



Cofinanziato
dall'Unione europea



Proposta Progettuale POSSE

Potenziamento Servizi Sociali

Nuovi modelli organizzativi e di governance per gli ATS
Supporto all'inserimento del personale e allo sviluppo di competenze



CONTESTO DI RIFERIMENTO DELLA PROPOSTA



Cofinanziato
dall'Unione europea



ITALIA: SUPPORTO ALL'ATTUAZIONE DELLA MISURA DI REDDITO MINIMO GARANTITO

Linee guida per la definizione dei modelli organizzativi omogenei degli Ambiti Territoriali Sociali per l'Attuazione dei Livelli Essenziali delle Prestazioni



OBIETTIVI E RISULTATI ATTESI



Contribuire ad un efficace inserimento
del personale neoassunto negli ATS



Un inserimento guidato delle nuove risorse
reclutate con il concorso bandito da MLPS,
attraverso una formazione mirata sia ai profili
amministrativo-contabili, sia ai profili di
educatore, psicologo e pedagogista

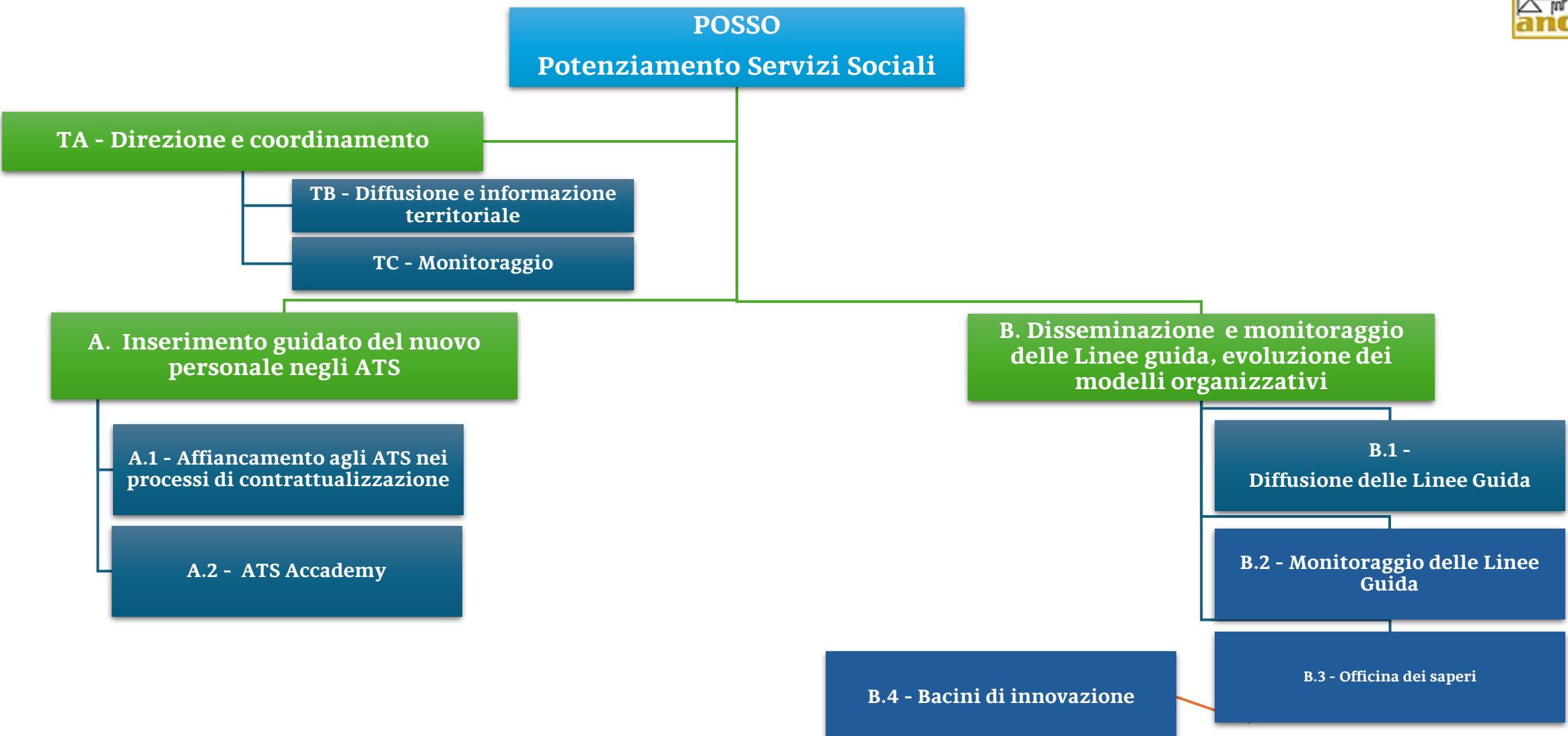


Sviluppo di modelli organizzativi omogenei a
livello territoriale

Favorire la disseminazione delle Linee
guida



WORK BREAKDOWN STRUCTURE



STRATEGIA DI INTERVENTO: Le attività



A. Inserimento guidato del nuovo personale negli ATS



A.1 - Affiancamento agli ATS nei processi di contrattualizzazione

Si intende facilitare il **processo di on boarding** dei neoassunti con la messa a disposizione di alcuni strumenti operativi, predisponendo un repository documentale contenente (In una rappresentazione minima) :

- **Manuale operativo** sulle azioni propedeutiche e conseguenti alle nuove assunzioni di personale: disciplina del fondo per il trattamento economico accessorio; verifica dei requisiti; comunicazioni obbligatorie, informative; determinazione di assunzione e approvazione dello schema di contratto di lavoro subordinato; obblighi in materia di previdenza complementare, formazione obbligatoria, ecc;
- **Schemi di atti tipo;**
- **Contratto di Lavoro tipo, coerente con il CCNL del comparto;**
- **FAQ sulle diverse fasi procedurali.**

A. Inserimento guidato del nuovo personale negli ATS



A.2 - ATS Accademy

