilizzazione sul tema della violenza di genere in collaborazione con le associazioni attive sul territorio. Le iniziative coinvolgono la comunità in momenti di informazione, confronto e consapevolezza, favorendo una rete solidale e attenta al tema del rispetto e della prevenzione. L'obiettivo è diffondere una cultura condivisa contro ogni forma di violenza.

46	Comune di Candiolo
TAG	<i>#educazione_alle_relazioni #formazione_e_competenze #progetti_scuole</i>
Descrizione	Il Comune di Candiolo promuove il concorso "Donna dell'anno", un'iniziativa che valorizza il ruolo delle donne nella comunità e riconosce il loro contributo sociale, culturale o professionale. Al premio è collegata una borsa di studio destinata a studenti universitari meritevoli, consegnata direttamente dalla vincitrice, creando un ponte simbolico tra generazioni e modelli positivi. L'iniziativa rafforza il senso di appartenenza e promuove la cultura del merito e delle pari opportunità.

47	Comune di Capannoli
TAG	#sport_e_parita #teatro_e_narrazione
Descrizione	Il Comune di Capannoli promuove numerose iniziative culturali e sportive dedicate alla parità di genere e al contrasto della violenza sulle donne. In occasione della Festa della Donna organizza spettacoli teatrali con finalità solidali, mentre nel mese di novembre realizza il programma “Chi ama donna”, con partite sportive, esibizioni, incontri pubblici e rappresentazioni teatrali. L’ente sostiene inoltre attività educative nelle scuole, come letture animate del progetto READY, e arricchisce la biblioteca con testi dedicati alla parità. Eventi e installazioni urbane contribuiscono a diffondere una cultura del rispetto e della consapevolezza nella comunità.

48	Comune di Cappella Maggiore
TAG	#sostegno_alle_famiglie
Descrizione	Il Comune di Cappella Maggiore ha promosso “Papà-ritivo”, un ciclo di tre incontri gratuiti dedicati ai padri e a chi desidera diventarlo, per riflettere insieme sul ruolo della paternità e sull’essere uomini oggi. Gli incontri, pensati come momenti informali di confronto e condivisione, offrono uno spazio di dialogo su temi educativi, relazionali ed emozionali, contribuendo a diffondere una cultura di responsabilità, cura e rispetto all’interno delle famiglie e della comunità.

49	Comune di Caravaggio
TAG	#educazione_alle_relazioni #formazione_e_competenze #progetti_scuole #teatro_e_narrazione
Descrizione	Il Comune di Caravaggio promuove iniziative nelle scuole dedicate alla parità di genere, organizzando incontri con autori e spettacoli teatrali che affrontano temi legati al rispetto, alle relazioni e alla prevenzione della violenza. Le attività si svolgono generalmente nel mese di novembre, in collaborazione con i docenti, e coinvolgono studenti e studentesse in un percorso educativo di consapevolezza e riflessione.

50	Comune di Cardano al Campo
TAG	#educazione_alle_relazioni #progetti_scuole #servizi_ascolto #sport_e_parita #teatro_e_narrazione
Descrizione	Il Comune di Cardano al Campo realizza un ampio programma di iniziative dedicate alla parità di genere e al contrasto della violenza sulle donne. Tra le attività promosse figurano spettacoli teatrali, sportelli di ascolto dedicati, progetti nelle scuole, incontri con autrici, flash mob e mostre tematiche. Le varie iniziative coinvolgono cittadini, studenti e associazioni, contribuendo a diffondere una cultura di rispetto, consapevolezza e partecipazione.

51	Comune di Cartigliano
TAG	<i>#25novembre #campagne_di_sensibilizzazione #sensibilizzazione</i>
Descrizione	Il Comune di Cartigliano promuove iniziative di sensibilizzazione contro la violenza di genere, come evidenziato dalla campagna pubblica intitolata “Cartigliano dice NO alla violenza”, indirizzata alla comunità locale. In occasione del 25 novembre ha organizzato eventi pubblici – tra cui incontri, momenti di riflessione e manifestazioni simboliche – per contrastare stereotipi e promuovere consapevolezza. Le iniziative coinvolgono cittadini di ogni età e cercano di costruire un clima di impegno comune contro la violenza di genere e per la parità.

52	Comune di Casalecchio
TAG	<i>#bilancio_di_genere #formazione_e_competenze #gender_mainstreaming #monitoraggio_e_valutazione #servizi_ascolto</i>
Descrizione	Il Comune di Casalecchio ha avviato il percorso di redazione del Bilancio di Genere, supportato da una convenzione con l'associazione Period Think Tank per una formazione politica e tecnica finalizzata a integrare la prospettiva di genere nella programmazione comunale. L'ente partecipa inoltre al progetto europeo CITIES, attivando azioni contro le discriminazioni – comprese quelle di genere – attraverso percorsi formativi, un punto di ascolto dedicato e la definizione di un piano locale per il contrasto alle discriminazioni.

53	Comune di Casaleone
TAG	<i>#coinvolgimento_giovani #formazione_e_competenze #sport_e_parita</i>
Descrizione	Il Comune di Casaleone partecipa al progetto provinciale “La cultura del rispetto nell'arte e nella musica”, promosso insieme alla Commissione per le Pari Opportunità, con attività rivolte alla cittadinanza e alle scuole. Nell'anno 2024/25 il percorso prosegue nelle scuole secondarie con “Le Olimpiadi dello sport”, un'iniziativa dedicata alla parità di genere nello sport e al valore del fair play. Le attività mirano a promuovere rispetto, inclusione e consapevolezza tra ragazze e ragazzi.

54	Comune di Cascina
TAG	<i>#formazione_e_competenze</i>
Descrizione	Il Comune di Cascina organizza annualmente la Giornata delle Pari Opportunità, animando il centro del paese con stand e attività promosse da diverse associazioni del territorio. L'iniziativa offre occasioni di incontro, informazione e confronto sui temi del rispetto, dell'inclusione e dei diritti. L'ente promuove inoltre campagne di sensibilizzazione dedicate alla parità di genere e al contrasto della violenza contro le donne, coinvolgendo attivamente la comunità.

55	Comune di Casier
TAG	<i>#formazione_e_competenze #inserimento_lavorativo</i>
Descrizione	Il Comune di Casier promuove la cultura di genere attraverso percorsi formativi rivolti a tutto il personale, come il corso nazionale "RIFORMA Mentis" dedicato alla prevenzione della violenza contro le donne. L'ente ha inoltre avviato un questionario di benessere organizzativo per monitorare eventuali casi di disparità, molestie o situazioni di disagio sul luogo di lavoro. La Commissione Intercomunale per le Pari Opportunità ha anche promosso il concorso fotografico "La forza delle donne", aperto alla cittadinanza per valorizzare resilienza e forza femminile nelle diverse fasi della vita.

56	Comune di Casnigo
TAG	<i>#pari_opportunita #sensibilizzazione</i>
Descrizione	Il Comune di Casnigo ha installato cartelli stradali dedicati al contrasto della violenza sulle donne, diffondendo nel territorio un messaggio visibile e permanente di sensibilizzazione. L'iniziativa mira a coinvolgere la comunità in un impegno condiviso contro la violenza di genere, rendendo lo spazio pubblico un luogo che promuove consapevolezza, rispetto e responsabilità civica.

57	Comune di Cassino
TAG	<i>#educazione_alle_relazioni #progetti_scuole #servizi_ascolto #sport_e_parita #teatro_e_narrazione</i>
Descrizione	Il Comune di Cassino ha istituzionalizzato il Progetto Artemisia, che da sei anni coordina tutte le iniziative dedicate alla parità di genere e al contrasto della violenza sulle donne. Il progetto integra linguaggi artistici – teatro, musica, mostre, presentazioni di libri – con convegni e incontri che coinvolgono studenti delle scuole superiori, forze dell'ordine ed enti impegnati nella tutela delle donne. Sono state attivate anche azioni per facilitare i percorsi burocratici delle vittime, come l'inserimento scolastico dei minori e le esenzioni da mensa e trasporto, rafforzando un sistema di accoglienza più rapido e inclusivo.

58	Comune di Castelfidardo
TAG	<i>#educazione_alli_relazioni #formazione_e_competenze #progetti_scuole</i>
Descrizione	Il Comune di Castelfidardo promuove il progetto “RAP-PORTI – Educazione all'affettività e alla sessualità”, rivolto alle classi terze della scuola media, per informare sulle malattie sessualmente trasmissibili, sui metodi contraccettivi e sulla cultura del rispetto. Il percorso mira a prevenire aggressività, pregiudizi e stereotipi di genere, stimolando consapevolezza e dialogo. Grazie al forte interesse degli studenti, il progetto è stato ampliato con nuovi incontri dedicati al consenso, alla violenza di genere e all'accettazione di sé e dell'altro.

59	Comune di Castelfiorentino
TAG	<i>#25novembre #8marzo #coinvolgimento_giovani #sensibilizzazione #servizi_ascolto</i>
Descrizione	Il Comune di Castelfiorentino è impegnato nell'istituzione di un Tavolo Comunale sulle Politiche di Genere per coordinare azioni e progetti sul territorio. È attivo lo Sportello SARA (Salute Affettivo Relazionale negli Adolescenti), uno spazio dedicato ai ragazzi e alle ragazze per affrontare, con il supporto di una psicologa, le prime difficoltà legate all'affettività e prevenire possibili future situazioni di violenza. L'ente promuove inoltre eventi di sensibilizzazione in collaborazione con il volontariato cittadino, in particolare in occasione del 25 novembre e dell'8 marzo.

60	Comune di Castelfranco Piandisco'
TAG	<i>#servizi_ascolto</i>
Descrizione	Il Comune di Castelfranco Piandiscò ha attivato un punto di ascolto in collaborazione con l'associazione “Eva con Eva” ONLUS, offrendo un primo accesso sicuro per avviare percorsi di tutela e contrasto alla violenza sulle donne. Dopo il primo colloquio, le persone vengono accompagnate da professionisti dell'associazione attraverso sostegno psicologico, consulenza legale e contatti continuativi, con l'obiettivo di costruire pratiche efficaci e una politica territoriale contro ogni forma di violenza.

61	Comune di Castelletto Sopra Ticino
TAG	<i>#centro_antiviolenza #presa_in_carico #sport_e_parity #supporto_vittime #tavolo_pari_opportunita</i>
Descrizione	Il Comune di Castelletto Sopra Ticino ha realizzato nel 2024 un ricco programma di sensibilizzazione sulla violenza di genere. Tra le iniziative figurano lo spettacolo teatrale “Lucia, una vita violata”, la tappa conclusiva della Staffetta Wings sul Lago Maggiore – un evento sportivo e culturale itinerante contro la violenza sulle donne – e due interventi formativi del Centro Antiviolenza Area Nord Novarese e di una psicologa sul tema della dipendenza affettiva. È attiva la Commissione Pari Opportunità e Dignità, composta da amministratori e professionisti dell'ambito sociale, sanitario, culturale e giuridico, che si riunisce regolarmente per programmare iniziative sul territorio.

62	Comune di Castelluccio dei Sauri
TAG	<i>#25novembre #panchina_rossa #sensibilizzazione</i>
Descrizione	Il Comune di Castelluccio dei Sauri promuove iniziative di sensibilizzazione in occasione del 25 novembre, coinvolgendo la comunità in momenti di riflessione e partecipazione sul tema della violenza contro le donne. Davanti alla sede municipale è stata installata una panchina rossa, simbolo permanente dell'impegno dell'ente nella lotta alla violenza di genere e nella promozione del rispetto.

63	Comune di Castelnovo ne' Monti
TAG	<i>#25novembre #8marzo #formazione_e_competenze #sensibilizzazione #valorizzazione_donne</i>
Descrizione	Il Comune di Castelnovo ne' Monti promuove la rassegna “Siamo Tempesta”, un programma di eventi culturali che affrontano in modo trasversale temi legati alla parità e alla cultura. Gli appuntamenti, pensati con cadenza mensile, superano la logica delle ricorrenze del 25 novembre e dell'8 marzo, mantenendo alta l'attenzione durante tutto l'anno. La rassegna coinvolge pubblico, associazioni e realtà locali in un percorso continuativo di sensibilizzazione.

64	Comune di Castelnovo Bocca D'adda
TAG	<i>#pari_opportunita #sensibilizzazione</i>
Descrizione	Il Comune di Castelnovo Bocca d'Adda, pur essendo di piccole dimensioni, partecipa attivamente alle iniziative promosse dalle associazioni del territorio e dall'ente provinciale sul tema della parità di genere e della prevenzione della violenza. L'ente aderisce con continuità agli eventi e alle attività proposte, contribuendo alla sensibilizzazione della comunità su questi temi.

65	Comune di Castelnuovo di Garfagnana
TAG	<i>#centro_antiviolenza #formazione_e_competenze #presa_in_carico #supporto_vittime</i>
Descrizione	Il Comune di Castelnuovo di Garfagnana organizza incontri rivolti alle scuole con il coinvolgimento delle forze dell'ordine, del pronto soccorso e del centro anti violenza per educare al rispetto e alla prevenzione della violenza di genere. Promuove inoltre appuntamenti dedicati a identità di genere e disabilità, insieme a spettacoli e manifestazioni culturali che affrontano temi sociali e inclusivi.

66	Comune di Castelrozzone
TAG	<i>#centro_antiviolenza #inserimento_lavorativo #presa_in_carico #reti_territoriali #servizi_ascolto</i>
Descrizione	Il Comune di Castelrozzone ha attivato lo Sportello Donna attraverso una convenzione con la Cooperativa Sirio, offrendo ascolto, accoglienza, prima consulenza psicologica e accompagnamento nella rete territoriale a donne vittime di maltrattamento e violenza. Il servizio prevede incontri di presa in carico, lavoro di rete con l'assistente sociale comunale, materiali informativi e l'organizzazione di eventi di sensibilizzazione. L'obiettivo è definire percorsi personalizzati di uscita dalla violenza, attivando anche sostegno giudiziario, psicologico e sociale. La convenzione ha durata annuale e garantisce operatrici qualificate e dedicate.

67	Comune di Castiglione Della Pescaia
TAG	<i>#campagne_di_sensibilizzazione #coinvolgimento_giovani #formazione_e_competenze</i>
Descrizione	Il Comune di Castiglione della Pescaia realizza diverse iniziative per la parità e il contrasto alla violenza di genere, tra cui la rassegna "Castiglione contro la violenza sulle donne" con eventi pubblici, campagne informative e attività di sensibilizzazione rivolte alla comunità e alle scuole. L'ente promuove anche la campagna "Donne e Uomini: pari opportunità", con workshop, incontri e materiali rivolti a cittadini e imprese per superare stereotipi e discriminazioni. Le scuole locali partecipano inoltre a progetti educativi come "Io e le differenze" e "Ragazzi Attivi contro la Violenza". A livello interno, il Comune ha adottato un Piano di Azioni Positive 2024-2026 per rafforzare l'equilibrio di genere e prevenire ogni forma di discriminazione.

68	Comune di Castronuovo Di Sant'andrea
TAG	<i>#coinvolgimento_giovani #laboratori_partecipativi #servizi_ascolto #sport_e_parita</i>
Descrizione	Il Comune di Castronuovo di Sant'Andrea sostiene il Mondialino antirazzista e antisessista, una giornata di sport e laboratori promossa insieme all'associazione di volontariato locale. L'iniziativa, che coinvolge donne e ragazzi dei centri di accoglienza, unisce attività sportive e momenti educativi per promuovere inclusione, rispetto e pari opportunità, contrastando stereotipi razziali e di genere attraverso la partecipazione e la socialità.

69	Comune di Catanzaro
TAG	<i>#educazione_alle_relazioni #progetti_scuole</i>
Descrizione	Il Comune di Catanzaro promuove incontri periodici rivolti alle donne, momenti di confronto e dialogo pensati per ascoltare bisogni, favorire la partecipazione e sostenere consapevolezza e prevenzione rispetto alla violenza di genere. L'amministrazione realizza inoltre iniziative nelle scuole del territorio, con attività educative che coinvolgono studentesse e studenti sui temi del rispetto, della parità e delle relazioni sane. Le azioni si collocano nell'impegno complessivo dell'ente per rafforzare attenzione e sensibilizzazione nella comunità.

70	Comune di Cavriago
TAG	<i>#campagne_di_sensibilizzazione #laboratori_partecipativi</i>
Descrizione	Il Comune di Cavriago ospita Orticelli Ribelli, un festival che unisce ecologia, diritti e pari opportunità attraverso incontri, laboratori, dibattiti e attività culturali aperte alla comunità. L'iniziativa, tornata nel 2025, promuove una riflessione condivisa sul rapporto tra sostenibilità ambientale, femminismo e giustizia sociale, coinvolgendo attivamente cittadini, associazioni e realtà del territorio. Il festival si distingue come spazio di partecipazione e consapevolezza, con l'obiettivo di costruire una comunità più equa, inclusiva e attenta al futuro.

71	Comune di Cavriglia
TAG	<i>#teatro_e_narrazione</i>
Descrizione	Il Comune di Cavriglia promuove diverse iniziative culturali dedicate alla condizione femminile e alla prevenzione della violenza di genere, tra cui spettacoli teatrali e letture per bambini volte a diffondere rispetto e consapevolezza fin dalla giovane età. L'amministrazione sostiene inoltre flash mob e attività collaterali che coinvolgono la cittadinanza, con l'obiettivo di sensibilizzare in modo diffuso e partecipato.

72	Comune di Cecina
TAG	<i>#pari_opportunita #sensibilizzazione</i>
Descrizione	Il Comune di Cecina realizza l'iniziativa "Luoghi comuni contro la violenza", portando attività di educazione alla parità di genere negli spazi quotidianamente frequentati dalle donne, come parchi pubblici, supermercati e palestre. L'obiettivo è rendere capillare la sensibilizzazione, raggiungendo persone di tutte le età e promuovendo una cultura del rispetto nei luoghi della vita di tutti i giorni.

73	Comune di Celle Ligure
TAG	<i>#cinema_e_incontri #incontri_publici</i>
Descrizione	Il Comune di Celle Ligure organizza una rassegna cinematografica dedicata alla violenza di genere, con proiezioni tematiche e una tavola rotonda finale alla presenza di esperti. L'amministrazione promuove inoltre eventi politematici in collaborazione con le associazioni del territorio, sempre focalizzati sul contrasto alla violenza. È in fase di valutazione anche l'adesione al progetto "I semi del rispetto in tour", volto alla diffusione di buone pratiche educative e culturali.

74	Comune di Cento
TAG	<i>#25novembre #8marzo #formazione_e_competenze #formazione_personale_ente #linguaggio_inclusivo</i>
Descrizione	Il Comune di Cento è impegnato in un vasto programma strutturale sulle politiche di genere, che include lo scambio europeo City-to-City Exchange con Umeå per sviluppare servizi e pratiche amministrative orientate alla parità. Come capofila del Distretto Ovest sta aggiornando il protocollo operativo contro la violenza di genere, rafforzando la rete dei servizi e la formazione degli operatori. L'ente promuove inoltre rassegne formative e culturali come Il Bandolo della Matassa, campagne sulla comunicazione non ostile, iniziative sportive e culturali legate all'8 marzo e al 25 novembre. Parallelamente realizza percorsi sul benessere organizzativo, formazione sul linguaggio di genere e attività del CUG a livello provinciale e nazionale. Completano le azioni eventi pubblici, camminate simboliche e collaborazioni con associazioni e centri antiviolenza del territorio.

75	Comune di Cernusco sul Naviglio
TAG	#25novembre #8marzo #reti_territoriali #sensibilizzazione #servizi_ascolto
Descrizione	Il Comune di Cernusco sul Naviglio promuove numerose iniziative per la parità di genere, tra cui l'intitolazione di vie e spazi pubblici a figure femminili e la rassegna culturale Ritratti di donna, con eventi e attività dedicate a scuole e cittadinanza. L'ente diffonde strumenti informativi come segnalibri e pieghevoli contro la violenza, installazioni simboliche e percorsi di sensibilizzazione nelle ricorrenze dell'8 marzo e del 25 novembre. Partecipa attivamente alla Rete Antiviolenza V.I.O.L.A. e gestisce lo Spazio Donna, un servizio di ascolto, orientamento e supporto psicologico. È inoltre attivo un Tavolo Pari Opportunità che coordina associazioni, scuole e servizi del territorio.

76	Comune di Cervia
TAG	#monitoraggio_e_valutazione #pari_opportunita_ente
Descrizione	Nel Comune di Cervia il Comitato Unico di Garanzia (CUG) è indicato come una buona pratica per la promozione delle pari opportunità, la prevenzione delle discriminazioni e il benessere organizzativo all'interno dell'ente. Il CUG svolge funzioni di supporto, monitoraggio e impulso culturale, contribuendo a orientare l'amministrazione verso politiche più inclusive e attente ai diritti. La sua attività rappresenta un presidio stabile per la diffusione della cultura del rispetto e dell'uguaglianza.

77	Comune di Cervignano Del Friuli
TAG	#autodifesa_femminile #centro_antiviolenza #presa_in_carico #servizi_ascolto #supporto_vittime
Descrizione	Il Comune di Cervignano del Friuli promuove l'iniziativa "Fatti Forte", che prevede corsi di difesa personale e spettacoli teatrali dedicati alla sensibilizzazione sul tema della violenza di genere. In un edificio comunale è stato inoltre attivato un centro di ascolto gestito dall'Auser insieme a un'associazione che opera come centro antiviolenza, offrendo supporto, orientamento e primi servizi di accoglienza alle donne in difficoltà.

