

Cap4City



Cofinanziato
dall'Unione europea



Presidenza del Consiglio dei Ministri
Dipartimento per le politiche di coesione e per il sud



Roma, 23 luglio 2025 – Paola Suriano

Le semplificazioni normative per le assunzioni dei funzionari per le politiche di coesione

Il Piano Nazionale Capacità per la Coesione (PN CapCoe) 2021-2027 prevede l'assunzione di 2.129 funzionari per rafforzare la capacità amministrativa degli enti locali nel Sud Italia, con l'obiettivo di **migliorare la gestione dei fondi europei e l'attuazione degli interventi della politica di coesione.**

- n. 250 nuovi assunti saranno assegnati alle Regioni
- n. 135 alle Province
- n. 70 alle Città metropolitane
- n. 1.674 ai Comuni, alle Unioni di comuni e alle Comunità montane

Le semplificazioni normative per le assunzioni dei funzionari per le politiche di coesione

IMPORTANTE

il personale assunto dagli Enti per le politiche di coesione

fino al 31 dicembre 2029

deve essere adibito esclusivamente allo svolgimento di attività direttamente afferenti alla gestione, attuazione, monitoraggio e rendicontazione dei progetti finanziati dai fondi della Politica di Coesione europea, come peraltro da impegno già assunto dagli stessi Enti in sede di presentazione della manifestazione di interesse all'assegnazione del personale in parola.testo

Le semplificazioni normative per le assunzioni dei funzionari per le politiche di coesione

DI CONSEGUENZA

fino al 31 dicembre 2029

in caso di impiego parziale del personale neoassunto allo svolgimento di attività direttamente afferenti all'attuazione dei fondi della politica di coesione europea,

il rimborso dei costi sostenuti dall'Amministrazione per il personale verrà rideterminato proporzionalmente;

Le semplificazioni normative per le assunzioni dei funzionari per le politiche di coesione

Trattasi di un'operazione strategica e pertanto per le assunzioni finanziate nell'ambito del Programma CapCoe

il D.L. 124/2023 e s.m.i.



ha introdotto una serie di **deroghe** agli ordinari adempimenti e presupposti propedeutici alle procedure assunzionali

Le semplificazioni normative per le assunzioni dei funzionari per le politiche di coesione

1) Le assunzioni non soggiacciono alle disposizioni sulla capacità assunzionale di cui al D.M. 17 marzo 2020 e al D.M. 11 gennaio 2022

Art. 19, comma 1 D.L. 124/2023

*“A decorrere dall'anno 2025, al fine di promuovere il rafforzamento della capacità amministrativa delle regioni Basilicata, Calabria, Campania, Molise, Puglia, Sardegna e Sicilia, delle città metropolitane, delle province, delle unioni dei comuni e dei comuni appartenenti alle predette regioni, nonché per rafforzare le funzioni di coordinamento nazionale del Dipartimento per le politiche di coesione della Presidenza del Consiglio dei ministri, **le predette amministrazioni, in deroga alle vigenti facoltà assunzionali**, sono autorizzate ad assumere, con contratto di lavoro a tempo indeterminato, personale non dirigenziale da inquadrare nel livello iniziale dell'area dei funzionari*

Le semplificazioni normative per le assunzioni dei funzionari per le politiche di coesione

2) Le assunzioni non vanno a incidere sulla determinazione delle facoltà assunzionali degli Enti.

[art. 57, comma 3-septies, del D.L. n. 104/2020, e s.m.i](#)

«A decorrere dall'anno 2021 le spese di personale riferite alle assunzioni, effettuate in data successiva alla data di entrata in vigore della legge di conversione del presente decreto, finanziate integralmente da risorse provenienti da altri soggetti, espressamente finalizzate a nuove assunzioni e previste da apposita normativa, e le corrispondenti entrate correnti poste a copertura delle stesse non rilevano ai fini della verifica del rispetto del valore soglia di cui ai commi 1, 1-bis e 2 dell'articolo 33 del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 giugno 2019, n. 58, per il periodo in cui è garantito il predetto finanziamento. In caso di finanziamento parziale, ai fini del predetto valore soglia non rilevano l'entrata e la spesa di personale per un importo corrispondente».

Le semplificazioni normative per le assunzioni dei funzionari per le politiche di coesione

3) Le assunzioni delle unità di personale sono effettuate nei limiti delle vigenti dotazioni organiche di ciascuna amministrazione

4) Non soggiacciono al preventivo obbligo della mobilità ex art. 30 e 34 de D.Lgs. 165/01

5) L'onere correlato alle assunzioni di funzionari per le politiche di coesione non deve essere computato ai fini della quantificazione del limite di spesa di cui all'art. 1, commi 557, 557-quater e 562 della L. n. 296/2006, e s.m.i. (circolare n. 9 del 17.2.2006 del MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato) in quanto trattasi di **spesa integralmente eterofinanziata con risorse dell'Unione Europea.**

Le semplificazioni normative per le assunzioni dei funzionari per le politiche di coesione

6) i Comuni, le Unioni di comuni e le Città metropolitane possono procedere all'assunzione del personale assegnato per le politiche di coesione, a norma delle disposizioni di cui all'art. 19, comma 1 del D.L. n. 124/2023, e s.m.i.,

anche senza aver approvato il bilancio di previsione, il rendiconto della gestione e il bilancio consolidato entro i termini previsti dalle vigenti disposizioni di legge,

oltre che nell'ipotesi di mancato invio, entro 30 gg dal termine previsto per l'approvazione, dei relativi dati alla banca dati delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 13 della L. n. 196/2009 (BDAP).

Le semplificazioni normative per le assunzioni dei funzionari per le politiche di coesione

- **COME PROCEDERE:**

- A) le assunzioni dei funzionari per le politiche di coesione **DEVONO** essere previste negli strumenti di programmazione finanziario-contabile e nel piano assunzionale,
- B) i profili professionali assegnati a ciascun Ente – così come previsti e descritti dalla declaratoria allegata al bando per la selezione del personale CapCoe – **DEVONO** essere contemplati nei propri strumenti di regolazione del personale

Le semplificazioni normative per le assunzioni dei funzionari per le politiche di coesione

PERTANTO

ciascun Ente deve aggiornare il proprio PIAO tenendo conto dei profili professionali e del numero di unità assegnato

- a) Specialista Giuridico Amministrativo;
- b) Specialista Economico statistico;
- c) Specialista tecnico;
- d) Specialista informatico digitale;
- e) Specialista ecologico ambientale;
- f) Specialista in attività culturali e sviluppo del territorio.

Le semplificazioni normative per le assunzioni dei funzionari per le politiche di coesione

- Le Amministrazioni coinvolte **dovranno mettere in atto** azioni e strategie qualificate per **garantire la permanenza del personale neo- assunto**

A tal fine il progetto Cap4City si propone di attivare un progetto sperimentale di «**Employee Retention & Attraction**» rivolto a **n.30 Enti sperimentatori** (sarà emanato apposito avviso) per garantire la permanenza dei neossunti negli enti di destinazione attraverso il rafforzamento delle competenze degli uffici del personale ed anche mediante l'utilizzo di strumenti ed azioni innovative

GRAZIE



Cofinanziato
dall'Unione europea



Presidenza del Consiglio dei Ministri
Dipartimento per le politiche di coesione e per il sud