Con questa seconda area di intervento l'obiettivo è **rendere più celere l'effettiva inclusione lavorativa dei neoassunti**. Cambia, pertanto, il target dei destinatari, spostandosi dall'organizzazione alle persone. Ciò comporta anche una differenziazione della composizione dei singoli task, incentrati su due forme di supporto tra di loro integrate:

- Formazione e orientamento ai neoassunti
- Comunità di pratica neoassunti

Entrambe verranno inserite all'interno di una piattaforma software, un sistema di gestione dell'apprendimento che verrà utilizzato per creare e distribuire i contenuti formativi, analizzare i risultati, gestire la comunità dei discenti.



Sono previsti anche dei Laboratori in presenza

B. Disseminazione e monitoraggio delle Linee guida, evoluzione dei modelli organizzativi



B.1 -

Diffusione delle Linee Guida



WEBINAR DI LIVELLO NAZIONALE ED EVENTI REGIONALI

- Mettere a confronto gli attuali modelli organizzativi e di governance presenti negli ATS
 - Identificare forme di coerenza o discrepanza tra i modelli organizzativi esistenti e quelli proposti nelle Linee Guida

B. Disseminazione e monitoraggio delle Linee guida, evoluzione dei modelli organizzativi



B.2 - Monitoraggio delle Linee Guida

il Progetto concorrerà al percorso di monitoraggio relativo all'attuazione delle Linee Guida, da realizzarsi sotto il coordinamento generale del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali e in stretta collaborazione e scambio costante di informazioni con gli altri soggetti che presidiano e presidieranno lo sviluppo dell'intera attività

Più nel dettaglio, POSSO focalizzerà l'attenzione sulle amministrazioni comunali e gli ATS, attraverso analisi ricognitive che integreranno modalità di studio desk, survey online, ricerche qualitativa, con l'obiettivo di produrre un rapporto periodico di monitoraggio

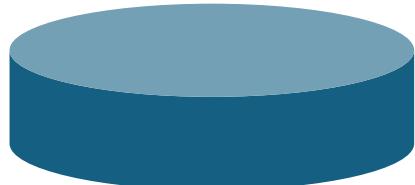
B. Disseminazione e monitoraggio delle Linee guida, evoluzione dei modelli organizzativi



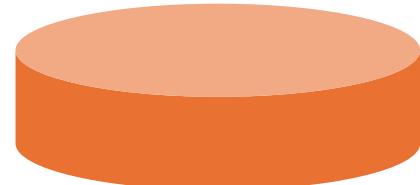
B.3 - Officina dei saperi

Tavoli Tecnici di livello regionale:

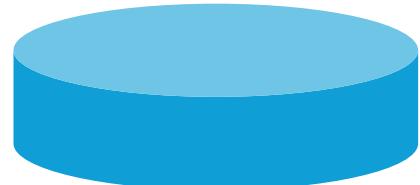
pool di esperti multidisciplinari



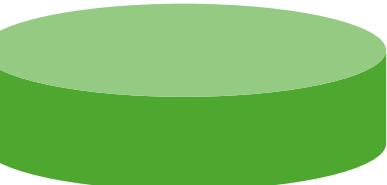
Linee di Azione Operative:
tradurre le linee guida in strumenti operativi e procedure standardizzate