78	Comune di Cinquefrondi
TAG	<i>#centro_antiviolenza #cinema_e_incontri #formazione_e_competenze #laboratori_partecipativi #presa_in_carico</i>
Descrizione	Il Comune di Cinquefrondi realizza numerosi progetti laboratoriali nelle scuole, promuovendo cortometraggi, incontri formativi e attività educative sul rispetto e la parità di genere. Organizza inoltre convegni, presentazioni di libri e momenti di confronto con testimonianze dirette per sensibilizzare la comunità sul tema della violenza contro le donne. È in corso anche la realizzazione di un centro antiviolenza all'interno di un bene confiscato, trasformato in luogo di supporto, accoglienza e rinascita.

79	Comune di Cirò Marina
TAG	<i>#coinvolgimento_giovani #laboratori_partecipativi #teatro_e_narrazione</i>
Descrizione	Il Comune di Cirò Marina promuove diverse iniziative educative e sociali legate al rispetto, alla prevenzione e alla crescita sana delle giovani generazioni. Ha aderito al Movimento Italiano per la Gentilezza, diffondendo valori di rispetto e senso civico nella comunità. Nelle scuole dell'Ambito territoriale viene realizzato il progetto annuale "Parliamo di", curato dall'equipe multidisciplinare, per affrontare temi legati all'adolescenza e alla prevenzione del disagio. Il Centro di Aggregazione Giovanile "Lascia Traccia" propone laboratori teatrali e attività ricreative con finalità formative e inclusive, mentre il Comune partecipa al progetto nazionale "Educare alle Relazioni" con laboratori contro violenza e disuguaglianze nelle scuole. È attivo inoltre un Centro Estivo Inclusivo rivolto a 70 minori in coprogettazione con enti del terzo settore.

80	Comune di Clusone
TAG	<i>#cinema_e_incontri #reti_territoriali #servizi_ascolto #teatro_e_narrazione</i>
Descrizione	Il Comune di Clusone ha attivato un punto di ascolto dedicato alle donne vittime di violenza, offrendo un primo spazio di accoglienza e orientamento verso la rete territoriale di supporto. L'ente partecipa al Tavolo istituzionale provinciale della rete R.I.T.A., contribuendo al coordinamento degli interventi di prevenzione e contrasto della violenza di genere. Sono inoltre organizzate varie iniziative culturali di sensibilizzazione, come proiezioni di docufilm, spettacoli teatrali, film ed esibizioni musicali dedicate ai diritti e al rispetto delle donne.

81	Comune di Codigoro
TAG	#conciliazione_vita_lavoro #educazione_finanziaria #formazione_e_competenze #inserimento_lavorativo
Descrizione	Il Comune di Codigoro promuove il bando “Donne intraprendenti – Costruiamo il futuro”, rivolto a imprenditrici, professioniste, lavoratrici autonome, realtà del Terzo Settore e aziende locali. L’iniziativa sostiene progetti che migliorano il benessere lavorativo, favoriscono la conciliazione tra vita e lavoro – ancora troppo spesso sulle spalle delle donne – e promuovono formazione, innovazione tecnologica e crescita delle competenze. L’obiettivo è rafforzare l’autonomia economica femminile e valorizzare un tessuto produttivo più equo e inclusivo.

82	Comune di Codroipo
TAG	#arte_femminile #camminate_e_fiaccolate #incontri_publici
Descrizione	Il Comune di Codroipo, in convenzione con gli altri comuni dell’Ambito sociosanitario, promuove diverse iniziative dedicate alla parità di genere e alla sensibilizzazione contro la violenza sulle donne. Tra queste, una mostra di pittrici dal titolo “Un viaggio tra arte, memoria e innovazione”, la marcia non competitiva “Tutti per lei” e un incontro online rivolto alle scuole secondarie con Gino Cecchettin. È inoltre in programma un convegno dedicato al tema, previsto per il 28 febbraio 2026, a conferma di un impegno continuativo del territorio.

83	Comune di Cordignano
TAG	#25novembre #educazione_alle_relazioni #laboratori_partecipativi #progetti_scuole #sensibilizzazione
Descrizione	Il Comune di Cordignano promuove iniziative educative e culturali per sensibilizzare sul tema della parità di genere e della prevenzione della violenza. Tra queste, il laboratorio “La scienza non è questione di genere” rivolto agli studenti della scuola secondaria, per contrastare stereotipi e incoraggiare pari opportunità nelle discipline STEM. Ogni anno viene inoltre organizzato un concerto in occasione del 25 novembre, una serata dedicata alla riflessione e alla sensibilizzazione contro la violenza sulle donne.

84	Comune di Cornaredo
TAG	<i>#8marzo #campagne_di_sensibilizzazione #teatro_e_narrazione #valorizzazione_donne</i>
Descrizione	Il Comune di Cornaredo promuove iniziative culturali ed educative dedicate alla parità di genere e alla prevenzione della violenza. Tra queste, lo spettacolo “La bionda treccia” organizzato in occasione della Giornata internazionale della donna e la realizzazione di un album sulla parità destinato alle scuole dell’infanzia, per introdurre i più piccoli a una cultura del rispetto. L’ente partecipa inoltre alla campagna territoriale “La violenza non può essere pane quotidiano”, contribuendo alla diffusione di messaggi di sensibilizzazione nella comunità.

85	Comune di Corno di Rosazzo
TAG	<i>#teatro_e_narrazione</i>
Descrizione	Nel Comune di Corno di Rosazzo, realtà di piccole dimensioni, l’attenzione alla parità di genere si concretizza attraverso iniziative culturali mirate e facilmente accessibili alla comunità. Per il 2025 è prevista la realizzazione della rappresentazione teatrale “Storie taciute”, dedicata a sensibilizzare sul tema della violenza di genere e sulle esperienze spesso invisibili delle donne. L’obiettivo è promuovere consapevolezza anche nei piccoli centri, coinvolgendo cittadinanza e associazioni locali.

86	Comune di Correggio
TAG	<i>#educazione_alle_relazioni #progetti_scuole</i>
Descrizione	Il Comune di Correggio promuove un progetto dedicato alla parità di genere e alla prevenzione della violenza nelle scuole, attraverso attività formative, percorsi educativi e momenti di confronto rivolti a studenti e studentesse. L’iniziativa mira a sviluppare consapevolezza sui temi del rispetto, delle relazioni sane e del superamento degli stereotipi, contribuendo a una crescita culturale condivisa nella comunità scolastica.

87	Comune di Corropoli
TAG	<i>#autodifesa_femminile #coinvolgimento_giovani #formazione_e_competenze</i>
Descrizione	Il Comune di Corropoli promuove la seconda edizione del Corso di Antiaggressione femminile, un percorso gratuito aperto a donne e ragazze dai 12 anni in su. Il corso unisce teoria e pratica: dal riconoscimento dei segnali di pericolo alla gestione emotiva, fino alle tecniche di autodifesa verbale e fisica con simulazioni e esercitazioni reali. L’iniziativa si svolge nella palestra comunale e rappresenta un’azione concreta per rafforzare sicurezza, consapevolezza e autonomia delle partecipanti.

88	Comune di Coseano
TAG	#coinvolgimento_giovani #servizi_ascolto
Descrizione	Il Comune di Coseano sostiene due strutture dedicate alla comunità: il Centro Risorsa Donna, che offre ascolto, supporto e orientamento alle donne del territorio, e il Centro Risorsa Giovani, focalizzato su attività educative, sociali e ricreative rivolte ai più giovani. Entrambi i centri rappresentano presidi importanti per la promozione del benessere, della parità di opportunità e dell'inclusione sociale.

89	Comune di Crispiano
TAG	#bilancio_di_genere #formazione_e_competenze #formazione_personale_ente #gender_mainstreaming #monitoraggio_e_valutazione
Descrizione	Il Comune di Crispiano ha adottato il Bilancio di Genere, utilizzato come strumento di analisi e trasparenza per valutare l'impatto delle politiche e della distribuzione delle risorse sulla comunità. Partecipa inoltre al progetto regionale Genere in Comune con l'iniziativa "Domna", realizzata insieme ai Comuni di Statte e Grottaglie, che comprende formazione per il personale, attività scolastiche, sensibilizzazione pubblica e la costruzione condivisa di un decalogo sul rispetto. L'amministrazione ha aggiornato il Regolamento comunale sulle Pari Opportunità e ha attivato la nuova Commissione "Pari Opportunità e Non Discriminazione".

90	Comune di Cuneo
TAG	#25novembre #8marzo #educazione_alle_relazioni #progetti_scuole #sensibilizzazione
Descrizione	Il Comune di Cuneo promuove tavoli di coprogettazione per le rassegne dedicate all'8 marzo e al 25 novembre, coinvolgendo associazioni, scuole e anche il mondo sportivo cittadino. Sono attivati progetti di sensibilizzazione rivolti soprattutto alle studentesse e agli studenti, con il supporto di agenzie di comunicazione per diffondere messaggi di rispetto, parità e contrasto alla violenza attraverso linguaggi e contenuti efficaci e condivisibili.

91	Comune di Duino Aurisina
TAG	<i>#autodifesa_femminile #empowerment_femminile #teatro_e_narrazione</i>
Descrizione	Il Comune di Duino Aurisina promuove diverse iniziative di sensibilizzazione sul tema della parità di genere e del contrasto alla violenza contro le donne. Tra le attività realizzate figurano incontri pubblici, performance artistiche a tema, percorsi di educazione alla non violenza nelle scuole e collaborazioni con le autorità locali. Sono inoltre organizzati corsi di autodifesa rivolti alle donne, con l'obiettivo di rafforzare consapevolezza, sicurezza personale ed empowerment.

92	Comune di Erchie
TAG	<i>#camminate_e_fiaccolate</i>
Descrizione	Il Comune di Erchie promuove iniziative di sensibilizzazione sulla parità di genere attraverso una fiaccolata cittadina e seminari dedicati al tema della violenza contro le donne. Gli incontri coinvolgono cittadini, associazioni e realtà educative locali con l'obiettivo di favorire consapevolezza, partecipazione e cultura del rispetto.

93	Comune di Fallo
TAG	<i>#servizi_ascolto #tavolo_pari_opportunita</i>
Descrizione	A Fallo è attiva la Consulta delle Donne, organismo comunale che promuove iniziative a sostegno della parità di genere e del benessere femminile. La Consulta rappresenta un punto di ascolto, confronto e progettazione, favorendo la partecipazione delle cittadine e la diffusione di una cultura attenta ai diritti e al rispetto.

94	Comune di Felino
TAG	<i>#empowerment_femminile</i>
Descrizione	Il Comune di Felino realizza percorsi di empowerment rivolti alle donne, con interventi pensati per rafforzare sia la dimensione psicologica sia quella economico-finanziaria. Le attività mirano a sostenere autonomia, consapevolezza e capacità decisionali, contribuendo alla prevenzione della violenza e alla valorizzazione delle competenze femminili.

95	Comune di Fermo
TAG	<i>#incontri_pubblici #reti_territoriali</i>
Descrizione	Il Comune di Fermo promuove numerose iniziative dedicate alla parità di genere e alla sensibilizzazione contro la violenza sulle donne. Tra queste, il convegno “Percorsi Donna” che celebra quindici anni di sostegno alle donne sopravvissute alla violenza, il progetto “Viva Vittoria” con la realizzazione di quadrotti di lana solidali, eventi culturali come concerti dedicati a figure femminili, presentazioni di libri e mostre artistiche di autrici locali. Il Comune partecipa inoltre al progetto “L'Italia delle donne” e ha sottoscritto un protocollo di rete antiviolenza con la Prefettura di Fermo.

96	Comune di Ferrara
TAG	<i>#25novembre #incontri_pubblici #sensibilizzazione #sport_e_parita</i>
Descrizione	Ferrara è impegnata nella promozione della parità di genere attraverso iniziative istituzionali, culturali e sportive. Ha adottato la “Carta etica per il superamento dei divari di genere nello sport”, valorizzando la presenza femminile in tutte le discipline. Coordina inoltre progetti come “Uscire dalla violenza”, attivo su tutto il territorio provinciale, e partecipa al programma regionale “Oltre la Strada” contro la tratta e lo sfruttamento. In occasione del 25 novembre promuove campagne di comunicazione, un seminario istituzionale e un calendario provinciale di eventi dedicati al tema.

97	Comune di Figline e Incisa Valdarno
TAG	<i>#25novembre #linguaggio_inclusivo #sensibilizzazione</i>
Descrizione	Il Comune promuove numerose iniziative culturali e sociali per sensibilizzare sulla parità di genere e sul contrasto alla violenza. Tra queste: installazioni pubbliche e panchine rosse per la memoria, cicli di incontri letterari dedicati al linguaggio inclusivo, cene solidali di raccolta fondi, tavole rotonde con esperti nazionali e momenti di riflessione sulla condizione delle donne nel mondo. Il Comune organizza inoltre passeggiate commemorative, eventi dedicati al 25 novembre e percorsi di educazione affettiva nelle scuole attraverso il progetto LoveLab.

98	Comune di Foligno
TAG	<i>#coinvolgimento_giovani</i>
Descrizione	Il Comune realizza convegni e seminari dedicati al contrasto alla violenza di genere, coinvolgendo in particolare le scuole del territorio per promuovere consapevolezza e cultura del rispetto tra i giovani.

99	Comune di Fontanelice
TAG	<i>#servizi_ascolto #sport_e_parita</i>
Descrizione	Il Comune promuove percorsi educativi nelle scuole, corsi di alfabetizzazione per favorire inclusione e autonomia, e gestisce lo sportello “Vicino alle donne”, che offre consulenza legale, supporto e orientamento alle donne in difficoltà.

100	Comune di Fontaniva
TAG	<i>#pari_opportunita #sensibilizzazione</i>
Descrizione	Ogni anno il Comune organizza “Ottobre Rosa”, un programma di incontri, campagne e convegni per sensibilizzare la cittadinanza sulla salute femminile e sulla prevenzione oncologica.

101	Comune di Fontegreca
TAG	<i>#pari_opportunita #sensibilizzazione</i>
Descrizione	Iniziativa “Donna in Rosa”, dedicata alla sensibilizzazione contro la violenza di genere e alla valorizzazione del ruolo delle donne nella comunità.

102	Comune di Forlì
TAG	<i>#25novembre #8marzo #sensibilizzazione #valorizzazione_donne</i>
Descrizione	Il Comune elabora ogni anno un ricco calendario di eventi in occasione dell'8 marzo e del 25 novembre, con iniziative culturali, educative e sociali dedicate alla parità di genere e al contrasto alla violenza.

103	Comune di Formello
TAG	<i>#centro_antiviolenza #presa_in_carico #servizi_ascolto #sport_e_parita #supporto_vittime</i>
Descrizione	Il Comune sostiene da anni interventi strutturati per il contrasto alla violenza di genere. In passato è stato attivato uno sportello legale gratuito per le donne vittime di violenza e, da circa dieci anni, è operativo il Centro Antiviolenza gestito dalla Cooperativa Ponte Donna tramite il Consorzio Valle del Tevere. Il CAV offre accoglienza, supporto psicologico, consulenza legale e percorsi personalizzati, in stretta collaborazione con i servizi sociali comunali. Sono inoltre realizzati progetti di prevenzione e sensibilizzazione nelle scuole.

104	Comune di Fornovo di Taro
TAG	<i>#educazione_alla_relazioni #formazione_e_competenze #progetti_scuole</i>
Descrizione	Il Comune promuove diverse iniziative dedicate alla parità di genere e al contrasto alla violenza sulle donne. Tra queste il Progetto Lei, con spettacoli rivolti alla cittadinanza, e ImmaginAzioni, percorso formativo che sarà avviato nel 2026 nelle scuole, dal nido alle superiori. Viene inoltre organizzato un concorso culturale per gli studenti della scuola secondaria dedicato al tema della violenza di genere. Il progetto Voci alla pari raccoglie testimonianze di donne che hanno subito violenza, presentate pubblicamente per stimolare riflessioni e proposte comunitarie.

105	Comune di Fossacesia
TAG	<i>#25novembre #8marzo #formazione_e_competenze #inserimento_lavorativo #reti_territoriali</i>
Descrizione	Dal 2017 è attivo lo sportello Demetra, collegato ai Centri Antiviolenza di Lanciano e Ortona, considerato una buona pratica per efficacia e continuità nella presa in carico delle donne vittime di violenza. Il servizio garantisce accesso protetto ai percorsi di supporto e promuove il lavoro di rete tra istituzioni sanitarie, sociali e giudiziarie. Il Comune sostiene inoltre attività di informazione e sensibilizzazione rivolte alla cittadinanza, in particolare attraverso manifestazioni, proiezioni e campagne in occasione del 25 novembre e dell'8 marzo.

106	Comune di Fossalata di Porto gruaro
TAG	<i>#camminate_e_fiaccolate #campagne_di_sensibilizzazione</i>
Descrizione	Il Comune partecipa alla manifestazione "Passo dopo passo contro la violenza sulle donne", organizzata insieme ai Comuni del circondario in occasione della Giornata mondiale contro la violenza sulle donne. L'iniziativa consiste in una camminata con partenza dai vari territori aderenti e convergenza ad Alvisopoli, dove si svolge un momento celebrativo con sindaci, gonfaloni e comunità locale, per affermare congiuntamente l'impegno contro la violenza di genere.

107	Comune di Francavilla Marittima
TAG	<i>#pari_opportunita #sensibilizzazione</i>
Descrizione	Il Comune organizza annualmente un evento pubblico dedicato alla sensibilizzazione contro la violenza di genere, coinvolgendo la cittadinanza in momenti di confronto e testimonianza per promuovere una maggiore consapevolezza e una cultura del rispetto.

108	Comune di Fresonara
TAG	#25novembre #sensibilizzazione
Descrizione	Il Comune partecipa alla Giornata internazionale per l'eliminazione della violenza contro le donne attraverso l'esposizione di un drappo simbolico il 25 novembre, gesto volto a mantenere viva l'attenzione della comunità sul tema e promuovere una cultura di rispetto e consapevolezza.

109	Comune di Fumane
TAG	#arte_femminile
Descrizione	Il Comune realizza iniziative culturali dedicate alla sensibilizzazione sulla violenza di genere. Nel 2024 è stata organizzata la mostra fotografica "La cura: quando la violenza si rende invisibile" di Tiziano Zattacchetto, una videoraccolta che racconta le diverse forme di violenza sulle donne. Per il 2025 è previsto un incontro con autore e psicologa dal titolo "Le violenze di genere - Le ferite visibili ed invisibili", dedicato all'approfondimento delle dinamiche psicologiche e sociali del fenomeno.

110	Comune di Gabicce Mare
TAG	#cinema_e_incontri #formazione_e_competenze #sport_e_parita
Descrizione	Il Comune promuove un ricco programma annuale dedicato alla parità di genere e alla prevenzione della violenza sulle donne. Nel marzo 2025 organizza "Marzo al femminile: storie di rinascita", rassegna di libri, film e spettacoli che raccontano percorsi di coraggio e resilienza femminile. A luglio 2025 viene assegnato il Premio di giornalismo per il linguaggio dell'uguaglianza "Gabicce Donna", volto a promuovere una narrazione rispettosa e paritaria nel mondo dell'informazione. A ottobre è previsto l'incontro "Avvocati e mediatori alleati nell'interesse del minore", dedicato ai conflitti familiari. Tra ottobre e novembre 2025 si svolge "Oltre il volto", calendario di attività culturali, sportive e sociali per sensibilizzare e prevenire la violenza di genere, coinvolgendo l'intera comunità.

111	Comune di Gaggio Montano
TAG	#8marzo #educazione_alle_relazioni #panchina_rossa #progetti_scuole #valorizzazione_donne
Descrizione	Il Comune aderisce alle campagne simboliche e di sensibilizzazione installando una panchina rossa e promuovendo iniziative in occasione della Giornata contro la violenza sulle donne e dell'8 marzo. Le attività comprendono anche progetti educativi svolti in collaborazione con l'Istituto scolastico Salvo D'Acquisto, per rafforzare la cultura del rispetto e della parità tra le nuove generazioni.

112	Comune di Galtelli
TAG	<i>#teatro_e_narrazione</i>
Descrizione	Il Comune promuove iniziative culturali di sensibilizzazione attraverso spettacoli teatrali e proiezioni video dedicati al tema della violenza di genere. Gli eventi mirano a coinvolgere la comunità in momenti di riflessione e consapevolezza, utilizzando linguaggi artistici per affrontare un tema complesso e favorire una cultura del rispetto.

113	Comune di Gazzo
TAG	<i>#arte_femminile #campagne_di_sensibilizzazione</i>
Descrizione	Il Comune è particolarmente attivo nelle campagne di sensibilizzazione contro la violenza sulle donne, tra cui la potente iniziativa “Ogni donna è un’opera d’arte: non sfregiarla, rispettarla”. Lungo le vie del paese sono state esposte riproduzioni di celebri opere d’arte – dalla Gioconda alla Ragazza con l’orecchino di perla, da Frida Kahlo a Modigliani – ritoccate per mostrare segni di violenza sui volti femminili, come metafora visiva forte e immediata. La campagna è accompagnata da uno spot che incoraggia le donne vittime di soprusi a chiedere aiuto. Il Comune aderisce inoltre all’Intesa per le Pari Opportunità con altri enti dell’Alta Padovana, rafforzando l’impegno condiviso sul territorio.