Assistenza tecnico-normativa: faq, consulenza, affiancamento online



Percorsi di empowerment:
evoluzione delle competenze tecnico manageriali.
Facilitazioni dei processi di gestione associata



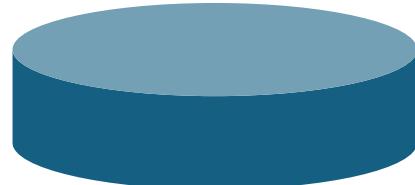
B. Disseminazione e monitoraggio delle Linee guida, evoluzione dei modelli organizzativi



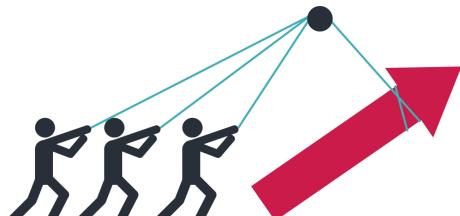
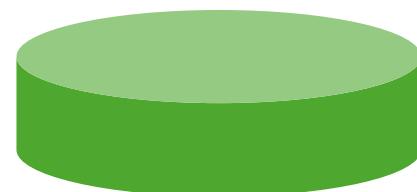
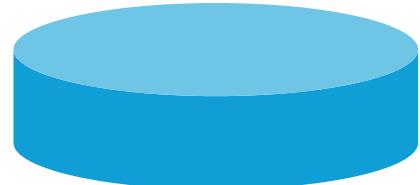
B.4 - Bacini di innovazione

Reti regionali

AtsATS:
collaborazione tra ATS
contigui



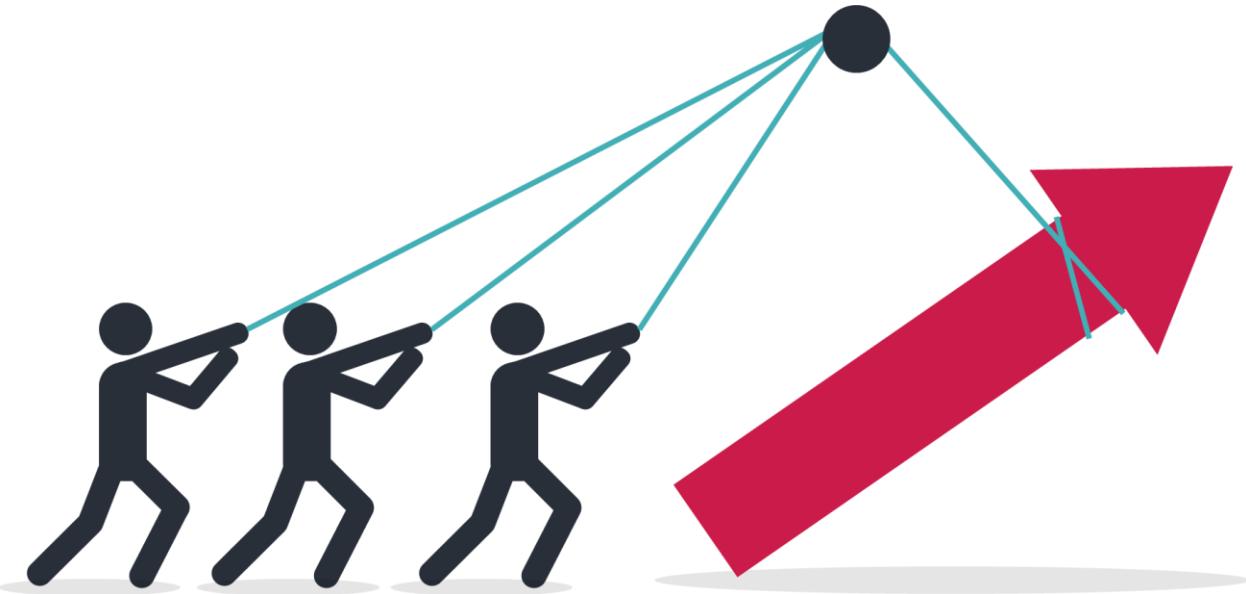
Progetti pilota:
sperimentazione su
casi di studio



Comunità tematiche:
gruppi di lavoro su specifiche aree di competenza: es gestione risorse, innovazione, definizione reti locali di intervento, ecc.)

Networking e knowledge sharing: catalogo delle buone pratiche multimediale «wiki e open»

BACINI DI INNOVAZIONE



Promuovere un'evoluzione dei modelli organizzativi

Scambio e condivisione di esperienze e conoscenze



Ecosistema che mette in rete gli ATS

BACINI DI INNOVAZIONE





Grazie per l'attenzione....