114	Comune di Genova
TAG	<i>#campagne_di_sensibilizzazione #centro_antiviolenza #presa_in_carico #supporto_vittime #teatro_e_narrazione</i>
Descrizione	Il Comune è impegnato quotidianamente nel contrasto alla violenza sulle donne in tutte le sue forme – fisica, psicologica, sessuale, economica e sociale – attraverso azioni di sensibilizzazione e il supporto ai Centri Antiviolenza del territorio. Nel 2024 ha promosso una campagna realizzata con l’Assessorato alle Pari Opportunità e i CAV Mascherona e Per Non Subire Violenza, ispirata a esperienze europee: la produzione e distribuzione, nei bagni e negli spazi pubblici dei teatri genovesi, di volantini informativi con messaggi di sensibilizzazione e riferimenti utili per chiedere aiuto. L’iniziativa mira a raggiungere un pubblico ampio e trasversale, coinvolgendo luoghi culturali in un’azione continua di prevenzione e consapevolezza.

115	Comune di Ghedi
TAG	<i>#25novembre #educazione_alle_relazioni #progetti_scuole #sensibilizzazione</i>
Descrizione	Il Comune è fortemente impegnato nella promozione della parità di genere attraverso progetti partecipativi e creativi che coinvolgono scuole, associazioni e cittadinanza. Nel 2024 ha aderito al progetto ministeriale “L’Italia è delle Donne” e ha realizzato “La Forza dell’Arte”, che ha visto studenti e studentesse dell’Istituto Capirola creare manifesti dedicati a una visione rispettosa e positiva dei rapporti di genere, presentati durante le celebrazioni del 25 novembre. Per il 2025 è in programma “Parole Tessute, Voci Condivise”, un progetto che unisce arte tessile, poesia e impegno civico: tre coperte rosse con le parole Rispetto, Diritto, Dignità saranno esposte sulla Loggia delle Grida e accompagnate dalla lettura pubblica di testi composti dagli studenti, creando un forte momento comunitario di riflessione e sensibilizzazione.

116	Comune di Gorizia
TAG	<i>#centro_antiviolenza #presa_in_carico #servizi_ascolto #sport_e_parita #supporto_vittime</i>
Descrizione	Il Comune sostiene un impegno continuativo nella prevenzione e nel contrasto alla violenza di genere attraverso vari servizi dedicati. È stato attivato un numero telefonico specifico e uno sportello di ascolto con presenza di uno psicologo, pensati per offrire supporto immediato e orientamento alle donne in difficoltà. L’amministrazione promuove inoltre un’attività informativa costante, con l’obiettivo di rendere sempre più accessibili i servizi e rafforzare la consapevolezza nella comunità.

117	Comune di Gosaldo
TAG	<i>#inserimento_lavorativo #reti_territoriali</i>
Descrizione	Le iniziative del Comune sul tema della parità di genere e del contrasto alla violenza sulle donne sono realizzate in collaborazione con la Pro Loco del territorio e con l’associazione Belluno Donna. Il lavoro congiunto consente di proporre attività di sensibilizzazione rivolte alla comunità e di mantenere alta l’attenzione sul fenomeno, valorizzando la rete locale come strumento di supporto e prevenzione.

118	Comune di Gragnano
TAG	#25novembre #8marzo #arte_femminile #panchina_rossa #sensibilizzazione
Descrizione	Il Comune promuove la cultura del rispetto e della parità attraverso una serie di iniziative organizzate in occasione dell'8 marzo e della Giornata internazionale contro la violenza sulle donne. Le attività includono l'illuminazione in rosso di monumenti simbolici, l'installazione di una panchina rossa presso la biblioteca comunale e una mostra fotografica dedicata alle artiste locali, con l'obiettivo di valorizzare il talento femminile e sensibilizzare la cittadinanza.

119	Comune di Granarolo dell'Emilia
TAG	#formazione_e_competenze #laboratori_partecipativi
Descrizione	Il Comune promuove iniziative strutturate dedicate alla parità di genere e all'educazione alle differenze. Nel 2024 ha realizzato "Che genere di mondo", una rassegna di tre giorni con incontri, laboratori ed eventi culturali aperti alla cittadinanza. Grazie al successo dell'iniziativa, il Comune ha ottenuto nuovamente il finanziamento per una nuova edizione prevista nel 2026, dal titolo "Città in GENERazione", ampliando così il percorso di sensibilizzazione e coinvolgimento della comunità.

120	Comune di Granze
TAG	#pari_opportunita #sensibilizzazione
Descrizione	Il Comune partecipa alla rassegna culturale "Affido al mondo una parola: DONNA", organizzata ogni anno nel mese di marzo in collaborazione con altri Comuni. L'iniziativa propone incontri, letture, spettacoli e altre attività volte a promuovere la cultura della parità, valorizzare il ruolo delle donne e sensibilizzare la comunità attraverso linguaggi culturali diversi.

121	Comune di Gravina di Catania
TAG	#pari_opportunita #sensibilizzazione
Descrizione	Il Comune organizza periodicamente incontri formativi dedicati al tema della violenza di genere, con l'obiettivo di sensibilizzare la cittadinanza, promuovere il rispetto e diffondere maggiore consapevolezza sulle dinamiche della violenza e sugli strumenti di prevenzione e supporto disponibili.

122	Comune di Greve in Chianti
TAG	#25novembre #bilancio_di_genere #gender_mainstreaming #inserimento_lavorativo #monitoraggio_e_valutazione
Descrizione	Il Comune è attivamente impegnato nelle politiche di genere, aderendo alla rete RE.A.DY e partecipando al Tavolo Intercomunale sulle Politiche di Genere. Ha istituito un gruppo di lavoro per la redazione del Bilancio di genere in collaborazione con l'Università di Firenze e la Città Metropolitana, e ha promosso una giornata formativa sul linguaggio di genere per i dipendenti comunali. Tra le iniziative rivolte alla cittadinanza rientra il progetto "Le parole che costruiscono", un ciclo di 12 incontri culturali, ricreativi e teatrali contro le discriminazioni. Il Comune sostiene inoltre eventi come Toscana Pride e organizza appuntamenti legati al 25 novembre, tra cui monologhi teatrali e reading dedicati. È attiva anche una collaborazione con il Centro per l'Impiego nell'ambito della misura ATI.

123	Comune di Grezzana
TAG	#25novembre #cinema_e_incontri #sensibilizzazione #teatro_e_narrazione
Descrizione	In occasione del 25 novembre, Giornata internazionale per l'eliminazione della violenza contro le donne, il Comune organizza un evento pubblico presso il Teatro Valpantena con la proiezione del film Il coraggio di Blanche. La visione è accompagnata da un'introduzione curata da una scrittrice e animatrice culturale, che conduce anche il dibattito aperto alla cittadinanza. L'iniziativa mira a favorire riflessione collettiva e consapevolezza sul tema della violenza di genere.

124	Comune di Grumello del Monte
TAG	#25novembre #sensibilizzazione
Descrizione	Il Comune promuove con continuità politiche di sensibilizzazione sulla parità di genere e di contrasto alla violenza sulle donne. Ogni anno organizza iniziative in occasione del 25 novembre, affiancate da attività durante tutto l'anno. Tra gli eventi più significativi figura "Solo perché donne", che ha registrato un'ampia partecipazione della comunità e delle realtà locali, confermando l'impegno dell'amministrazione nel mantenere alta l'attenzione sul tema.

125	Comune di Guardistallo
TAG	<i>#coinvolgimento_giovani #formazione_e_competenze #inclusione_sociale #inserimento_lavorativo</i>
Descrizione	Il Comune ha partecipato al progetto europeo WOMENEQUITY, finalizzato a sensibilizzare sulle barriere che le donne incontrano nell'accesso al mercato del lavoro, con particolare attenzione a giovani, over 55 e donne migranti. Il percorso, sviluppato in sei Paesi UE, ha coinvolto autorità locali, associazioni, datori di lavoro e cittadinanza, articolandosi in tre fasi principali: analisi dei bisogni, redazione di una guida di raccomandazioni e buone pratiche, e attività di disseminazione. Il progetto ha contribuito a migliorare la consapevolezza sulle disparità occupazionali di genere e a promuovere l'integrazione della dimensione di genere nelle politiche locali ed europee.

126	Comune di Guidizzolo
TAG	<i>#servizi_ascolto</i>
Descrizione	Il Comune ha promosso l'iniziativa "Un aiuto contro la violenza – Codice Rosso: procedure e voci del territorio", realizzata in collaborazione con la Provincia di Mantova e con i Comuni limitrofi. L'incontro ha avuto l'obiettivo di approfondire il funzionamento delle procedure previste dal Codice Rosso e di dare spazio ai diversi attori del territorio coinvolti nella prevenzione, nell'ascolto e nella presa in carico delle vittime di violenza. L'iniziativa ha favorito il coordinamento interistituzionale e una maggiore consapevolezza nella comunità.

127	Comune di Guspini
TAG	<i>#25novembre #8marzo #educazione_alle_relazioni #progetti_scuole #sensibilizzazione</i>
Descrizione	La Commissione Comunale per le Pari Opportunità ha sviluppato negli ultimi anni un articolato programma di iniziative. Tra queste il progetto educativo "Pari lo Impari", rivolto agli studenti delle scuole secondarie di primo grado per promuovere la cultura del rispetto e la parità di genere. Il Comune è inoltre capofila di un progetto distrettuale che ha coinvolto sette amministrazioni sul tema delle pari opportunità. Ogni anno la Commissione organizza iniziative culturali e di sensibilizzazione in occasione dell'8 marzo e del 25 novembre, contribuendo a mantenere costante l'attenzione sulla prevenzione della violenza di genere.

128	Comune di Imola
TAG	<i>#bilancio_di_genere #campagne_di_sensibilizzazione #gender_mainstreaming #inserimento_lavorativo #laboratori_partecipativi</i>
Descrizione	<p>Il Comune di Imola porta avanti un impegno strutturato sulle politiche di genere attraverso la rassegna annuale “Questioni di Genere”, con percorsi formativi nelle scuole (0-6, primaria, secondaria), laboratori teatrali, incontri con esperti e momenti culturali aperti alla cittadinanza.</p> <p>Ha adottato un Bilancio di Genere come strumento strategico di analisi e valutazione delle politiche comunali, elaborato con un lavoro intersettoriale che coinvolge CPO, ASP, AUSL, Nuovo Circondario Imolese e i Centri Antiviolenza Perledonne e Trama di Terre. La CPO promuove iniziative educative sull'affettività e sulla gestione delle emozioni, mentre la campagna “Violenza sulle donne: basta la parola” contribuisce alla sensibilizzazione continua della comunità.</p>

129	Comune di Isola del Giglio
TAG	<i>#educazione_alle_relazioni #progetti_scuole</i>
Descrizione	<p>Il Comune realizza progetti educativi dedicati alla parità di genere e al rispetto nelle relazioni, coinvolgendo tutte le scuole del territorio: infanzia, primaria e secondaria di primo grado, per un totale di circa 50 alunni. Le attività, calibrate per fasce d'età, mirano a promuovere consapevolezza, prevenzione e comportamenti rispettosi sin dalla giovane età.</p>

130	Comune di Isola Rizza
TAG	<i>#25novembre #sensibilizzazione</i>
Descrizione	<p>Il Comune organizza annualmente un evento dedicato al 25 novembre, Giornata internazionale per l'eliminazione della violenza contro le donne, con iniziative di sensibilizzazione rivolte alla cittadinanza per promuovere consapevolezza e contrasto alla violenza di genere.</p>

131	Comune di Isso
TAG	<i>#25novembre #coinvolgimento_giovani #sensibilizzazione #servizi_ascolto #sostegno_alle_famiglie</i>
Descrizione	<p>Il Comune promuove iniziative di sensibilizzazione contro la violenza di genere, come campagne pubbliche e materiali informativi diffusi in occasione del 25 novembre. Accanto a queste azioni, vengono organizzati incontri dedicati anche alla prevenzione del bullismo e del cyberbullismo, con momenti di ascolto e confronto con esperti rivolti a famiglie, educatori e cittadini, per rafforzare la cultura del rispetto e della tutela dei più giovani.</p>

132	Comune di Istrana
TAG	<i>#conciliazione_vita_lavoro #formazione_e_competenze #formazione_personale_ente #inserimento_lavorativo</i>
Descrizione	Il Comune di Istrana promuove politiche interne di pari opportunità orientate al benessere lavorativo e alla conciliazione vita-lavoro, attraverso flessibilità oraria, lavoro agile e supporto ai dipendenti con carichi di cura. L'Ente investe nella formazione sul rispetto e sulla prevenzione delle discriminazioni ("La cultura del rispetto", "RiForma Mentis") e favorisce la partecipazione del personale a percorsi di aggiornamento professionale, anche online. Sono inoltre previsti interventi sulle soft skills per migliorare la qualità dell'ambiente di lavoro.

133	Comune di Jesolo
TAG	<i>#25novembre #camminate_e_fiaccolate #campagne_di_sensibilizzazione #centro_antiviolenza #presa_in_carico</i>
Descrizione	Il Comune sostiene "Run in Red", una manifestazione podistica che si svolge da alcuni anni lungo il lido in occasione del 25 novembre, con l'obiettivo di sensibilizzare la cittadinanza sul tema della violenza di genere. L'evento è realizzato grazie al supporto di sponsor privati e associazioni locali e prevede anche una raccolta fondi a favore del Centro Antiviolenza attraverso la vendita di gadget dedicati.

134	Comune di La Spezia
TAG	<i>#centro_antiviolenza #presa_in_carico #reti_territoriali #supporto_vittime</i>
Descrizione	Il Comune della Spezia ha realizzato "Passi Leggeri", un progetto di rete promosso con la Prefettura per rafforzare prevenzione e contrasto alla violenza di genere. Sono stati attivati percorsi formativi congiunti per personale sanitario, Forze di polizia, servizi sociali e volontari dei centri antiviolenza, insieme a azioni di sensibilizzazione nelle scuole e al potenziamento del Centro Antiviolenza "Irene" nei servizi di supporto alle donne. Il progetto, finanziato dal Ministero per le Pari Opportunità e sviluppato con cooperative e associazioni del territorio, ha consolidato il coordinamento operativo tra tutti i soggetti coinvolti.

135	Comune di Labico
TAG	<i>#centro_antiviolenza #conciliazione_vita_lavoro #inserimento_lavorativo #presa_in_carico #sostegno_alle_famiglie</i>
Descrizione	Il Comune realizza interventi continuativi di inclusione e sostegno alle donne attraverso la Sartoria Sociale, uno spazio rigenerato grazie alla coprogettazione che accoglie donne seguite dai servizi sociali e dal Centro Antiviolenza, offrendo momenti di socialità, apprendimento e avvicinamento a una possibile professionalizzazione nel settore tessile. Accanto a questo, è attivo il Ludospazio in outdoor education, servizio comunale nato dalla coprogettazione “Avrai”, che favorisce il reinserimento lavorativo delle neo-mamme offrendo uno spazio educativo qualificato per i bambini e contribuendo alla conciliazione tra vita familiare e lavoro. Le due iniziative rappresentano un modello territoriale di welfare comunitario.

136	Comune di L'Aquila
TAG	<i>#centro_antiviolenza #presa_in_carico #reti_territoriali #servizi_ascolto #supporto_vittime</i>
Descrizione	Il Comune dell'Aquila ha sottoscritto un protocollo d'intesa triennale (2023-2025) con l'Associazione Donatella Tellini per il rafforzamento del Centro Antiviolenza e della Casa Rifugio che operano sul territorio. L'accordo prevede la collaborazione strutturata tra Ente locale e associazione per garantire servizi gratuiti di accoglienza, protezione, supporto psicologico e legale a donne e minori vittime di violenza, in continuità con i progetti finanziati dalla Regione Abruzzo ai sensi della L.R. 31/2006. Il Comune contribuisce attraverso un cofinanziamento annuale e sostiene il consolidamento della rete locale antiviolenza, promuovendo interventi coordinati e tempestivi. L'intesa rappresenta uno degli strumenti cardine della politica comunale di contrasto alla violenza di genere.

137	Comune di Lastra Signa
TAG	<i>#bilancio_di_genere #gender_mainstreaming #monitoraggio_e_valutazione #reti_territoriali</i>
Descrizione	Il Comune è impegnato nel rafforzamento delle politiche di pari opportunità attraverso l'adozione del Bilancio di Genere, strumento di analisi dell'impatto delle politiche pubbliche su donne e uomini e leva per migliorare qualità, efficacia e coerenza dei servizi comunali. Lastra a Signa aderisce inoltre alla Rete RE.A.DY, promuovendo iniziative di sensibilizzazione contro stereotipi, discriminazioni e violenze legate al genere, all'orientamento sessuale e all'identità di genere. L'Amministrazione realizza campagne informative, eventi culturali e percorsi educativi in collaborazione con realtà associative e istituzioni locali, consolidando così un approccio integrato a tutela dei diritti e dell'inclusione.

138	Comune di Latisana
TAG	#coinvolgimento_giovani #educazione_alle_relazioni #formazione_e_competenze #incontri_publici #progetti_scuole
Descrizione	Il Comune promuove il progetto “Se non avessi più te...”, un percorso composto da più iniziative tra novembre e dicembre dedicate alla prevenzione e al contrasto della violenza di genere. Il programma include una conferenza informativa per adulti, uno spettacolo teatrale replicato per scuole superiori e cittadinanza, e un approfondimento educativo rivolto agli studenti, guidato da psicologi, per affrontare il tema della violenza nelle relazioni giovanili.

139	Comune di Lavagna
TAG	#monitoraggio_e_valutazione
Descrizione	Il Comune realizza iniziative di sensibilizzazione attraverso tavole rotonde, momenti di confronto pubblico e una bacheca informativa dedicata alla violenza di genere. Le attività includono anche il monitoraggio delle azioni positive adottate dall'Ente, con l'obiettivo di rafforzare la cultura del rispetto e prevenire situazioni di discriminazione e violenza.

140	Comune di Lavis
TAG	#teatro_e_narrazione
Descrizione	Con il progetto “Generazioni contro la violenza di genere”, realizzato insieme alla Comunità di Valle Rotaliana Königsgberg, il Comune promuove azioni rivolte sia agli adulti sia alle scuole per ampliare la sensibilizzazione sul tema. Tra le iniziative rientrano spettacoli teatrali, momenti formativi e flash mob pubblici, con un coinvolgimento attivo della comunità.

141	Comune di Lecce
TAG	#diritti_lgbtqia #formazione_e_competenze #gender_mainstreaming #linguaggio_inclusivo #servizi_ascolto
Descrizione	Il Comune di Lecce partecipa al progetto regionale Genere in Comune, promosso dalla Regione Puglia in collaborazione con ANCI Puglia per diffondere il mainstreaming di genere nelle amministrazioni locali. Nell'ambito dell'iniziativa, il Comune ha realizzato un articolato percorso formativo rivolto a tutti i dipendenti, approfondendo tre aree: il gender mainstreaming e gli strumenti di programmazione sensibili al genere; i riferimenti giuridici e le tecniche per atti amministrativi e bilanci di genere; la comunicazione inclusiva, con particolare attenzione al linguaggio non sessista e all'accoglienza delle persone LGBTQIA+. L'obiettivo è rafforzare una cultura organizzativa orientata alla parità, alla prevenzione delle discriminazioni e al rispetto delle differenze.

142	Comune di Lecco
TAG	<i>#educazione_alle_relazioni #formazione_e_competenze #progetti_scuole #tavolo_pari_opportunita</i>
Descrizione	Il Comune promuove il progetto “Pari tra parità”, realizzato insieme alla Commissione Pari Opportunità e alla scuola polo sulla violenza di genere: una serie di interventi e approfondimenti condotti dagli studenti tramite una radio scolastica, con il coinvolgimento di esperti. Accanto a questo è stato sviluppato “Alfabeto Pari Opportunità”, un percorso in cui ogni associazione della Commissione sceglie una parola chiave legata alla parità di genere e la trasforma in un intervento educativo rivolto alle scuole di ogni ordine e grado del territorio.

143	Comune di Legnaro
TAG	<i>#pari_opportunita #sensibilizzazione</i>
Descrizione	Nel mese di novembre, dedicato alla sensibilizzazione contro la violenza sulle donne, il Comune organizza annualmente un ciclo di incontri dal titolo “L’amore si manifesta solo amando”. Le iniziative coinvolgono cittadinanza, esperti e associazioni del territorio, con momenti di confronto e approfondimento sui temi della parità, delle relazioni di rispetto e del contrasto alla violenza di genere.

144	Comune di Lentate sul Seveso
TAG	<i>#camminate_e_fiaccolate #coinvolgimento_giovani #salute_e_medicina_di_genere #tavolo_pari_opportunita</i>
Descrizione	Il Comune promuove numerose iniziative di sensibilizzazione che spaziano da installazioni pubbliche a percorsi formativi. Tra queste: l’esposizione dei manichini “Donne in rosso”, in collaborazione con la Casa circondariale di Monza; la camminata solidale “In rosa” per la raccolta fondi; corsi nelle scuole su sicurezza digitale e prevenzione delle aggressioni; tavole rotonde sulla medicina di genere e sul coinvolgimento degli uomini nel contrasto alla violenza (progetto He4She); eventi pubblici con esperti come Roberta Bruzzone. Dal 2024 è attiva la Consulta femminile comunale. L’Amministrazione pone particolare attenzione alle giovani generazioni.

145	Comune di Locatello
TAG	<i>#25novembre #educazione_alle_relazioni #panchina_rossa #progetti_scuole #sensibilizzazione</i>
Descrizione	Il Comune promuove attività simboliche e di sensibilizzazione in occasione del 25 novembre, come la realizzazione di una panchina rossa con il coinvolgimento della scuola primaria e l’illuminazione in rosso del palazzo comunale per richiamare l’attenzione sul tema della violenza contro le donne.

146	Comune di Lodi
TAG	<i>#coinvolgimento_giovani #empowerment_femminile #inserimento_lavorativo #reti_territoriali</i>
Descrizione	Il Comune ha avviato Mentorship Lodi, un innovativo programma di empowerment femminile nato nel 2023 e rivolto a giovani donne tra i 16 e i 30 anni. L'iniziativa, promossa dall'Assessorato alle Pari Opportunità, mette in relazione mentee e mentor – donne con diverse professionalità ed esperienze – per condividere percorsi di crescita personale, aspirazioni e competenze trasversali. La prima edizione ha coinvolto 72 partecipanti con risultati molto positivi, portando all'ampliamento dell'edizione successiva che oggi conta 120 donne. Il progetto, sostenuto dalla Provincia e nato da un forte lavoro di rete con associazioni e imprese locali, rappresenta un modello replicabile per promuovere leadership femminile, autostima e partecipazione civica.

147	Comune di Londa
TAG	<i>#arte_femminile #panchina_rossa</i>
Descrizione	Il Comune promuove iniziative simboliche e di sensibilizzazione sul tema della violenza di genere, tra cui la realizzazione e installazione della panchina rossa nel centro del paese, come presidio permanente di memoria e impegno contro ogni forma di violenza sulle donne.

148	Comune di Loro Ciuffena
TAG	<i>#conciliazione_vita_lavoro #incontri_publici #inserimento_lavorativo #sport_e_parita</i>
Descrizione	Il Comune ha conseguito la certificazione UNI PdR 125:2022, adottando un modello organizzativo che integra in modo strutturale i principi della parità di genere: dalla comunicazione alla gestione del personale, dall'equità salariale alle politiche di conciliazione, fino alla prevenzione delle molestie nei luoghi di lavoro. Nel 2025 l'ente ha inoltre collaborato con associazioni locali – tra cui la società sportiva US Lorese 1919 – sostenendo un convegno dedicato alle scuole sulla figura di Alfonsina Strada, prima ciclista donna italiana, per valorizzare modelli femminili positivi.

149	Comune di Lumezzane
TAG	<i>#25novembre #camminate_e_fiaccolate #coinvolgimento_giovani #inclusione_sociale #sensibilizzazione</i>
Descrizione	Il Comune promuove ogni anno una rassegna dedicata al 25 novembre, con un ricco programma di eventi: iniziative nelle scuole, rappresentazioni teatrali e musicali, incontri di approfondimento sulla tratta delle giovani straniere e una fiaccolata di sensibilizzazione. Un calendario che coinvolge tutta la comunità e mantiene alta l'attenzione sul contrasto alla violenza di genere.

150	Comune di Macerata
TAG	<i>#25novembre #8marzo #conciliazione_vita_lavoro #inserimento_lavorativo #sensibilizzazione</i>
Descrizione	Il Comune è impegnato in un ampio programma di sensibilizzazione e promozione della parità di genere. Tra le iniziative principali figura “Guardami negli occhi”, progetto rivolto alle scuole per contrastare la violenza di genere e favorire relazioni basate sul rispetto, proposto in occasione del 25 novembre. L'amministrazione ha inoltre attivato il Baby Pit Stop, creando spazi dedicati all'allattamento negli uffici comunali, in biblioteca e nei musei, per sostenere genitorialità e inclusione. Con “Marzo è donna” il Comune valorizza ogni anno figure femminili che si sono distinte nei campi culturale, artistico, sociale e imprenditoriale, contribuendo a diffondere una cultura della parità e del riconoscimento del ruolo delle donne nella comunità.

151	Comune di Madignano
TAG	<i>#25novembre #panchina_rossa #sensibilizzazione</i>
Descrizione	Il Comune ha aderito negli anni all'iniziativa della Panchina Rossa, installando un presidio simbolico permanente per sensibilizzare la cittadinanza sul tema della violenza di genere. Ogni anno, in occasione del 25 novembre, l'amministrazione partecipa alle iniziative territoriali di prevenzione e sensibilizzazione, mantenendo viva l'attenzione della comunità su un tema ritenuto prioritario.

152	Comune di Magenta
TAG	<i>#25novembre #8marzo #centro_antiviolenza #conciliazione_vita_lavoro #inserimento_lavorativo</i>
Descrizione	Il Comune realizza un ricco calendario di iniziative ogni 25 novembre, con attività nelle scuole (proiezioni, dibattiti con il CAV), eventi pubblici e collaborazioni con associazioni e centro anti violenza. A marzo promuove la rassegna “Marzo è Donna”, un mese di eventi culturali, sportivi e formativi dedicati al protagonismo femminile e alla salute delle donne. Negli ultimi anni sono stati approfonditi anche i temi della conciliazione vita-lavoro e dell'imprenditoria femminile, con incontri e momenti di confronto rivolti alla cittadinanza.

153	Comune di Magliano de Marsi
TAG	<i>#pari_opportunita #sensibilizzazione</i>
Descrizione	Il Comune garantisce attività di assistenza e supporto per la parità di genere e il contrasto alla violenza, promuovendo interventi di sensibilizzazione e affiancamento alle persone in situazioni di vulnerabilità.

154	Comune di Malcesine
TAG	<i>#formazione_e_competenze #laboratori_partecipativi #sostegno_alle_famiglie #teatro_e_narrazione</i>
Descrizione	Il Comune promuove un ampio ventaglio di iniziative dedicate alla parità di genere e alla sensibilizzazione: laboratori per famiglie sull'identità di genere, un percorso di autostima rivolto alle donne over 60, rappresentazioni teatrali e proiezioni cinematografiche sul tema (tra cui "Ibsen" e Mia), laboratori nelle scuole primarie e un concerto tributo a Mia Martini. Un programma vario che coinvolge comunità e scuole, con linguaggi diversi per educare al rispetto e all'uguaglianza.

155	Comune di Mandello del Lario
TAG	<i>#teatro_e_narrazione</i>
Descrizione	Il Comune realizza costantemente iniziative dedicate alla prevenzione della violenza di genere e alla promozione delle pari opportunità, tra cui rappresentazioni teatrali, conferenze con esperti (medici, psicologi, tecnici), testimonianze dirette e il coinvolgimento di associazioni come Telefono Donna. Completano il quadro flash mob e mostre tematiche che rafforzano la sensibilizzazione nella comunità.

156	Comune di Manzano
TAG	<i>#laboratori_partecipativi</i>
Descrizione	Il Comune realizza un programma articolato di iniziative legate alla prevenzione e alla sensibilizzazione: Ottobre Rosa e Novembre Azzurro, conferenze dedicate alla prevenzione oncologica in collaborazione con LILT Udine, e laboratori artistici e culturali per le scuole sul rispetto e l'uguaglianza di genere (Il Segno delle Donne). Tra le azioni recenti anche la presentazione del libro La forza di rinascere, che affronta il tema della resilienza femminile.

157	Comune di Maranello
TAG	<i>#inserimento_lavorativo</i>
Descrizione	Il Comune ha recuperato un bene confiscato alla criminalità trasformandolo in Room & Breakfast "LEI - Legalità, Emancipazione, Indipendenza", una struttura ricettiva gestita dalla cooperativa Mondodonna. Il progetto offre opportunità di lavoro e autonomia a donne in condizioni di fragilità, comprese quelle in uscita dai percorsi dei Centri Antiviolenza, favorendo inclusione sociale e reinserimento lavorativo.

158	Comune di Marano Vicentino
TAG	<i>#centro_antiviolenza #linguaggio_inclusivo #presa_in_carico #servizi_ascolto #sport_e_parita</i>
Descrizione	Il Comune è attivo con lo Sportello Donna “Anna Filomena Barretta”, che offre ascolto, supporto e orientamento alle donne minacciate o vittime di violenza. Con il progetto “Il Paese che Educa” promuove percorsi formativi sul linguaggio inclusivo e sul contrasto alle discriminazioni di genere. Completano le iniziative eventi culturali e teatrali dedicati ai diritti e al rispetto della persona.

159	Comune di Marca Occidentale
TAG	<i>#pari_opportunita #sensibilizzazione</i>
Descrizione	Il territorio promuove campagne di sensibilizzazione attraverso materiali informativi e affissioni con il messaggio “Coltiva il rispetto”, un invito semplice ma incisivo a riconoscere e prevenire ogni forma di violenza e discriminazione.

160	Comune di Marsala
TAG	<i>#25novembre #8marzo #educazione_alle_relazioni #incontri_publici #progetti_scuole</i>
Descrizione	Il Comune realizza un articolato programma rivolto soprattutto agli studenti delle scuole superiori, con un convegno sulla violenza di genere e intrafamiliare che coinvolge magistrati, forze dell'ordine, psicologi ed educatori. In occasione del 25 novembre propone lo spettacolo teatrale “Il Ladro”, mentre per l'8 marzo porta in scena “Io sono Rose”, dedicato a Rose de Montmasson, unica donna nella spedizione dei Mille. Le iniziative puntano a promuovere consapevolezza, rispetto e conoscenza storica del ruolo delle donne, valorizzate anche attraverso l'intitolazione di una via cittadina a Montmasson.

161	Comune di Martellago
TAG	<i>#centro_antiviolenza #presa_in_carico #reti_territoriali #servizi_ascolto #sport_e_parita</i>
Descrizione	Il Comune aderisce al Protocollo di Rete dell'ULSS per il contrasto alla violenza di genere e partecipa alla Commissione Intercomunale Pari Opportunità del Miranese, che gestisce uno sportello anti violenza condiviso tra sette comuni. Sul territorio è inoltre attivo il Cantiere Donne, uno sportello di ascolto che promuove percorsi e iniziative rivolte alle donne.

162	Comune di Marzabotto
TAG	<i>#autodifesa_femminile #educazione_alle_relazioni #formazione_e_competenze #laboratori_partecipativi #progetti_scuole</i>
Descrizione	L'amministrazione promuove iniziative culturali e formative, tra cui spettacoli teatrali, gruppi di lettura, un corso di autodifesa femminile e attività di sensibilizzazione per gli studenti. Con le scuole secondarie collabora il Laboratorio delle Meraviglie, che produce manufatti e mostre permanenti dedicate ai temi dell'inclusione e della parità.

163	Comune di Matera
TAG	<i>#educazione_finanziaria #empowerment_femminile #inserimento_lavorativo #reti_territoriali</i>
Descrizione	Il Comune opera nell'ambito del Protocollo Rete Donna per il contrasto alla violenza di genere e sta sviluppando un Centro per l'Imprenditoria Femminile, dedicato a sostenere autonomia economica, empowerment e nuove opportunità di lavoro per le donne del territorio.

164	Comune di Merano
TAG	<i>#bilancio_di_genere #formazione_e_competenze #gender_mainstreaming #inclusione_sociale #inserimento_lavorativo</i>
Descrizione	Il Comune ha adottato un Piano di Azione per l'Uguaglianza 2020-2024 articolato in 8 ambiti, con circa 50 misure su stereotipi di genere, contrasto alla violenza maschile contro le donne, inclusione, lavoro femminile, città a misura di donna, creatività, pari opportunità nell'ente e gender budgeting. Dal 2012 coordina una Rete Antiviolenza con servizi, scuole, sanità e forze dell'ordine, attiva sia nella formazione congiunta sia in campagne pubbliche (25/11, flash mob, materiali informativi). Ha attivato una Rete contro gli stereotipi nella prima infanzia (0-6 anni) e due tavoli permanenti su donne con background migratorio e povertà femminile e su città a misura di donna. Tra le azioni innovative: Taxi Rosa per la sicurezza nel rientro notturno e l'evento annuale "Women in Art" dedicato ai talenti artistici femminili.

165	Comune di Mesagne
TAG	<i>#educazione_alle_relazioni #formazione_e_competenze #formazione_personale_ente #progetti_scuole</i>
Descrizione	Il Comune partecipa al progetto regionale "Equivalenze", cofinanziato con fondi comunali, articolato su due assi principali: formazione rivolta a docenti, studenti e personale amministrativo e misure strutturali interne per rafforzare la cultura della parità, migliorare prassi organizzative e introdurre strumenti per prevenire discriminazioni e stereotipi.

166	Comune di Mesola
TAG	<i>#reti_territoriali #servizi_ascolto</i>
Descrizione	Il Comune aderisce al Protocollo Operativo “Uscire dalla violenza si può”, che istituisce una rete distrettuale per la prevenzione e il contrasto della violenza sulle donne. Il progetto prevede azioni integrate di accoglienza, protezione e accompagnamento nei percorsi di uscita dalla violenza, insieme alla diffusione della cultura del rispetto di genere. La rete garantisce il coordinamento tra servizi sociali, sanitari, forze dell'ordine e realtà del territorio per assicurare risposte tempestive e condivise a donne e minori vittime di maltrattamenti.

167	Comune di Messina
TAG	<i>#servizi_ascolto #sport_e_parita</i>
Descrizione	Il Comune sta realizzando INCLUDIME – Sportello per le Pari Opportunità, sviluppato tramite coprogettazione con enti del Terzo settore e istituzioni territoriali. L'iniziativa mira a prevenire e contrastare ogni forma di discriminazione e violenza, offrendo uno sportello – sia fisico sia digitale – gestito congiuntamente dalle associazioni. È prevista anche una sezione di ascolto e supporto con équipe multidisciplinare per consulenza psicologica e legale gratuita rivolta alla cittadinanza.

168	Comune di Milano
TAG	<i>#bilancio_di_genere #centro_antiviolenza #educazione_alle_relazioni #formazione_e_competenze #gender_mainstreaming</i>
Descrizione	<p>Il Comune di Milano porta avanti un sistema strutturato di politiche per le pari opportunità e il contrasto alla violenza di genere. Centrale è la Rete dei Centri Antiviolenza e delle Case Rifugio, regolata da un protocollo interistituzionale con Tribunale, Prefettura, Questura, forze dell'ordine, scuole e università, che coordina 8 CAV e 9 case rifugio attivi sul territorio. Accanto agli interventi di protezione, l'amministrazione cura anche la dimensione programmatica attraverso il Bilancio di Genere, che analizza l'impatto delle politiche comunali e prevede azioni specifiche per assessorato, con sperimentazioni in corso su bilanci di genere nei quartieri.</p> <p>Un ruolo importante è svolto dai Centri Milano Donna, presenti in ogni Municipio e dedicati a consulenza psicologica, orientamento al lavoro, alfabetizzazione, doposcuola e attività sociali e culturali, gestiti in coprogettazione con il Terzo settore e monitorati tramite report annuali. Il Comune sostiene attivamente le associazioni femminili e aderisce al progetto europeo “No women no panel”, promuovendo la presenza qualificata delle donne in eventi e iniziative pubbliche, oggi esteso anche alle università milanesi. Sul piano dell'inclusione, Milano ha introdotto la Carriera Alias per i propri dipendenti (e alcune partecipate) e la possibilità di utilizzare l'identità alias sugli abbonamenti ATM.</p>

169	Comune di Minervino di Lecce
TAG	<i>#formazione_e_competenze #formazione_personale_ente #gender_mainstreaming</i>
Descrizione	Il Comune partecipa al programma regionale “Genere in Comune”, promosso da Regione Puglia e ANCI Puglia per diffondere le politiche di parità e integrare il gender mainstreaming nelle amministrazioni locali. L’iniziativa prevede percorsi di formazione per amministratori e dipendenti, azioni di sensibilizzazione rivolte alla cittadinanza e strumenti operativi per migliorare la capacità dell’ente di prevenire stereotipi e discriminazioni, promuovere il rispetto delle differenze e rafforzare una cultura dell’uguaglianza di genere nelle politiche pubbliche.

170	Comune di Molinella
TAG	<i>#8marzo #coinvolgimento_giovani #formazione_e_competenze #formazione_personale_ente #linguaggio_inclusivo</i>
Descrizione	Il Comune realizza un ricco programma annuale di iniziative sulla parità di genere, combinando cultura, formazione e sensibilizzazione. Tra le attività: eventi dell’8 marzo dedicati alle biografie di donne che hanno rotto barriere professionali; spettacoli teatrali e proiezioni come Le ragazze della tecnica per valorizzare le carriere femminili nei settori STEM; adesione al Manifesto della comunicazione non ostile nello sport durante il Galà dello Sport; formazione del personale tramite i percorsi Syllabus “RIFORMA Mentis” e “Cultura del rispetto”, finalizzati a promuovere una cultura organizzativa inclusiva, libera da stereotipi e discriminazioni.

171	Comune di Moncalvo
TAG	<i>#servizi_ascolto</i>
Descrizione	Il Comune sostiene il progetto Cascina Graziella, bene confiscato alla criminalità organizzata e trasformato in una struttura di secondo livello per l’accoglienza e la rinascita di donne vittime di violenza. Il progetto, gestito dall’associazione SOS Donna, offre spazi sicuri e percorsi personalizzati di autonomia e reinserimento, rappresentando un modello virtuoso di riuso sociale dei beni confiscati e di tutela delle donne.

172	Comune di Mondovì
TAG	<i>#25novembre #coinvolgimento_giovani #educazione_alle_relazioni #empowerment_femminile #formazione_e_competenze</i>

Descrizione	Il Comune promuove stabilmente percorsi educativi contro stereotipi e discriminazioni nelle scuole primarie e secondarie, affiancando iniziative culturali e di sensibilizzazione nelle ricorrenze chiave come il 25 novembre. Sostiene inoltre l'attività della Consulta femminile comunale, tra cui la scuola di politica per giovani donne "Prime Minister", che coinvolge ragazze dai 14 ai 19 anni in un percorso di empowerment civico e leadership.
--------------------	--

173	Comune di Mondragone
TAG	<i>#campagne_di_sensibilizzazione #servizi_ascolto</i>
Descrizione	Il Comune promuove "A mare amando...ti", una campagna di sensibilizzazione contro la violenza di genere che coinvolge stabilimenti balneari e luoghi del litorale. L'iniziativa prevede l'esposizione di una bandiera simbolica, utilizzata come strumento visibile per diffondere un messaggio di rispetto, consapevolezza e responsabilità civile. Attraverso questo gesto semplice ma potente, il Comune invita cittadini e turisti a riflettere sulla violenza di genere e a promuovere una cultura dell'accoglienza, della dignità e del rifiuto di ogni forma di "amore malato".

174	Comune di Monselice
TAG	<i>#25novembre #sensibilizzazione</i>
Descrizione	Il Comune di Monselice promuove diverse iniziative dedicate alla parità di genere e al contrasto alla violenza sulle donne. Tra queste, un ciclo di incontri sul benessere psicologico femminile, rivolto alla cittadinanza e condotto da professionisti, per sostenere il benessere psico-fisico delle donne e favorire momenti di confronto e consapevolezza. Accanto a ciò, il Premio Letterario Pari Opportunità incoraggia la diffusione della cultura del rispetto e dell'uguaglianza attraverso la valorizzazione della scrittura. Ogni anno, inoltre, il Comune realizza eventi dedicati al 25 novembre, con iniziative di sensibilizzazione e approfondimento per coinvolgere tutta la comunità nella lotta alla violenza di genere.

175	Comune di Montale
TAG	<i>#camminate_e_fiaccolate #cinema_e_incontri #coinvolgimento_giovani #educazione_alle_relazioni #incontri_publici</i>
Descrizione	<p>Il Comune di Montale realizza ogni anno un ricco programma di iniziative per promuovere la parità di genere e contrastare la violenza sulle donne. Tra le attività principali rientra un convegno al Centro Nerucci, organizzato in collaborazione con il Centro Aiuto Donna di Pistoia e con la Presidente del Comitato Pari Opportunità del Tribunale di Pistoia. Il Comune promuove inoltre momenti culturali come la proiezione del film Malala a Villa Smilea, dedicata ai temi dell'educazione e dei diritti delle donne.</p> <p>Particolare attenzione è rivolta alle giovani generazioni grazie al progetto educativo con l'Istituto "Melani", che coinvolge scuole primarie e secondarie in percorsi di sensibilizzazione, insieme al Centro Aiuto Donne e all'associazione "Donne di Carta". Completa il programma la Camminata in Giallo, un'iniziativa pubblica di partecipazione e consapevolezza per coinvolgere l'intera comunità.</p>

176	Comune di Monte San Pietro
TAG	<i>#campagne_di_sensibilizzazione #conciliazione_vita_lavoro #formazione_e_competenze #laboratori_partecipativi #sostegno_alle_famiglie</i>
Descrizione	<p>Il Comune di Monte San Pietro partecipa al progetto sovracomunale "Genitorialità: welfare aziendale e di comunità", promosso da Valsamoggia e finanziato dalla Regione Emilia-Romagna. L'iniziativa valorizza la paternità come leva di benessere, inclusione e pari opportunità, promuovendo una cultura della genitorialità condivisa e l'utilizzo dei congedi parentali da parte dei padri. Il progetto coinvolge enti pubblici, scuole, cooperative e imprese del territorio e prevede percorsi formativi per padri, workshop di coppia, laboratori di comunità, seminari nelle aziende e una campagna di comunicazione dedicata. Un modello innovativo di welfare che integra famiglie, imprese e istituzioni.</p>

177	Comune di Montebelluna
TAG	<i>#educazione_alle_relazioni #formazione_e_competenze #laboratori_partecipativi #progetti_scuole #sostegno_alle_famiglie</i>
Descrizione	<p>Montebelluna è Comune capofila del Tavolo Rosa, organismo intercomunale che riunisce sei Comuni per promuovere le pari opportunità, progetti nelle scuole e azioni condivise contro la violenza di genere. Nell'anno 2024/2025 ha realizzato il progetto "Relazioniamoci", centrato su prevenzione e sensibilizzazione attraverso formazione per insegnanti e genitori, laboratori per studenti e iniziative pubbliche di comunicazione. Il programma ha coinvolto scuole, famiglie e comunità, promuovendo relazioni educative basate sul rispetto e sulla gestione sana delle emozioni.</p>

178	Comune di Montecopiolo
TAG	<i>#campagne_di_sensibilizzazione #reti_territoriali</i>
Descrizione	Il Comune partecipa al progetto NORA 2025, cofinanziato dall'Unione Europea e da ActionAid, attivo per 12 mesi dal 1° settembre 2025. L'iniziativa prevede una campagna di sensibilizzazione sulla violenza di genere e un ciclo di incontri formativi nelle scuole. Il progetto include inoltre la creazione de "I Rifugi", un piccolo circuito di librerie e biblioteche formate sui temi della discriminazione e della violenza, capaci di offrire orientamento alle donne e collegamento con la rete antiviolenza territoriale.

179	Comune di Montefiascone
TAG	<i>#reti_territoriali #servizi_ascolto #sport_e_parita</i>
Descrizione	Attivo sul territorio lo sportello KYANOS, servizio dedicato all'ascolto, al supporto e all'orientamento delle donne vittime di violenza, in raccordo con la rete dei servizi socio-sanitari e antiviolenza locali.

180	Comune di Montegiorgio
TAG	<i>#25novembre #arte_femminile #autodifesa_femminile #camminate_e_fiaccolate #sensibilizzazione</i>
Descrizione	Il Comune realizza ogni anno un ricco calendario dedicato alla Festa Internazionale della Donna e al 25 novembre, con la rassegna "Donne al Centro". Tra le iniziative: lezioni di autodifesa personale, la mostra fotografica e pittorica "io...Ritratto", incontri culturali come "Profili di donna nella poesia dell'800", spettacoli teatrali ("TILT - Esaurimento globale"), presentazioni di libri e momenti di approfondimento legale sul tema dei diritti negati. La rassegna si conclude con la camminata collettiva "Camminiamo per dire basta".

181	Comune di Monticello conte otto
TAG	<i>#25novembre #8marzo #arte_femminile #cinema_e_incontri #incontri_pubblici</i>
Descrizione	Il Comune promuove un forte impegno contro la violenza di genere attraverso eventi dedicati al 25 novembre, con inaugurazione di panchine rosse, installazione della casetta dei libri Libri Liberi, piantumazione di un albero in memoria di Agitu, flash mob e coinvolgimento delle scuole. Organizza inoltre una conferenza pubblica sulla violenza di genere con avvocate, giornalisti e forze dell'ordine. Per l'8 marzo propone la rassegna "Donne Resistenti", con film, mostre, presentazioni di libri e incontri dedicati alle esperienze femminili a livello internazionale.

182	Comune di Monza
TAG	<i>#diritti_lgbtqia #reti_territoriali #servizi_ascolto #sport_e_parity</i>
Descrizione	Il Comune ha inaugurato nel 2025 il Punto Arcobaleno – Centro di supporto LGBT+, finanziato dal Dipartimento per le Pari Opportunità, per contrastare le discriminazioni legate a orientamento sessuale e identità di genere. Lo sportello, attivo presso il centro civico cittadino, offre ascolto, orientamento e consulenza gratuiti, gestiti da operatori specializzati, e si inserisce in una rete territoriale con scuole, servizi socio-sanitari e associazioni per promuovere un ambiente inclusivo in tutto il territorio di Monza e Brianza.

183	Comune di Monzambano
TAG	<i>#arte_femminile #panchina_rossa #tavolo_pari_opportunita</i>
Descrizione	Il Comune rinnova ogni anno il proprio impegno per le pari opportunità attraverso l'organizzazione di eventi dedicati, l'installazione annuale di una panchina rossa e la nomina di un rappresentante comunale nella Commissione Pari Opportunità provinciale, garantendo continuità e attenzione sul tema.

184	Comune di Morgano
TAG	<i>#coinvolgimento_giovani #educazione_finanziaria #incontri_publici #panchina_rossa</i>
Descrizione	Il Comune promuove iniziative di sensibilizzazione attraverso un seminario di educazione finanziaria dedicato alle donne e una giornata di approfondimento su relazioni e consenso rivolta ai giovani del progetto “Ci sto a fare fatica”. I ragazzi hanno inoltre partecipato alla decorazione della panchina rossa, trasformandola in un simbolo condiviso di impegno contro la violenza di genere.

185	Comune di Mussolente
TAG	<i>#coinvolgimento_giovani #educazione_alle_relazioni #progetti_scuole</i>
Descrizione	Il Comune ha promosso “La Spinta Gentile”, un bando rivolto ai giovani tra 16 e 30 anni per la realizzazione di illustrazioni sul rispetto delle donne e il contrasto alla violenza di genere. Le opere vincitrici sono state trasformate in stickers e affisse dagli studenti nelle scuole, diffondendo un messaggio creativo e partecipato di sensibilizzazione.

186	Comune di Napoli
TAG	<i>#monitoraggio_e_valutazione #reti_territoriali</i>
Descrizione	Il Comune ha istituito un Osservatorio comunale sulla violenza di genere, che svolge attività di monitoraggio, raccolta dati e analisi del fenomeno. Accanto a questo opera il Tavolo permanente antiviolenza, che riunisce tutti i soggetti istituzionali coinvolti (servizi sociali, forze dell'ordine, sanità, centri antiviolenza), garantendo una presa in carico tempestiva e coordinata delle donne vittime di violenza, sole o con figli minori.

187	Comune di Nepi
TAG	<i>#25novembre #8marzo #sensibilizzazione #valorizzazione_donne</i>
Descrizione	Il Comune organizza annualmente iniziative per la Giornata internazionale per l'eliminazione della violenza contro le donne (25 novembre) e per la Giornata Internazionale della Donna (8 marzo), con eventi culturali e momenti di sensibilizzazione rivolti alla comunità.

188	Comune di Nettuno
TAG	<i>#25novembre #centro_antiviolenza #educazione_alle_relazioni #formazione_e_competenze #presa_in_carico</i>
Descrizione	In occasione del 25 novembre, il Centro Antiviolenza Marielle Franco promuove "Le parole per dirlo", un percorso di sensibilizzazione dedicato al linguaggio come strumento di rispetto e relazione. Nel Borgo Medievale vengono allestite postazioni informative con scuole e associazioni, che presentano progetti, performance e attività sul tema. Le scuole superiori partecipano con classi coinvolte in un percorso formativo annuale (anche PCTO), contribuendo a diffondere una cultura del rispetto e dell'autodeterminazione.

189	Comune di Noale
TAG	<i>#pari_opportunita #sensibilizzazione</i>
Descrizione	Il Comune sostiene attivamente i Centri Antiviolenza, collaborando con enti e associazioni del territorio per iniziative di sensibilizzazione e supporto alle donne, soprattutto in occasione delle ricorrenze dedicate alla parità e al contrasto della violenza di genere.

190	Comune di Novara
TAG	<i>#centro_antiviolenza #inserimento_lavorativo #presa_in_carico #servizi_ascolto #sport_e_parita</i>
Descrizione	Il Comune ha attivato uno Sportello di Ascolto psicologico dedicato ai dipendenti, integrato nella sorveglianza sanitaria, per promuovere benessere, prevenzione del disagio e attenzione alla dimensione relazionale e organizzativa nei luoghi di lavoro.

191	Comune di Noventa
TAG	<i>#8marzo #teatro_e_narrazione #valorizzazione_donne</i>
Descrizione	Il Comune promuove iniziative culturali sul tema della parità: lo spettacolo teatrale "E vissero tutti felici e contenti" a cura dell'APS Fantaghirò e, per l'8 marzo, la lettura in biblioteca "Raccontami di lei", dedicata alle storie e ai percorsi delle donne.

192	Comune di Occhio Bello
TAG	<i>#centro_antiviolenza #presa_in_carico #supporto_vittime</i>
Descrizione	La forza di un filo di lana è un'iniziativa di solidarietà che unisce creatività e impegno civico: una raccolta fondi attraverso manufatti in lana realizzati dalla comunità, destinata a sostenere il Centro Antiviolenza del Polesine e a sensibilizzare contro la violenza di genere.
193	Comune di Oderzo
TAG	<i>#centro_antiviolenza #educazione_alle_relazioni #formazione_e_competenze #incontri_publici #presa_in_carico</i>
Descrizione	Il Comune promuove diverse azioni di prevenzione e sensibilizzazione: il concorso "Un filo di voce per raccontare" per studenti delle scuole secondarie, affiancato da una conferenza con Forze dell'ordine, personale sanitario ed esperti; lo Spazio Donna, sportello di ascolto gratuito gestito da volontarie formate; un percorso di educazione all'affettività e alla sessualità nelle scuole secondarie di primo grado.

194	Comune di Oristano
TAG	<i>#centro_antiviolenza #formazione_e_competenze #presa_in_carico #servizi_ascolto #sport_e_parita</i>
Descrizione	Il Comune ha istituito uno Sportello Antiviolenza come punto di riferimento sicuro per le donne vittime di violenza, offrendo ascolto, sostegno, orientamento e informazioni sui servizi territoriali disponibili, per favorire percorsi di protezione e autonomia.

195	Comune di Ornago
TAG	<i>#25novembre #arte_femminile #sensibilizzazione</i>
Descrizione	In occasione della Giornata internazionale contro la violenza sulle donne, il Comune organizza camminate di sensibilizzazione aperte alla cittadinanza, accompagnate da testimonianze di giornaliste e donne che hanno vissuto esperienze di violenza. Viene proposta anche una mostra itinerante sul tema e un progetto video realizzato con le scuole, per coinvolgere attivamente le nuove generazioni nella cultura del rispetto.

196	Comune di Padova
TAG	<i>#arte_femminile #campagne_di_sensibilizzazione #diritti_lgbtqia</i>
Descrizione	<p>Il Comune di Padova è impegnato in un articolato programma di iniziative per il contrasto agli stereotipi e alla violenza di genere. Con la campagna “Uomini di ogni genere”, promossa insieme al Centro Veneto Progetti Donna e a docenti universitari, l'amministrazione invita a riflettere sui modelli di maschilità dominanti e sulla necessità di superare rigide aspettative sociali. Accanto a questa, la campagna “Quale corpo è adatto a un bikini? Tutti” sostiene la libertà delle donne di esprimersi senza condizionamenti, valorizzando la diversità dei corpi e informando sui servizi dedicati alle vittime di violenza e discriminazione.</p> <p>Il Comune sostiene inoltre la mostra fotografica “Storie di espressioni (im)possibili”, dedicata al coming out nelle diverse generazioni, realizzata con la tecnica del Photovoice dal Centro Antidiscriminazioni LGBTQ+ “Mariasilvia Spolato”. L'iniziativa dà voce, tramite immagini e testimonianze, ai percorsi di autodeterminazione delle persone LGBTQIA+, rafforzandone il benessere e la partecipazione nella comunità.</p>

197	Comune di Palaia
TAG	<i>#coinvolgimento_giovani #educazione_alle_relazioni #inserimento_lavorativo #laboratori_partecipativi #peer_education</i>
Descrizione	<p>Il Comune di Palaia porta avanti un impegno costante nella sensibilizzazione sulle pari opportunità, con particolare attenzione alle nuove generazioni. In collaborazione con ARCI Valdera, realizza percorsi laboratoriali per le classi prime, seconde e terze della scuola secondaria di I grado, condotti da formatrici esperte e da giovani attiviste protagoniste negli anni di percorsi di peer education contro le discriminazioni. I laboratori, differenziati in base all'età, affrontano temi legati al rispetto, alla parità e al contrasto agli stereotipi.</p> <p>Accanto al lavoro nelle scuole, il Comune promuove serate pubbliche di sensibilizzazione, organizzate insieme alle associazioni del territorio, con testimonianze delle operatrici della Casa della Donna di Pisa e videoproiezioni tematiche per favorire una riflessione collettiva sulla violenza di genere.</p>

198	Comune di Palermo
TAG	<i>#formazione_e_competenze #reti_territoriali</i>
Descrizione	<p>Il Comune di Palermo sostiene in modo strutturato il sistema antiviolenza cittadino, finanziando nel 2024 – e nuovamente nel 2025 grazie a fondi europei – le attività dei due centri antiviolenza accreditati. I centri garantiscono percorsi individualizzati di fuoriuscita dalla violenza, offrendo supporto psicologico, sociale e legale alle donne che ne fanno richiesta.</p> <p>Il Comune partecipa attivamente alla rete antiviolenza cittadina, contribuendo a momenti di formazione, coordinamento e sensibilizzazione rivolti alla cittadinanza. Nel 2024 è stato inoltre attivato il sito istituzionale contro la violenza di genere, uno strumento informativo e di orientamento facilmente accessibile, disponibile all'indirizzo: https://antiviolenza.comune.palermo.it</p>

199	Comune di Paterno Calabro
TAG	<i>#centro_antiviolenza #presa_in_carico #servizi_ascolto #supporto_vittime</i>
Descrizione	<p>Il Comune di Paterno Calabro collabora stabilmente con il Centro Antiviolenza locale, che segue diverse attività rivolte alle donne del territorio. Il CAV garantisce ascolto, sostegno e accompagnamento nei percorsi di fuoriuscita dalla violenza, oltre a iniziative di sensibilizzazione e prevenzione rivolte alla comunità.</p>

200	Comune di Pecetto Torinese
TAG	<i>#8marzo #formazione_e_competenze #teatro_e_narrazione #valorizzazione_donne</i>
Descrizione	<p>Per la Giornata Internazionale della Donna, l'8 marzo 2025, il Comune ha organizzato presso la Chiesa dei Batù il reading teatrale "Suffragette. La mia storia", tratto dall'autobiografia di Emmeline Pankhurst. L'iniziativa, realizzata in collaborazione con Aedi Teatro, ha offerto un momento di approfondimento storico e culturale sul percorso di emancipazione femminile.</p>

201	Comune di Pedrengo
TAG	<i>#cinema_e_incontri</i>
Descrizione	<p>Il Comune ha promosso un momento di sensibilizzazione aperto alla cittadinanza attraverso la proiezione del film "C'è ancora domani" di Paola Cortellesi, occasione di riflessione collettiva sui temi della violenza di genere e delle pari opportunità.</p>

202	Comune di Perano
TAG	<i>#pari_opportunita #sensibilizzazione</i>
Descrizione	Il Comune partecipa attivamente al Tavolo provinciale per la parità e il contrasto alla violenza, contribuendo alla definizione di strategie condivise e al coordinamento degli interventi a supporto delle donne. L'adesione al Tavolo permette di rafforzare la collaborazione istituzionale e di promuovere azioni di prevenzione sul territorio.

203	Comune di PERNUMIA
TAG	<i>#25novembre #formazione_e_competenze #sensibilizzazione</i>
Descrizione	In occasione della Giornata internazionale contro la violenza sulle donne, il Comune organizza una serata pubblica di sensibilizzazione, dedicata all'approfondimento del tema e alla promozione della cultura del rispetto. L'iniziativa coinvolge cittadini e associazioni locali, offrendo un momento di riflessione e informazione.

204	Comune di Perugia
TAG	<i>#8marzo #formazione_e_competenze #inserimento_lavorativo #valorizzazione_donne</i>
Descrizione	L'8 marzo il Comune ha avviato "Perugia città delle donne", un percorso partecipativo per progettare una città più attenta ai bisogni e ai diritti delle donne. L'evento inaugurale, alla Sala della Vaccara con la sindaca Vittoria Ferdinandi e l'assessora Costanza Spera, ha introdotto cinque tavoli tematici aperti alla cittadinanza: Casa delle Donne, servizi sociali ed educativi, consultori e salute di genere, lavoro e gender pay gap, contrasto alla violenza di genere. Dopo un momento collegiale, i gruppi hanno lavorato in parallelo per raccogliere idee, criticità e proposte, con l'obiettivo di costruire politiche integrate e partecipate che promuovano parità, sicurezza e benessere femminile in città.

205	Comune di Pescia
TAG	<i>#25novembre #sensibilizzazione</i>
Descrizione	Il Comune realizza ogni anno iniziative di sensibilizzazione in collaborazione con scuole, associazioni culturali, realtà di volontariato e organizzazioni impegnate nel contrasto alla violenza di genere. Particolare attenzione è riservata al 25 novembre, con eventi educativi, incontri pubblici e attività rivolte alla cittadinanza per promuovere una cultura del rispetto e sostenere le donne vittime di violenza.

206	Comune di Pianezza
TAG	<i>#25novembre #sensibilizzazione</i>
Descrizione	In occasione del 25 novembre, il Comune organizza un articolato programma di iniziative contro la violenza sulle donne, con eventi pubblici, momenti di sensibilizzazione e attività in collaborazione con associazioni e servizi territoriali. Le iniziative mirano a coinvolgere la comunità e a diffondere consapevolezza sui temi della prevenzione, del riconoscimento dei segnali di rischio e del supporto alle vittime.

207	Comune di Pianezze
TAG	<i>#centro_antiviolenza #presa_in_carico #servizi_ascolto #sport_e_parita #supporto_vittime</i>
Descrizione	Il Comune collabora stabilmente con Spazio Donna, sportello gratuito nato nel 2007 e riconosciuto dal 2014 dalla Regione Veneto come Centro Antiviolenza, parte del Coordinamento IRIS. Lo sportello offre ascolto, sostegno psicologico, consulenza legale e percorsi di accompagnamento alle donne vittime di violenza fisica, psicologica, sessuale o economica, senza discriminazioni. Il Comune supporta l'attività del centro e promuove iniziative per la prevenzione e la sensibilizzazione sul territorio.

208	Comune di Pinerolo
TAG	<i>#25novembre #8marzo #sensibilizzazione #valorizzazione_donne</i>
Descrizione	Il Comune realizza annualmente due rassegne dedicate alla parità e al contrasto alla violenza di genere: "Io l'8 sempre", in prossimità dell'8 marzo, con incontri, spettacoli e momenti di approfondimento, e la rassegna del 25 novembre, che propone eventi culturali, testimonianze e iniziative di sensibilizzazione rivolte alla cittadinanza. Le rassegne coinvolgono associazioni, scuole e realtà territoriali, con l'obiettivo di mantenere alta l'attenzione sul tema tutto l'anno.

209	Comune di Pino Torinese
TAG	<i>#autodifesa_femminile #coinvolgimento_giovani #formazione_e_competenze</i>
Descrizione	Il Comune sostiene un corso gratuito di difesa personale femminile organizzato dall'ASD Viet Vo Dao Club Dien Hong: un ciclo di 20 incontri serali aperti a donne e ragazze dai 12 anni (se accompagnate). L'iniziativa mira a rafforzare l'autostima, aumentare la consapevolezza dei rischi e promuovere l'autoprotezione, contribuendo al contrasto della violenza di genere attraverso strumenti concreti di sicurezza personale.

210	Comune di Pisa
TAG	<i>#educazione_finanziaria #empowerment_femminile #salute_e_medicina_di_genere</i>
Descrizione	Il Comune promuove iniziative annuali dedicate alla medicina di genere, all'empowerment femminile e all'educazione finanziaria per le donne, con l'obiettivo di rafforzare la consapevolezza sui temi della salute, dell'autonomia economica e delle pari opportunità. Gli eventi coinvolgono esperti, associazioni e cittadinanza, contribuendo alla diffusione di una cultura del rispetto e dell'uguaglianza.

211	Comune di Piscina
TAG	<i>#centro_antiviolenza #presa_in_carico #supporto_vittime</i>
Descrizione	Il Comune ha dedicato un "Viale delle Farfalle" alla memoria delle donne vittime di violenza e organizza iniziative artistiche e di riflessione rivolte alle scuole ogni anno. Lavora inoltre in collaborazione con il Centro Antiviolenza territoriale Svoltà Donna, per sensibilizzare la comunità e rafforzare i presidi locali contro la violenza di genere.

212	Comune di Poggibonsi
TAG	<i>#reti_territoriali</i>
Descrizione	Il progetto "La Città con le Donne – Io non sono sola" coinvolge attività ed esercizi commerciali come presidi sicuri della rete antiviolenza: espongono una vetrifania dedicata, rendono disponibili materiali informativi in spazi protetti (camerini, bagni, aree riservate) e offrono un primo punto di contatto alle donne in difficoltà. L'iniziativa è in espansione e punta a raggiungere una rete sempre più ampia e inclusiva, anche attraverso azioni di sensibilizzazione multilingue.

213	Comune di Polesine Zibello
TAG	<i>#centro_antiviolenza #formazione_e_competenze #presa_in_carico #supporto_vittime</i>
Descrizione	Il Comune collabora con il Centro Antiviolenza per attività di formazione rivolte a volontari della Pubblica Assistenza e insegnanti. Organizza mostre fotografiche e letture periodiche in biblioteca dedicate alla cultura del rispetto, all'affettività e alle relazioni positive. In sinergia con l'Arma dei Carabinieri, promuove inoltre incontri informativi sulle buone prassi relazionali rivolti alla cittadinanza.

214	Comune di Ponte San Nicolo'
TAG	<i>#centro_antiviolenza #presa_in_carico #servizi_ascolto #sport_e_parita #supporto_vittime</i>
Descrizione	Attivo lo Sportello Donna, servizio gratuito di ascolto, supporto psicologico e consulenza legale per situazioni di disagio sociale, familiare o lavorativo. Nel mese di novembre vengono organizzate numerose iniziative contro la violenza sulle donne, in collaborazione con i gruppi femminili del territorio. Il Comune promuove anche corsi nelle scuole, training autogeno, percorsi per over 65 ("Progetto CuraMe"), cartellonistica dedicata e la diffusione del numero verde 1522.

215	Comune di Ponteranica
TAG	<i>#autodifesa_femminile #coinvolgimento_giovani</i>
Descrizione	Il Comune promuove corsi di difesa personale MGA in collaborazione con l'associazione di judo locale e organizza percorsi sulle pari opportunità insieme al gruppo giovani, con attività dedicate alla sensibilizzazione in diverse occasioni dell'anno.

216	Comune di Porto Mantovano
TAG	<i>#conciliazione_vita_lavoro #sport_e_parita</i>
Descrizione	Il Comune realizza iniziative di sensibilizzazione attraverso eventi come "Lo sport è donna", con testimonianze di atlete azzurre e sportive con disabilità sulle sfide di carriera, famiglia e conciliazione. Organizza incontri pubblici con psicologhe e autrici, partecipa attivamente ai percorsi sul Codice Rosso promossi dalla Provincia (sei incontri territoriali con Forze dell'Ordine, avvocati, psicologi e CAV) e prevede un incontro-dibattito con la scrittrice Raphaella Angeri sul tema della violenza vissuta dal punto di vista dei figli.

217	Comune di Potenza
TAG	<i>#centro_antiviolenza #inserimento_lavorativo #monitoraggio_e_valutazione #presa_in_carico #reti_territoriali</i>
Descrizione	Il Comune è impegnato su più fronti nel contrasto alla violenza di genere. Con "Fermiamo la violenza" promuove campagne di sensibilizzazione rivolte alla cittadinanza. Il progetto S.O.S. Teniamo, finanziato dal Dipartimento Pari Opportunità, rafforza la rete territoriale anti violenza attraverso azioni integrate di prevenzione, presa in carico, supporto psicologico e legale, e percorsi di autonomia abitativa ed economica, coinvolgendo servizi sociali e sanitari, CAV, forze dell'ordine, enti formativi e mondo del lavoro. L'amministrazione pubblica inoltre report annuali su Centri Antiviolenza, Case Rifugio e CUAV per monitorare il fenomeno e le risposte territoriali.

218	Comune di Povegliano Veronese
TAG	<i>#25novembre #8marzo #campagne_di_sensibilizzazione #coinvolgimento_giovani #educazione_alle_relazioni</i>
Descrizione	Il Comune ha costruito una solida infrastruttura educativa e di contrasto agli stereotipi di genere. Con il Patto Educativo di Comunità, sottoscritto da 23 realtà del territorio, è attivo un tavolo permanente per coprogettare percorsi rivolti ai giovani e creare spazi di ascolto ed espressione. Nelle scuole primarie e secondarie è attivo il progetto “Pa.Ri – A scuola lo impari”, che lavora su pari opportunità e stereotipi di genere. Viene organizzato annualmente il Festival Ipazia dedicato all’8 marzo, mentre una convenzione stabile con Telefono Rosa garantisce sportello di supporto, formazioni e iniziative pubbliche. L’impegno si completa con due assessorati dedicati (Pari Opportunità e Politiche Educative) e con iniziative per il 25 novembre, tra cui panchine rosse e momenti pubblici di riflessione.

219	Comune di Pozzeleone
TAG	<i>#conciliazione_vita_lavoro</i>
Descrizione	L’ente approva annualmente il Piano delle Azioni Positive e presta particolare attenzione alle esigenze del personale femminile con figli minori, favorendo misure di conciliazione e supporto interno.

220	Comune di Prata di Pordenone
TAG	<i>#educazione_alle_relazioni #laboratori_partecipativi #progetti_scuole</i>
Descrizione	Ogni anno il Comune promuove percorsi dedicati agli studenti e alle studentesse del terzo anno della scuola secondaria di primo grado, attraverso laboratori e incontri con personale specializzato, con l’obiettivo di sensibilizzare sulle differenze di genere e prevenire stereotipi e comportamenti discriminatori.

221	Comune di Prato
TAG	<i>#laboratori_partecipativi #teatro_e_narrazione</i>
Descrizione	L’amministrazione promuove un ampio programma annuale con incontri, laboratori e percorsi educativi in tutte le scuole, complementati da spettacoli teatrali, eventi e iniziative pubbliche di sensibilizzazione sul rispetto, sulla parità e sul contrasto alla violenza di genere.

222	Comune di Preganziol
TAG	#monitoraggio_e_valutazione #teatro_e_narrazione
Descrizione	Il Comune aderisce al progetto sperimentale 2024-2026 “Prassi UNI/PdR 125:2022 e innovazione nella PA”, promosso dalla Consigliera di Parità della Provincia di Treviso, per introdurre un modello avanzato di politiche di genere nella pubblica amministrazione. L'iniziativa prevede monitoraggio annuale, sviluppo di azioni positive e interventi per migliorare benessere organizzativo, performance lavorativa e riduzione dei divari di genere.

223	Comune di Quartu Sant'Elena
TAG	#25novembre #camminate_e_fiaccolate #educazione_alle_relazioni #formazione_e_competenze #laboratori_partecipativi
Descrizione	Il Comune promuove numerose iniziative per l'educazione al rispetto e il contrasto alla violenza di genere. Tra queste, il concorso “Rispetti.amoci”, rivolto agli studenti delle scuole primarie e secondarie, che attraverso elaborati artistici li invita a riflettere su rispetto, dialogo e parità. Ogni anno, in occasione del 25 novembre, si svolge la marcia cittadina contro la violenza sulle donne, con il coinvolgimento di scuole, associazioni e cittadini, culminante nella presentazione dei lavori degli studenti. L'amministrazione ha inoltre aderito alla Carta Etica dello Sport Femminile, impegnandosi contro le discriminazioni nello sport, e coordina un articolato progetto interistituzionale contro bullismo e cyberbullismo, che coinvolge scuole, forze dell'ordine, esperti e associazioni del territorio, attraverso laboratori esperienziali, percorsi educativi e attività di comunità. Completano il quadro eventi culturali, spettacoli e campagne dedicate alla parità e al contrasto della violenza di genere.

224	Comune di Ragusa
TAG	#diritti_lgbtqia #formazione_e_competenze #inserimento_lavorativo #linguaggio_inclusivo #servizi_ascolto
Descrizione	Il Comune ha adottato un Regolamento sul linguaggio di genere, che disciplina l'uso di un linguaggio inclusivo in tutti gli atti e nella comunicazione interna, promuovendo pari dignità e rappresentazione. La Consulta Comunale Femminile realizza l'iniziativa “Donne che creano spazio”, che valorizza 15 donne ragusane distinte in ambito culturale, sportivo, imprenditoriale e politico. Il Comune è inoltre attivo sul fronte delle discriminazioni attraverso il Progetto Lambda, finanziato da UNAR, che offre servizi gratuiti di consulenza legale, psicologica e sanitaria, oltre a percorsi di formazione e counseling a tutela delle persone LGBTQIA+, con particolare attenzione alle donne trans che sono tra le principali beneficiarie del servizio.

225	Comune di Ravenna
TAG	#conciliazione_vita_lavoro #inserimento_lavorativo #monitoraggio_e_valutazione #reti_territoriali #sostegno_alle_famiglie
Descrizione	<p>Ravenna partecipa attivamente all'Osservatorio Statistico Provinciale per la Parità di Genere, contribuendo alla raccolta e analisi di dati disaggregati utili alla programmazione di politiche pubbliche sensibili alle differenze di genere. Il Comune promuove inoltre l'iniziativa "Ravenna città amica dell'allattamento", volta a creare una rete di luoghi accoglienti per mamme e bambini, facilitando l'allattamento in spazi pubblici e sostenendo la conciliazione dei tempi di vita e lavoro.</p> <p>Sul piano culturale e simbolico, l'amministrazione porta avanti "Fiori – Città amica delle donne", un progetto di arte urbana e rigenerazione che valorizza la presenza e il ruolo delle donne nello spazio pubblico, attraverso installazioni diffuse e interventi dedicati al tema del rispetto e della parità. Queste azioni integrate – monitoraggio statistico, politiche di supporto alla maternità, iniziative culturali – delineano una strategia complessiva che mira a rendere Ravenna una città più inclusiva, attenta ai diritti e al benessere delle donne in ogni fase della vita.</p>

226	Comune di Reana del Rojale
TAG	#formazione_e_competenze #servizi_ascolto
Descrizione	<p>Il Comune promuove il percorso "Nella voce, io sono. Riconoscere, Prevenire e Contrastare la Violenza sulle Donne e di Genere", un'iniziativa che crea uno spazio sicuro di espressione attraverso la voce, stimolando creatività, ascolto e consapevolezza individuale e collettiva. Gli incontri lavorano sulle emozioni, sulle relazioni e sulla capacità di nominare e riconoscere le situazioni di violenza. Il percorso prevede anche una breve restituzione vocale – condivisa solo con il consenso del gruppo – durante la serata pubblica del 29 novembre, che si concluderà con un concerto dedicato alle musiche di artiste dagli anni '60 agli '80, testimoni delle lotte e dei cambiamenti sociali vissuti dalle donne.</p>

227	Comune di Reggello
TAG	#8marzo #arte_femminile #valorizzazione_donne
Descrizione	<p>Il Comune promuove "Donne di Marzo", una rassegna che celebra l'8 marzo con un mese di iniziative dedicate al ruolo delle donne nella comunità. Il programma include l'apertura della mostra "Le donne: dall'archivio fotografico di Leopoldo Morandi", incontri divulgativi sulle pioniere dell'informatica e sulle voci femminili tra poesia e musica, l'intitolazione della Sala Verde della Biblioteca a Morandi e un approfondimento sui simboli della prima cristianità con visita al Museo Masaccio. La rassegna si chiude con un incontro poetico dedicato alla quotidianità e alla forza delle parole. Per tutto il mese è inoltre attivo L'Angolo Rosa, uno spazio tematico in Biblioteca con libri su parità di genere e universo femminile.</p>

228	Comune di Reggio nell'Emilia
TAG	#centro_antiviolenza #formazione_e_competenze #inclusione_sociale #presa_in_carico #reti_territoriali
Descrizione	Il Comune ha promosso “Parole Parole Parole”, un’opera d’arte pubblica permanente realizzata da Elena Mazzi per sensibilizzare sulla violenza maschile contro le donne. L’opera nasce da workshop con operatrici e donne seguite dal Centro antiviolenza e si traduce in una carta da parati simbolica – richiama la violenza domestica e i segni che lascia – installata in molti luoghi della rete cittadina, dalle scuole alla Questura, dai consultori al Pronto Soccorso. Il progetto, accompagnato da una pubblicazione e da fine art il cui ricavato sostiene il CAV, è richiesto anche da altre città italiane e straniere, diventando uno strumento culturale e educativo replicabile.

229	Comune di Resana
TAG	#servizi_ascolto
Descrizione	Il Comune ha attivato uno spazio di ascolto presso la biblioteca comunale, dove una psicologa è disponibile una volta a settimana per offrire consulenze individuali a persone in difficoltà. Parallelamente vengono promosse iniziative di creatività e momenti di aggregazione dedicati alle donne, con l’obiettivo di rafforzare il supporto, il benessere e le relazioni di comunità.

230	Comune di Resia
TAG	#coinvolgimento_giovani #educazione_alle_relazioni #progetti_scuole
Descrizione	Il Comune partecipa al progetto “Giovani Voci contro la Violenza”, promosso dalla Comunità di Montagna Canal del Ferro – Val Canale e finanziato dalla Regione Friuli Venezia Giulia. L’iniziativa coinvolge le scuole secondarie di Tarvisio, Pontebba, Resia e Moggio Udinese, con l’obiettivo di sensibilizzare i giovani sulla violenza di genere e rafforzare la coesione sociale in un territorio segnato dallo spopolamento. Il progetto prevede incontri con esperti, la creazione di materiali di sensibilizzazione realizzati dagli studenti insieme ad artisti locali e un evento finale di restituzione aperto alla comunità.

231	Comune di Rho
TAG	#campagne_di_sensibilizzazione #cinema_e_incontri #incontri_pubblici
Descrizione	Il Comune promuove iniziative di sensibilizzazione e cultura di genere attraverso eventi formativi e attività dedicate. Nel febbraio 2024 ha organizzato il convegno “La prevenzione è la cura: come riconoscere un manipolatore”, aperto alla cittadinanza, per aiutare a individuare comportamenti manipolativi e fornire strumenti per riconoscere e contrastare relazioni disfunzionali. Dal 2018 Rho aderisce inoltre alla rassegna Sguardi Altrove Film Festival, dedicata al cinema internazionale a regia femminile: ogni anno vengono proposte proiezioni, incontri e iniziative sul territorio, tra cui nel 2025 una selezione di cortometraggi realizzata in collaborazione con il comitato del Festival e rivolta anche alle scuole, per promuovere la cultura della parità e valorizzare il talento femminile.

232	Comune di Riano
TAG	#8marzo #cinema_e_incontri #formazione_e_competenze #valorizzazione_donne
Descrizione	Il Comune promuove Il Circolo delle Donne, una rassegna culturale avviata l'8 marzo 2022 e dedicata alla riflessione sui temi della parità e della violenza di genere. Gli appuntamenti, a cadenza trimestrale nella Sala Consiliare, includono dibattiti, proiezioni di cortometraggi e mostre tematiche, con il coinvolgimento di scuole, associazioni, artisti, letterati e giornalisti. Un percorso partecipato che mira a mantenere viva l'attenzione pubblica e a rafforzare la consapevolezza collettiva.

233	Comune di Riccione
TAG	#autodifesa_femminile #formazione_e_competenze #formazione_personale_ente
Descrizione	Il Comune promuove due volte l'anno corsi gratuiti di difesa personale femminile, strutturati in 10 lezioni teorico-pratiche per fornire alle partecipanti competenze e tecniche utili all'autotutela. Accanto alla formazione, vengono organizzati seminari aperti alla cittadinanza dedicati ai temi delle pari opportunità e della cultura del rispetto, con l'obiettivo di sensibilizzare la comunità e rafforzare la prevenzione.

234	Comune di Rignano
TAG	<i>#centro_antiviolenza #educazione_alle_relazioni #presa_in_carico #progetti_scuole #servizi_ascolto</i>
Descrizione	Il Comune promuove iniziative di sensibilizzazione con le scuole e la cittadinanza. Tra queste, l'incontro "Volontarie ANPAS Esperte Sportelli Antiviolenza", che porta nelle classi le operatrici dello sportello di ascolto Vanessa per dialogare con studenti e studentesse su prevenzione, riconoscimento dei segnali di violenza e richiesta di aiuto. A ciò si affianca "Quando il silenzio fa rumore", evento itinerante dedicato alla riflessione pubblica sul tema della violenza di genere attraverso testimonianze e momenti partecipativi.

235	Comune di Rio Saliceto
TAG	<i>#coinvolgimento_giovani #educazione_finanziaria #formazione_e_competenze #inserimento_lavorativo #laboratori_partecipativi</i>
Descrizione	Il Comune realizza un articolato programma annuale di iniziative rivolte a giovani e donne. "Uguali nelle differenze" è un percorso nelle scuole secondarie di primo grado per lavorare con formatori e psicologi su rispetto, stereotipi di genere e pari opportunità. "Impropingo" è un laboratorio gratuito settimanale di improvvisazione teatrale per ragazze e ragazzi 11-14 anni, dedicato al tema del rispetto. "Spazio Donna" è uno sportello itinerante per l'orientamento al lavoro, l'accompagnamento ai servizi e l'accoglienza di situazioni di fragilità. Con "Donne che contano" vengono proposti percorsi di educazione finanziaria per donne disoccupate, in cerca di occupazione o imprenditrici, condotti da docenti dell'Università Bicocca.

236	Comune di Riolunato
TAG	<i>#25novembre #sensibilizzazione</i>
Descrizione	In occasione del 25 novembre, il Comune organizza iniziative di sensibilizzazione dedicate al contrasto della violenza di genere, tra cui momenti di lettura e condivisione di "storie di donne" per promuovere consapevolezza e riflessione nella comunità.

237	Comune di Robecco Doglio
TAG	<i>#pari_opportunita #sensibilizzazione</i>
Descrizione	Il Comune promuove incontri pubblici di approfondimento sulle tematiche di genere e sostiene la creazione di spazi di aggregazione aperti alla cittadinanza. Vengono inoltre valorizzate attività sociali e culturali, spesso portate avanti da gruppi di donne del territorio.

238	Comune di Roccabianca
TAG	<i>#pari_opportunita #sensibilizzazione</i>
Descrizione	L'amministrazione realizza attività di educazione e sensibilizzazione nelle scuole, con percorsi mirati a promuovere il rispetto, la parità e il contrasto agli stereotipi di genere tra le nuove generazioni.

239	Comune di Romano di Lombardia
TAG	<i>#coinvolgimento_giovani #laboratori_partecipativi</i>
Descrizione	Il Comune promuove laboratori didattici nelle scuole dedicati alla conoscenza delle diversità di genere e alla costruzione di percorsi educativi improntati al rispetto reciproco. Le attività mirano a sensibilizzare bambini e ragazzi sulla parità di genere, contrastando stereotipi e favorendo relazioni positive.

240	Comune di Rosolina
TAG	<i>#25novembre #salute_e_medicina_di_genere #sensibilizzazione #teatro_e_narrazione</i>
Descrizione	Il Comune promuove ogni anno iniziative dedicate alla salute, al benessere e alla prevenzione, come incontri informativi sugli stili di vita per la prevenzione del tumore al seno, presentazioni di libri e attività motorie tra cui camminate e yoga. In occasione del 25 novembre, vengono organizzati eventi, convegni e spettacoli teatrali e musicali per sensibilizzare contro la violenza di genere. Con "Marzo per le Donne", un intero mese di appuntamenti, incontri e attività è dedicato alla valorizzazione delle donne e alla promozione della cultura del rispetto.

241	Comune di Rossano Veneto
TAG	<i>#educazione_alle_relazioni #formazione_e_competenze #incontri_publici #progetti_scuole #sostegno_alle_famiglie</i>
Descrizione	Il Comune promuove un impegno costante su educazione, prevenzione e sensibilizzazione: organizza serate rivolte ai genitori, in collaborazione con l'Istituto comprensivo, per approfondire il ruolo degli adulti di fronte a stereotipi, violenza online/offline e dinamiche relazionali complesse. Per gli studenti della scuola secondaria propone il percorso "Becoming – crescere e vivere liberi da stereotipi e violenza", mirato a sviluppare consapevolezza e rispetto. Significativo anche l'incontro pubblico contro la violenza sulle donne con la testimonianza diretta della Sig.ra Elisabetta Ferraro.

242	Comune di Rovolon
TAG	<i>#25novembre #centro_antiviolenza #educazione_alle_relazioni #presa_in_carico #progetti_scuole</i>
Descrizione	Il Comune porta avanti iniziative annuali di sensibilizzazione: una passeggiata tematica nei Colli Euganei (2021), la collocazione di panchine rosse ogni anno in una frazione diversa e, per il 25 novembre, attività con il Centro Antiviolenza di Padova rivolte agli studenti delle terze medie, insieme a uno spettacolo teatrale dedicato al tema.

243	Comune di Sabaudia
TAG	<i>#8marzo #coinvolgimento_giovani #sport_e_parita #valorizzazione_donne</i>
Descrizione	Il Comune è attivo su più fronti nella promozione della parità e nella prevenzione della violenza. L'8 marzo 2024 ha sottoscritto con CONI Lazio e Soroptimist Latina la Carta etica delle pari opportunità nello sport, impegnandosi a contrastare stereotipi e discriminazioni e a favorire la piena partecipazione femminile in tutte le discipline e nei ruoli tecnici e dirigenziali. Prosegue inoltre il progetto "Alleniamoci a vincere la violenza", giunto alla quarta edizione, che coinvolge ogni anno le scuole invitando ragazze e ragazzi a esprimere il proprio "NO" alla violenza attraverso sport, arte, danza, video e – per il 2025 – la realizzazione di mattonelle in ceramica. Le opere verranno installate in un muro pubblico creando un'onda simbolica di messaggi contro la violenza, primo passo di un futuro muro parlante dedicato alle iniziative giovanili.

244	Comune di Salgareda
TAG	<i>#25novembre #sensibilizzazione</i>
Descrizione	Il Comune organizza annualmente un evento dedicato al 25 novembre, con iniziative pubbliche di sensibilizzazione sul tema della violenza contro le donne.

245	Comune di Salizzole
TAG	<i>#25novembre #cinema_e_incontri #sensibilizzazione</i>
Descrizione	Da diversi anni il Comune propone, per il 25 novembre, serate di sensibilizzazione con proiezione di film e dibattiti. Nel 2025 sono previsti due appuntamenti: una proiezione curata dall'Associazione Donne della Pianura Veronese e un incontro promosso dal Comune nell'ambito delle attività dell'Università del Tempo Libero.

246	Comune di Salsomaggiore Terme
TAG	<i>#formazione_e_competenze</i>
Descrizione	Il Comune collabora stabilmente con l'Associazione 365 Volte Donne, sostenendo attività di sensibilizzazione, prevenzione e informazione sul tema della violenza di genere e della parità, attraverso eventi pubblici e iniziative rivolte alla cittadinanza.

247	Comune di San Benedetto dei Marsi
TAG	<i>#formazione_e_competenze #incontri_publici</i>
Descrizione	Il Comune promuove da sette anni “Donnamente Donna”, una rassegna che unisce un convegno tematico e un concorso scolastico per sensibilizzare le nuove generazioni. L'iniziativa prevede anche presentazioni di libri, testimonianze di donne vittime di violenza e momenti di approfondimento culturale dedicati alla parità e al rispetto.

248	Comune di San Benedetto del Tronto
TAG	<i>#educazione_alle_relazioni #inserimento_lavorativo #progetti_scuole #reti_territoriali</i>
Descrizione	Il Comune ha istituito il Tavolo Permanente Pari Opportunità, una cabina di regia che coordina soggetti pubblici e privati per progettare interventi concreti nei diversi ambiti della vita sociale. Il Tavolo è articolato in sottogruppi tematici (sanità, lavoro, cultura/associazionismo e scuola, violenza di genere) e ha l'obiettivo di rafforzare una rete territoriale stabile per prevenire discriminazioni e contrastare la violenza, promuovendo una collaborazione continuativa e trasversale.

249	Comune di San Bonifacio
TAG	<i>#25novembre #autodifesa_femminile #camminate_e_fiaccolate #formazione_e_competenze #sensibilizzazione</i>
Descrizione	Il Comune promuove diverse azioni di sensibilizzazione, tra cui l'illuminazione dei palazzi comunali per Ottobre in Rosa, la camminata “Donne in marcia”, un corso di difesa personale femminile, incontri informativi in occasione del 25 novembre e partenariati con progetti dedicati alla prevenzione della violenza e alla promozione delle pari opportunità.

250	Comune di San Giorgio in Bosco
TAG	<i>#coinvolgimento_giovani #formazione_e_competenze</i>
Descrizione	Il Comune realizza iniziative educative rivolte ai giovani e alla cittadinanza, tra cui incontri nelle scuole sull'educazione di genere, un mini corso di difesa femminile e letture tematiche dedicate alle figure femminili e alla parità. Informazioni e materiali sono disponibili sul sito istituzionale.

251	Comune di San Giovanni in Marignano
TAG	<i>#tavolo_pari_opportunita</i>
Descrizione	Il Comune ha istituito la Consulta per l'inclusione, i diritti e le pari opportunità, uno spazio partecipativo che coinvolge associazioni e cittadinanza nella promozione di politiche contro discriminazioni e violenze, favorendo una cultura di rispetto e inclusione.

252	Comune di San Lazzaro di Savena
TAG	<i>#diritti_lgbtqia #peer_education #servizi_ascolto</i>
Descrizione	Il Comune promuove numerose iniziative per le pari opportunità: progetti di peer education nelle scuole superiori, attività di teambuilding per formare operatori e operatrici sui temi della prevenzione, il programma Nilde per l'avvio d'impresa femminile, la Casa Arcobaleno dedicata all'accoglienza e ai diritti LGBT+ e il Punto Rosa, spazio di ascolto e supporto alle donne.

253	Comune di San Marcello
TAG	<i>#25novembre #sensibilizzazione #teatro_e_narrazione</i>
Descrizione	Ogni anno, in occasione della Giornata internazionale contro la violenza sulle donne, il Comune organizza uno spettacolo teatrale dedicato alla sensibilizzazione sul tema, coinvolgendo la comunità in un momento culturale di riflessione e prevenzione.

254	Comune di San Mauro Pascoli
TAG	<i>#conciliazione_vita_lavoro #educazione_alle_relazioni #inserimento_lavorativo #progetti_scuole</i>
Descrizione	Il Comune partecipa al progetto regionale “Conciliare i tempi di lavoro-vita”, attivando dal 2025 un servizio di doposcuola pomeridiano presso la scuola primaria Montessori. L’iniziativa, rivolta a sostenere soprattutto le donne lavoratrici, promuove la conciliazione vita-lavoro e favorisce pari opportunità nell’accesso ai servizi educativi.

255	Comune di San Miniato
TAG	<i>#25novembre #8marzo #sensibilizzazione #valorizzazione_donne</i>
Descrizione	Il Comune promuove iniziative culturali e intergenerazionali sui temi delle pari opportunità: il 25 novembre organizza un incontro presso la biblioteca dedicato al dialogo tra generazioni sul tema della violenza di genere, mentre l’8 marzo celebra il Premio Donne Sanminiatesi, coinvolgendo attivamente le scuole. Le associazioni del territorio contribuiscono con numerose attività di sensibilizzazione lungo tutto l’anno.

256	Comune di San Pietro Mussolino
TAG	<i>#centro_antiviolenza #presa_in_carico #supporto_vittime</i>
Descrizione	Nel territorio vengono realizzati ogni anno percorsi scolastici dedicati alla parità di genere e alla prevenzione della violenza, ai quali il Comune partecipa in modo continuativo. L’amministrazione collabora inoltre con il Centro Donna Chiama Donna e con il Centro Antiviolenza di Arzignano, con cui è attiva una convenzione. Tutte le iniziative sono realizzate gratuitamente grazie al contributo dei volontari.

257	Comune di San Quirico d'Orcia
TAG	<i>#teatro_e_narrazione</i>
Descrizione	Il Comune sostiene l’iniziativa “Donne Insieme”, un appuntamento culturale che propone letture, incontri e un piccolo spettacolo teatrale per promuovere la riflessione sul ruolo delle donne e contrastare stereotipi e discriminazioni.

258	Comune di San Severino Marche
TAG	<i>#25novembre #sensibilizzazione</i>
Descrizione	Il Comune aderisce alla Giornata internazionale contro la violenza sulle donne patrocinando iniziative di sensibilizzazione organizzate dalle realtà associative del territorio. Tra queste, l'incontro promosso da Oltre i Confini APS, ospitato gratuitamente nella Sala Aleandri, dedicato alla riflessione e al confronto sul tema della violenza di genere.

259	Comune di San Vito al Tagliamento
TAG	<i>#25novembre #8marzo #campagne_di_sensibilizzazione #sensibilizzazione #valorizzazione_donne</i>
Descrizione	Ogni anno il Comune organizza una rassegna di eventi per il 25 novembre e per l'8 marzo, coinvolgendo associazioni, scuole e cittadinanza sui temi della parità di genere. Pubblica inoltre una manifestazione di interesse per raccogliere proposte e iniziative dal territorio, favorendo la partecipazione attiva e la diffusione di progettualità condivise.

260	Comune di San Zenone
TAG	<i>#autodifesa_femminile #camminate_e_fiaccolate #centro_antiviolenza #cinema_e_incontri #formazione_e_competenze</i>
Descrizione	L'amministrazione promuove attività di prevenzione e sensibilizzazione come il corso di autodifesa personale, una fiaccolata dedicata al tema della violenza sulle donne e un incontro pubblico con la proiezione di un film sul tema, arricchito dall'intervento di un'educatrice del Centro Antiviolenza.

261	Comune di Sansiro
TAG	<i>#conciliazione_vita_lavoro #inserimento_lavorativo</i>
Descrizione	L'amministrazione promuove misure interne di conciliazione vita-lavoro, facilitando l'utilizzo di forme flessibili di organizzazione oraria per sostenere dipendenti che vivono situazioni di disagio o che necessitano di un migliore equilibrio tra tempi personali e professionali.

262	Comune di Sanstino
TAG	<i>#incontri_pubblici #teatro_e_narrazione</i>
Descrizione	Il Comune ha concesso il patrocinio e l'uso gratuito del Teatro Romano Pascutto per una conferenza dedicata al tema della violenza sulle donne, svoltasi il 19 marzo 2024. Durante l'evento sono state consegnate borse di studio in memoria di Cinzia Luison, promuovendo sensibilizzazione e partecipazione civica.

263	Comune di Sant'Angelo Lodigiano
TAG	<i>#coinvolgimento_giovani #educazione_alle_relazioni #progetti_scuole</i>
Descrizione	In occasione della Giornata Mondiale contro la violenza sulle donne, il Comune coinvolge gli studenti delle scuole superiori di secondo grado nella realizzazione di eventi e iniziative di sensibilizzazione, favorendo il protagonismo giovanile nella promozione della cultura del rispetto.

264	Comune di Santena
TAG	<i>#educazione_alle_relazioni #progetti_scuole</i>
Descrizione	Il Comune promuove il Red Shoes Day, un progetto di sensibilizzazione contro la violenza di genere che si svolge ogni due anni nelle scuole, in collaborazione con associazioni del territorio e Centri Antiviolenza. L'iniziativa coinvolge studenti e comunità attraverso attività educative e simboliche.

265	Comune di Santo Stefano al mare
TAG	<i>#inserimento_lavorativo</i>
Descrizione	L'amministrazione ha adottato il Piano triennale delle Azioni Positive per promuovere le pari opportunità all'interno dell'ente, con interventi mirati a migliorare benessere organizzativo, equità e condizioni di lavoro per donne e uomini. Pur non registrando squilibri di genere nel personale, il Comune intende consolidare strumenti e pratiche che favoriscano un ambiente inclusivo e attento alle esigenze dei dipendenti.

266	Comune di Sassuolo
TAG	#25novembre #8marzo #inserimento_lavorativo #sensibilizzazione #valorizzazione_donne
Descrizione	Il Comune sta formalizzando un tavolo di lavoro con le associazioni del territorio per coordinare iniziative e interventi sulle pari opportunità. Ogni anno promuove eventi dedicati all'8 marzo e al 25 novembre, realizzati anche in collaborazione con il Distretto Ceramico, per sensibilizzare la cittadinanza sul tema della parità di genere.

267	Comune di Savigliano
TAG	#25novembre #8marzo #autodifesa_femminile #linguaggio_inclusivo #sensibilizzazione
Descrizione	Il Comune promuove un ampio calendario annuale dedicato alla parità di genere e ai diritti: iniziative per l'8 marzo, il Denim Day contro il victim blaming, la Giornata contro l'omofobia, quella internazionale delle bambine e il 25 novembre. Sono inoltre attivi percorsi su comunicazione non ostile, sport al femminile (con il Gruppo Rosa del CAI), corsi di autodifesa e progetti di toponomastica al femminile. Il Comune valorizza anche il ruolo delle donne che contribuirono alla stesura della Costituzione.

268	Comune di Scandicci
TAG	#formazione_e_competenze #inserimento_lavorativo
Descrizione	L'amministrazione ha organizzato un percorso formativo rivolto ai dipendenti comunali, realizzato con l'Associazione Artemisia, dedicato alla prevenzione della violenza di genere, alla promozione di comportamenti corretti sul luogo di lavoro e alle strategie per riconoscere e contrastare situazioni di rischio.

269	Comune di Senna Lodigiana
TAG	#arte_femminile #campagne_di_sensibilizzazione
Descrizione	Il Comune realizza una campagna simbolica di sensibilizzazione contro la violenza sulle donne attraverso l'installazione della sedia rossa e l'illuminazione del municipio con luci rosse, allo scopo di mantenere alta l'attenzione della comunità sul tema.

270	Comune di Seravezza
TAG	<i>#formazione_e_competenze #reti_territoriali #servizi_ascolto #sport_e_parita</i>
Descrizione	Il Comune ha attivato il Centro Polivalente di Aiuto alle Fragilità, un progetto articolato su tre assi: formazione specialistica (moduli psicologici e criminologico-forensi, con seminari e percorsi accreditati), definizione di un protocollo operativo condiviso per la presa in carico delle situazioni di violenza e attivazione di uno sportello d'ascolto dedicato alle donne in condizioni di vulnerabilità. Il centro offre orientamento, primo supporto e collegamento con i servizi competenti, con l'obiettivo di costruire una rete territoriale stabile e momenti di sensibilizzazione rivolti anche alle scuole.

271	Comune di Siena
TAG	<i>#autodifesa_femminile #educazione_finanziaria #formazione_e_competenze</i>
Descrizione	Il Comune promuove un corso di educazione finanziaria rivolto prioritariamente alle donne, per rafforzarne l'autonomia economica come leva di prevenzione della violenza, articolato in otto incontri online e in presenza. Accanto a questo percorso, vengono organizzati corsi di autodifesa aperti alla cittadinanza femminile.

272	Comune di Signa
TAG	<i>#25novembre #sensibilizzazione #teatro_e_narrazione</i>
Descrizione	Il Comune promuove due rassegne annuali dedicate alla valorizzazione delle donne e al contrasto alla violenza di genere. "Signa è Donna" propone un calendario di circa 20 eventi nel mese di marzo, tra incontri culturali, spettacoli, mostre e attività formative. "Solo perché donne", organizzata ogni novembre, include conferenze, performance artistiche e momenti di sensibilizzazione in occasione della Giornata internazionale contro la violenza sulle donne.

273	Comune di Sissa Trecasali
TAG	<i>#reti_territoriali</i>
Descrizione	Il Comune è capofila della rete provinciale Il Filo di Arianna, che coinvolge 44 comuni della provincia di Parma e coordina interventi condivisi per prevenzione, sensibilizzazione e contrasto alla violenza di genere, favorendo un'azione territoriale unitaria.

274	Comune di Solero
TAG	<i>#educazione_alli_relazioni #formazione_e_competenze #panchina_rossa #progetti_scuole #teatro_e_narrazione</i>
Descrizione	Il Comune promuove ogni anno numerose iniziative culturali e simboliche per sensibilizzare sulla violenza di genere, tra cui spettacoli teatrali dedicati al tema e la posa di una panchina rossa in memoria di Patrizia Russo, vittima di femminicidio. Il percorso prosegue nel 2025 con l'intitolazione di una targa commemorativa presso la scuola, nuovi spettacoli a cura di compagnie locali e un evento di letture e musica contro la violenza, coinvolgendo attivamente associazioni e cittadinanza.

275	Comune di Sovicille
TAG	<i>#bilancio_di_genere #gender_mainstreaming #monitoraggio_e_valutazione #reti_territoriali</i>
Descrizione	<p>Il Comune di Sovicille è tra i firmatari dell'Accordo Territoriale di Genere 2024-2027 promosso dalla Provincia di Siena. L'accordo sostiene il progetto PEACE 2, che prevede due linee di intervento: la diffusione del Bilancio di Genere negli enti locali e percorsi educativi nelle scuole per superare stereotipi e promuovere la parità.</p> <p>Con questa adesione, Sovicille contribuisce a una rete territoriale impegnata nella sensibilizzazione, nella prevenzione della violenza di genere e nella promozione di una cultura del rispetto.</p>

276	Comune di Spilimbergo
TAG	<i>#25novembre #sensibilizzazione</i>
Descrizione	Il Comune promuove iniziative culturali dedicate alle donne nell'arte, nella letteratura e nella poesia, non solo in occasione del 25 novembre. Tra le proposte ricorrenti anche approfondimenti su figure femminili come Artemisia Gentileschi, valorizzate come esempi di forza e creatività.

277	Comune di Stezzano
TAG	<i>#laboratori_partecipativi</i>
Descrizione	Dopo il periodo post-Covid è stato avviato un laboratorio dedicato alle pari opportunità, con attività di sensibilizzazione rivolte alla comunità. Nell'ultimo anno il focus si è concentrato sulla certificazione per la parità di genere e sul coinvolgimento delle realtà territoriali in percorsi formativi e informativi.

278	Comune di Stradella
TAG	<i>#inserimento_lavorativo #servizi_ascolto #sport_e_parita</i>
Descrizione	È attivo uno sportello gratuito di consulenza legale che offre orientamento e assistenza extragiudiziale su diritto di famiglia, mobbing e discriminazioni di genere sul lavoro, rivolto in particolare a donne e nuclei familiari che necessitano di supporto su questioni giuridiche sensibili.

279	Comune di Sulmona
TAG	<i>#centro_antiviolenza #presa_in_carico #reti_territoriali #supporto_vittime</i>
Descrizione	<p>Il Comune di Sulmona ha sottoscritto due protocolli operativi con cooperative sociali locali, una delle quali gestisce centro anti violenza e casa rifugio. I protocolli definiscono procedure condivise per la presa in carico delle donne vittime di violenza e rappresentano esiti di progetti finanziati con fondi comunitari.</p> <p>In qualità di ECAD dell'Ambito Sociale n. 4 Peligno, il Comune ha inoltre attivato il CUAV (Centro per uomini autori di violenza), sostenuto dal Piano Famiglia, e sta definendo un protocollo con la Procura di Sulmona per l'invio degli uomini a percorsi trattamentali alternativi alla pena.</p>

280	Comune di Suzzara
TAG	<i>#camminate_e_fiaccolate #formazione_e_competenze #inclusione_sociale #inserimento_lavorativo #teatro_e_narrazione</i>
Descrizione	<p>L'Assessorato alle Pari Opportunità e la Commissione comunale hanno promosso diverse iniziative in più ambiti. Sul versante lavoro, è stato organizzato un percorso formativo sull'inclusione organizzativa e sulle pari opportunità in azienda, in collaborazione con Università di Modena, Fondazione Marco Biagi e Centro Tecnologico Arti e Mestieri.</p> <p>In ambito sociale, si è svolto l'evento "Di diritti e di rispetto" dedicato all'occupazione femminile e ai cambiamenti in atto nel mercato del lavoro.</p> <p>Sul piano culturale, sono stati proposti un reading sul sessismo ("Yo si te creo") e un sondaggio "Visioni di genere" sulla percezione delle identità di genere nel territorio, attualmente in corso.</p> <p>Infine, il Comune coordina il Gruppo CPO del Basso Mantovano, promotore della camminata "Passi per cambiare passo", e ha attivato un gruppo di alfabetizzazione e socializzazione rivolto a donne migranti e persone a rischio di isolamento.</p>

281	Comune di Taglio di Po
TAG	<i>#pari_opportunita #sensibilizzazione</i>
Descrizione	Il Comune organizza annualmente una serata di sensibilizzazione sulla violenza di genere, in particolare in occasione della Giornata internazionale per l'eliminazione della violenza contro le donne. Nel 2023 l'iniziativa ha previsto un concerto presso la Sala Europa, pensato per coinvolgere la cittadinanza e promuovere una maggiore consapevolezza sul tema.

282	Comune di Talmassons
TAG	<i>#8marzo #arte_femminile #camminate_e_fiaccolate #teatro_e_narrazione #valorizzazione_donne</i>
Descrizione	<p>Il Comune promuove numerose iniziative culturali ed educative legate alla parità di genere. Tra queste, i progetti "Liberamente Donna" e "Libriamo", dedicati alla lettura ad alta voce e alla valorizzazione delle autrici del territorio, spesso realizzati anche presso le panchine rossa e azzurra.</p> <p>Ogni anno si svolge la marcia "TuttiXLei", il cui ricavato viene devoluto ad associazioni che sostengono le donne vittime di violenza. Il Comune ospita inoltre una mostra itinerante dedicata all'emancipazione femminile e a figure artistiche spesso poco riconosciute.</p> <p>Completano il quadro spettacoli teatrali e musicali per l'8 marzo e durante l'anno, oltre a progetti nelle scuole e nei centri estivi, che includono concorsi multimediali, teatro-terapia, percorsi con psicologi, flash mob e murales per promuovere il rispetto, le emozioni e il contrasto agli stereotipi.</p>

283	Comune di Taranto
TAG	<i>#bilancio_di_genere #formazione_e_competenze #gender_mainstreaming #inserimento_lavorativo #monitoraggio_e_valutazione</i>
Descrizione	<p>Il Comune partecipa al progetto ANCI-Regione Puglia "BENESSEREinCOMUNE", che affronta due criticità principali: il gender gap nei ruoli apicali e il divario generazionale. Attraverso un soggetto esecutore vengono attuate attività di sensibilizzazione, percorsi di formazione sul gender mainstreaming rivolti anche ai dirigenti, e diverse azioni di sistema.</p> <p>Tra queste: la stesura del Bilancio di Genere, l'avvio di un assessment interno tramite questionari per individuare indicatori di monitoraggio, e l'istituzione dello Staff per il Benessere Lavorativo di Genere, organismo stabile dedicato a promuovere condizioni di lavoro più eque e inclusive.</p>

284	Comune di Teglieto Veneto
TAG	<i>#laboratori_partecipativi #sport_e_parita</i>
Descrizione	Il Comune promuove Rosso Vivo, il programma di iniziative realizzato nel novembre 2024 per sensibilizzare sul tema della violenza di genere, coinvolgendo attivamente cittadinanza, scuole e associazioni sportive. Le attività includono corsi, laboratori e momenti partecipativi, pensati per stimolare riflessione, responsabilità condivisa e cultura del rispetto all'interno della comunità.

285	Comune di Telesse Terme
TAG	<i>#centro_antiviolenza #presa_in_carico #reti_territoriali #supporto_vittime</i>
Descrizione	<p>Il Comune è fortemente impegnato nel contrasto alla violenza di genere attraverso la Casa Rifugio LEI (Libertà, Emancipazione, Indipendenza), attiva dal 2018 grazie a fondi regionali. Attorno a essa è nata la Rete LEI, che coordina iniziative territoriali di prevenzione, sensibilizzazione e supporto alle donne. L'amministrazione promuove regolarmente eventi, rappresentazioni, iniziative di raccolta fondi a sostegno della casa rifugio.</p> <p>Recentemente è stato organizzato un candle light sul tema della violenza contro le donne, con la partecipazione di istituzioni regionali e la condivisione di testimonianze e racconti, per mantenere alta l'attenzione della comunità.</p>

286	Comune di Terni
TAG	<i>#linguaggio_inclusivo #pari_opportunita_ente #sostegno_alle_famiglie #teatro_e_narrazione</i>
Descrizione	Nel 2025 il Comune ha avviato la prima edizione del Progetto Gentilezza, promosso dal CUG per attuare il Piano delle Azioni Positive e diffondere una cultura della parità e del linguaggio inclusivo. Il 13 novembre si è svolta la giornata dedicata alla gentilezza e al potere nelle relazioni, rivolta ai dipendenti e alle loro famiglie. Il 2 dicembre, con l'iniziativa "La luce delle donne", l'attenzione si è spostata sul ruolo femminile nella costruzione di relazioni rispettose, all'interno del calendario natalizio cittadino. Il progetto è arricchito dal coinvolgimento dei dipendenti che, attraverso l'avviso "Talenti sommersi", contribuiscono con performance artistiche alle attività proposte.

287	Comune di Terracina
TAG	<i>#arte_femminile #camminate_e_fiaccolate #coinvolgimento_giovani #educazione_alle_relazioni #progetti_scuole</i>
Descrizione	Il Comune ha promosso la Camminata in Rosso, una forte iniziativa simbolica contro la violenza sulle donne. L'installazione, composta da scarpe rosse e biglietti realizzati dagli studenti delle scuole cittadine, è stata allestita grazie al coinvolgimento degli istituti Milani, Manzi e Giovanni Paolo II. Alle ragazze e ai ragazzi è stato chiesto di lasciare un pensiero e un messaggio di sensibilizzazione, trasformando la giornata in un momento collettivo di riflessione e partecipazione civica.

288	Comune di Tezze
TAG	<i>#25novembre #8marzo #camminate_e_fiaccolate #educazione_alle_relazioni #progetti_scuole</i>
Descrizione	Il Comune promuove numerose iniziative dedicate alla parità di genere e alla sensibilizzazione contro la violenza sulle donne. Ogni 25 novembre organizza una fiaccolata cittadina e sostiene lo sportello Spazio Donna, punto di riferimento per ascolto e supporto. Collabora inoltre con il CIF a cineforum e incontri tematici, ha installato due panchine rosse e illumina i monumenti in occasione delle giornate simboliche. Il Comune aderisce alla rete provinciale delle Pari Opportunità e alle iniziative sull'educazione alla gentilezza. L'8 marzo dedica un gesto speciale alle studentesse, donando una mimosa alle alunne di terza media.

289	Comune di Tombolo
TAG	<i>#centro_antiviolenza #presa_in_carico #reti_territoriali #servizi_ascolto #sport_e_parita</i>
Descrizione	Il Comune partecipa a un'intesa sovracomunale con i comuni limitrofi per coordinare le attività dedicate alla parità di genere e al contrasto della violenza sulle donne. Tra le azioni principali rientrano lo Sportello Donna, che offre ascolto e orientamento, l'organizzazione di convegni mensili aperti alla cittadinanza e una serie di eventi e manifestazioni pensati per sensibilizzare la comunità e rafforzare la rete territoriale di supporto.

290	Comune di Torino
TAG	<i>#reti_territoriali #salute_e_medicina_di_genere</i>
Descrizione	La Città di Torino è impegnata in un'articolata strategia di rete per il contrasto alla violenza di genere e la promozione della salute femminile. Coordina il Coordinamento Contro la Violenza sulle Donne (CCVD), rete metropolitana che favorisce lo scambio di buone pratiche tra i centri antiviolenza, la raccolta e l'analisi dei dati e le attività di prevenzione nelle scuole e nel territorio. Attraverso l'Osservatorio sulla Salute delle Donne (OSD) promuove invece la medicina di genere, monitora l'accesso ai consultori e sviluppa strumenti per facilitare l'emersione della violenza domestica nei contesti sanitari. Un'azione particolarmente rilevante è l'introduzione della residenza anagrafica fittizia per le donne vittime di violenza e per i loro figli, che consente loro di tutelare la sicurezza mantenendo segreta la dimora senza rinunciare ai diritti legati alla residenza.

291	Comune di Torrita di Siena
TAG	<i>#autodifesa_femminile #formazione_e_competenze #panchina_rossa #reti_territoriali #teatro_e_narrazione</i>
Descrizione	Il Comune promuove un insieme di iniziative dedicate alla sensibilizzazione e al contrasto della violenza di genere. Ogni anno sostiene spettacoli e attività teatrali sul tema e ha installato una panchina rossa come simbolo permanente di impegno civile. Ha aderito alla Rete READY per il biennio 2025/2026, rafforzando le politiche locali contro le discriminazioni. Offre inoltre un corso gratuito di difesa personale per le donne e realizza nelle scuole un percorso rivolto alle classi terze medie, intitolato "Rispettiamoci", dedicato all'educazione al rispetto e alla prevenzione della violenza di genere.

292	Comune di Tortona
TAG	<i>#campagne_di_sensibilizzazione #sport_e_parita #tavolo_pari_opportunita #teatro_e_narrazione</i>
Descrizione	Il Comune ha istituito la Consulta per le Pari Opportunità, che coordina molte delle iniziative cittadine dedicate alla prevenzione della violenza di genere e alla promozione del rispetto. In collaborazione con l'Arma dei Carabinieri sono stati diffusi opuscoli informativi, mentre la Consulta del Volontariato ha promosso una campagna di sensibilizzazione con numeri e servizi di aiuto. Numerose attività coinvolgono scuole, associazioni sportive e realtà culturali del territorio, con spettacoli teatrali, incontri pubblici, convegni e conferenze per approfondire il tema e diffondere consapevolezza nella comunità.

293	Comune di Trebisacce
TAG	<i>#reti_territoriali</i>
Descrizione	Il Comune affianca alle attività quotidiane di supporto e contrasto alla violenza di genere un evento annuale, organizzato nella prima decade di dicembre, che unisce sensibilizzazione e valorizzazione del ruolo delle donne attraverso format innovativi. L'edizione 2024, intitolata "Donna, gioiello da amare e non... da rivendicare", ha visto la partecipazione del maestro orafo Gerardo Sacco e la sfilata dei suoi preziosi, alternata a interventi di donne simbolo che hanno portato testimonianze e messaggi significativi. L'iniziativa ha trasformato la celebrazione in un momento di forte impatto culturale ed emotivo, capace di unire bellezza, riflessione e consapevolezza. Per il 2025 è in programma un nuovo evento con la Casa di moda Cangiarì, realtà calabrese fondata da un gruppo di donne lametina, confermando l'impegno del Comune nel promuovere la cultura del rispetto e delle pari opportunità.

294	Comune di Trevignano
TAG	<i>#empowerment_femminile #formazione_e_competenze #inclusione_sociale #reti_territoriali #servizi_ascolto</i>
Descrizione	Il Comune promuove diverse iniziative dedicate al benessere e all'empowerment femminile: corsi di autostima, percorsi sulla relazione di coppia sana, attività di alfabetizzazione per donne straniere per favorirne l'inclusione e la socializzazione. Un ruolo centrale è svolto dallo Spazio Donne, punto di primo ascolto e orientamento che mira a diffondere una cultura del rispetto, prevenire le discriminazioni e sostenere le donne nella vita sociale, lavorativa e familiare. Accanto a questo opera il Tavolo Rosa, che coordina azioni e progetti per le pari opportunità, promuove iniziative nelle scuole, favorisce l'informazione sui diritti e lavora in rete con enti e associazioni per contrastare la violenza di genere e rafforzare la partecipazione femminile alla vita della comunità.

295	Comune di Treviso
TAG	<i>#coinvolgimento_giovani #formazione_e_competenze</i>
Descrizione	Il Comune partecipa attivamente al Tavolo interistituzionale per il contrasto alla violenza contro le donne, uno spazio stabile di coordinamento tra istituzioni, forze dell'ordine, servizi socio-sanitari, scuole e realtà del Terzo settore. Il Tavolo favorisce la condivisione di dati e procedure, la presa in carico tempestiva delle vittime e la programmazione di azioni comuni di prevenzione, sensibilizzazione e formazione rivolte alla cittadinanza e ai giovani.

296	Comune di Trieste
TAG	#25novembre #8marzo #coinvolgimento_giovani #sensibilizzazione #valorizzazione_donne
Descrizione	Il Comune promuove ogni anno numerose iniziative in occasione dell'8 marzo e del 25 novembre, sostenendo bandi, eventi e collaborazioni con le associazioni del territorio. Accanto alle ricorrenze, Trieste realizza durante tutto l'anno convegni, incontri e attività di sensibilizzazione nell'ambito di diversi progetti dedicati alle pari opportunità. Un ruolo centrale è svolto dal Centro di Aggregazione Giovanile comunale PAG, che coinvolge attivamente i giovani in percorsi educativi e culturali sul rispetto, sulle relazioni e sul contrasto alla violenza di genere.

297	Comune di Triora
TAG	#25novembre #centro_antiviolenza #educazione_alle_relazioni #formazione_e_competenze #panchina_rossa
Descrizione	In occasione della Giornata internazionale contro la violenza sulle donne, il Comune organizza un evento dal forte valore simbolico che tinge di rosso il "Borgo delle Streghe". Il percorso "Un filo rosso tra le case" collega Cabotina, Museo Civico e Piazza del Castello coinvolgendo residenti, scuole e associazioni, invitati a esporre simboli rossi e a ritirare fiocchi presso il Museo. Cuore della giornata è la posa della panchina rossa in Piazza del Castello, accompagnata dagli interventi del Sindaco, del Centro Antiviolenza provinciale e dell'avvocata Marta Vaccara. Partecipano attivamente gli studenti di Triora e Badalucco, e l'iniziativa si conclude con un momento conviviale al Centro Culturale Polivalente.

298	Comune di Troia
TAG	#centro_antiviolenza #presa_in_carico #supporto_vittime
Descrizione	Il Comune promuove "Nessuna si salva da sola", progetto che utilizza arte e percorsi educativi per sensibilizzare sulla violenza di genere. Sono previste un'opera d'arte permanente in memoria delle vittime e una targa "Città contro la violenza sulle donne". L'iniziativa coinvolge Centro Antiviolenza, scuole, Università di Foggia e associazioni locali, favorendo una cultura del rispetto e relazioni sane.

299	Comune di Urbino
TAG	#teatro_e_narrazione
Descrizione	Il Comune promuove ogni anno iniziative di sensibilizzazione rivolte alle scuole e agli istituti del territorio, con percorsi educativi dedicati alla parità di genere e al rispetto nelle relazioni. Accanto alle attività scolastiche, vengono organizzate rappresentazioni teatrali e altri eventi culturali che affrontano il tema della violenza contro le donne, coinvolgendo attivamente la comunità.

300	Comune di Vaiano
TAG	<i>#teatro_e_narrazione</i>
Descrizione	Il Comune ha istituito e regolamentato il Tavolo per le Pari Opportunità, con l'obiettivo di coordinare azioni e politiche a sostegno dell'uguaglianza di genere. Ogni anno, nel mese di novembre, promuove inoltre una rassegna teatrale e musicale dedicata alla sensibilizzazione contro la violenza sulle donne, coinvolgendo cittadinanza, scuole e associazioni del territorio.

301	Comune di Vaie
TAG	<i>#servizi_ascolto</i>
Descrizione	Il Comune porta avanti un impegno costante nella prevenzione e nel contrasto alla violenza di genere attraverso un'intensa attività informativa nei luoghi pubblici, dove vengono diffusi contatti utili per segnalare abusi o chiedere aiuto. L'Assessora competente offre inoltre un servizio di ascolto e ricevimento dedicato alle donne in difficoltà. Completano le azioni una bacheca tematica, materiale informativo diffuso sul territorio e uno striscione esposto all'esterno del Municipio, come segno visibile dell'impegno dell'amministrazione.

302	Comune di Valdobbadiene
TAG	<i>#centro_antiviolenza #formazione_e_competenze #inserimento_lavorativo #presa_in_carico #servizi_ascolto</i>
Descrizione	Il Comune promuove la parità di genere attraverso il Tavolo Rosa, organismo che favorisce collaborazione tra istituzioni, scuole, associazioni e imprese per sviluppare azioni positive, contrastare stereotipi e violenze, valorizzare il ruolo delle donne e sostenere informazione e formazione sui diritti. Accanto a ciò opera lo Sportello Donna, spazio di ascolto e orientamento che offre supporto su lavoro, formazione, diritti, servizi socio-sanitari e situazioni di disagio o violenza, fungendo da punto di riferimento informale per le donne del territorio. Ogni novembre la rassegna Artemisia dà voce alla creatività femminile attraverso mostre, incontri e spettacoli, creando occasioni di riflessione e partecipazione sui temi dell'identità, dell'uguaglianza e della libertà di espressione.

303	Comune di Valsamoggia
TAG	<i>#diritti_lgbtqia</i>
Descrizione	Il Comune promuove una cultura inclusiva grazie alla Biblioteca della parità e dei diritti “Audre Lorde”, una sezione tematica diffusa nelle biblioteche comunali dedicata a parità di genere, femminismi, studi queer, diritti LGBTQIA+, disabilità, intercultura e contrasto ai fenomeni d'odio. A ciò si affianca un impegno costante nella toponomastica di genere, con l'intitolazione di spazi pubblici, monumenti e vie a figure femminili e LGBTQIA+ di rilievo, per rendere visibile il loro contributo culturale e civile e riequilibrare la presenza femminile nella memoria collettiva.

304	Comune di Veduggio
TAG	<i>#25novembre #conciliazione_vita_lavoro #formazione_e_competenze #inserimento_lavorativo #panchina_rossa</i>
Descrizione	Il Comune porta avanti una programmazione annuale di eventi dedicati alla parità di genere e al 25 novembre, anche attraverso la rassegna “Autunno al femminile” realizzata con il Centro Donna dell'Unione dei Comuni della Marca Occidentale. Sono inoltre in corso percorsi formativi con la Consigliera provinciale di Parità su conciliazione vita-lavoro, rivolti ad amministratori, cittadini e imprese. Il Comune promuove anche progetti nelle scuole e ha installato una panchina rossa in ogni frazione, come segno permanente di sensibilizzazione.

305	Comune di Vejano
TAG	<i>#coinvolgimento_giovani #teatro_e_narrazione</i>
Descrizione	Il Comune collabora con l'associazione Amore è rispetto per promuovere iniziative di sensibilizzazione contro la violenza di genere, organizzando rappresentazioni teatrali, incontri pubblici e attività educative nelle scuole. Le iniziative mirano a diffondere una cultura del rispetto e a coinvolgere attivamente giovani e cittadinanza in percorsi di consapevolezza e prevenzione.

306	Comune di Venezia
TAG	#centro_antiviolenza #formazione_e_competenze #presa_in_carico #supporto_vittime #teatro_e_narrazione
Descrizione	Il Comune di Venezia porta avanti da decenni una delle programmazioni più strutturate d'Italia sulla parità di genere, con due grandi cartelloni annuali: Marzo Donna, che raccoglie fino a un centinaio di iniziative, e Novembre Donna – Libere dalla Violenza, con oltre 40-50 eventi dedicati alla prevenzione e al contrasto della violenza di genere. Il Centro Antiviolenza comunale – primo centro pubblico aperto in Italia nel 1994 e oggi attivo anche con quattro case rifugio – svolge un'intensa attività di sensibilizzazione nelle scuole superiori e nelle università IUAV e Ca' Foscari, curando ogni anno il percorso "Ferite invisibili e dintorni", che coinvolge circa 30 classi con metodologie interattive e tecniche di teatro dell'oppresso. L'amministrazione integra così interventi culturali, educativi e di protezione, garantendo un impegno costante e capillare sul territorio.

307	Comune di Verona
TAG	#25novembre #8marzo #bilancio_di_genere #conciliazione_vita_lavoro #empowerment_femminile
Descrizione	Il Comune di Verona adotta un approccio strutturato e multidimensionale alla parità di genere, grazie a strumenti come il Comitato Unico di Garanzia, l'Ufficio Parità e il Gender Equality Plan 2025-2027, che orienta le politiche dell'ente verso azioni concrete di inclusione e contrasto alle discriminazioni. Sul fronte del lavoro promuove flessibilità, conciliazione vita-lavoro e percorsi di leadership femminile, garantendo procedure eque nelle selezioni e nelle progressioni di carriera. Grande attenzione è dedicata alla formazione interna, al linguaggio inclusivo e al bilancio di genere, così come al rafforzamento dei servizi antiviolenza e alla rete territoriale con scuole, associazioni e centri specializzati. La città porta avanti numerose iniziative culturali e campagne pubbliche, in particolare in occasione dell'8 marzo e del 25 novembre, e sostiene percorsi di empowerment rivolti anche alle donne migranti attraverso realtà come la Casa di Ramia.

308	Comune di Verzano
TAG	#autodifesa_femminile #coinvolgimento_giovani #educazione_alle_relazioni #incontri_pubblici #progetti_scuole
Descrizione	Il Comune di Verzano promuove iniziative mirate alla sensibilizzazione dei più giovani, coinvolgendo le scuole medie in incontri con équipe mediche e istruttori di Krav Maga per introdurre tecniche di autodifesa, il "codice viola" e gli aspetti penali legati alla violenza di genere. Con il convegno Oltre la paura, studenti e studentesse dialogano con avvocati e professionisti multidisciplinari per comprendere meglio rischi, diritti e strumenti di tutela.

309	Comune di Vetralla
TAG	<i>#centro_antiviolenza #coinvolgimento_giovani #presa_in_carico #supporto_vittime</i>
Descrizione	Il Comune di Vetralla opera attraverso il Centro Antiviolenza Demetra e promuove iniziative di sensibilizzazione come la borsa di studio 1000 parole contro la violenza, che incoraggia i più giovani a riflettere sul tema e a contrastare stereotipi e discriminazioni.

310	Comune di Viano
TAG	<i>#pari_opportunita #sensibilizzazione</i>
Descrizione	Il Comune di Viano organizza ogni anno, nel mese di novembre, incontri e iniziative di sensibilizzazione dedicati alla prevenzione della violenza di genere e alla promozione della cultura del rispetto.

311	Comune di Vibo Valentia
TAG	<i>#pari_opportunita #sensibilizzazione</i>
Descrizione	Il Comune di Vibo Valentia promuove regolarmente attività di sensibilizzazione dedicate alla prevenzione della violenza di genere e alla diffusione della cultura della parità, collaborando con scuole, associazioni e realtà locali per coinvolgere la cittadinanza.

312	Comune di Vico nel Lazio
TAG	<i>#25novembre #panchina_rossa #reti_territoriali #sensibilizzazione</i>
Descrizione	Il Comune di Vico nel Lazio partecipa attivamente alla Giornata del 25 novembre con l'inaugurazione della panchina rossa e con la realizzazione di video di sensibilizzazione in collaborazione con i comuni limitrofi, rafforzando così una rete territoriale contro la violenza.

313	Comune di Vicopisano
TAG	<i>#formazione_e_competenze</i>
Descrizione	Il Comune di Vicopisano opera attraverso il Consiglio per le Pari Opportunità, che ogni anno propone corsi di formazione, iniziative culturali e momenti di confronto dedicati alla promozione del rispetto e dell'uguaglianza di genere.

314	Comune di Vigodarzere
TAG	<i>#25novembre #sensibilizzazione #teatro_e_narrazione</i>
Descrizione	Il Comune di Vigodarzere organizza eventi culturali e di sensibilizzazione, tra cui la presentazione del libro Era mia figlia, uno spettacolo in omaggio a Mia Martini e l'iniziativa Accendi il cuore in occasione del 25 novembre, per promuovere consapevolezza e contrastare la violenza sulle donne.

315	Comune di Villacrido
TAG	<i>#arte_femminile #coinvolgimento_giovani #formazione_e_competenze #teatro_e_narrazione</i>
Descrizione	Il Comune di Villacrido partecipa al progetto interdistrettuale Parità, finanziato dalla Regione Sardegna e dedicato a promuovere l'uguaglianza di genere attraverso il coinvolgimento diretto della cittadinanza. Il percorso ha previsto uno spettacolo teatrale, un murale realizzato dai giovani del territorio e una rappresentazione teatrale con la partecipazione delle cittadine, utilizzando linguaggi diversi per stimolare riflessione e sensibilità sul tema.

316	Comune di Villasanta
TAG	<i>#pari_opportunita #sensibilizzazione</i>
Descrizione	Il Comune di Villasanta organizza ogni anno, nel mese di novembre, una serie di eventi dedicati alla sensibilizzazione sul contrasto alla violenza di genere e alla promozione della parità, coinvolgendo cittadinanza, associazioni e realtà locali.

317	Comune di Villorba
TAG	<i>#pari_opportunita #sensibilizzazione</i>
Descrizione	Il Comune di Villorba ha attivato un'iniziativa di housing sociale destinata a donne vittime di violenza in uscita da percorsi di protezione, assegnando quattro mini alloggi in comodato d'uso gratuito biennale fino al 2023. Un intervento concreto di supporto all'autonomia e al reinserimento sociale.

318	Comune di Volpago del Montello
TAG	<i>#tavolo_pari_opportunita</i>
Descrizione	Il Comune di Volpago del Montello aderisce al Tavolo Rosa e partecipa alla coprogettazione di iniziative formative dedicate alla promozione delle pari opportunità e alla sensibilizzazione contro la violenza di genere, in collaborazione con gli altri enti del territorio.

319	Comune di Volvera
TAG	<i>#teatro_e_narrazione</i>
Descrizione	Il Comune di Volvera organizza regolarmente eventi teatrali e iniziative pubbliche dedicate alla sensibilizzazione sul tema della violenza di genere, promuovendo una maggiore consapevolezza e un coinvolgimento attivo della cittadinanza.

320	Comune di Zanè
TAG	<i>#educazione_alle_relazioni #panchina_rossa #progetti_scuole</i>
Descrizione	Il Comune di Zanè sostiene progetti educativi nelle scuole finanziando corsi dedicati all'affettività, realizzati durante l'orario scolastico per promuovere rispetto, consapevolezza emotiva e relazioni positive tra studenti. Inoltre, l'ente ha installato una panchina rossa davanti al municipio, come simbolo permanente dell'impegno contro la violenza sulle donne e della sensibilizzazione della comunità sul tema.



L'indagine è stata seguita e promossa dall'Area Pari Opportunità di ANCI

La redazione del presente dossier è stata curata da **Valentina Piersanti** e **Massimo La Nave**, Ufficio Banche Dati e Ricerche di ANCI.

Dossier Dati è una collana di pubblicazioni ANCI, che si propone di fornire un'analisi approfondita dei principali fenomeni che caratterizzano il mondo dei Comuni e delle Città metropolitane italiane.

Attraverso la raccolta, l'elaborazione e l'interpretazione dei dati provenienti da diverse fonti istituzionali, i Dossier Dati offrono uno strumento di conoscenza utile per amministratori, ricercatori e cittadini, con l'obiettivo di promuovere una maggiore consapevolezza sulle dinamiche politiche e gestionali locali.