

# Cap4City



Cofinanziato  
dall'Unione europea



Presidenza del Consiglio dei Ministri  
Dipartimento per le politiche di coesione e per il sud



**Roma, 23 luglio 2025 – Francesco Galgani**

# Titolo

**PRESENTAZIONE DEL MANUALE OPERATIVO  
CAP4CITY**

**ASSUNZIONE DEI FUNZIONARI PER LA  
COESIONE NEI COMUNI, NELLE UNIONI E  
NELLE CITTA' METROPOLITANE**



Cofinanziato  
dall'Unione europea



Presidenza del Consiglio dei Ministri  
Dipartimento per le politiche di coesione e per il sud



Cap4City

# L'assunzione in servizio e lo schema di contratto

Per poter procedere all'instaurazione del rapporto di lavoro subordinato con il personale assegnato, gli Enti Locali sono tenuti ad espletare in via propedeutica una serie di passaggi e adempimenti preliminari, facenti seguito alla conclusione dell'*iter* procedimentale esperito per l'individuazione del dipendente da assumere in servizio *ex novo*.

Le verifiche e i controlli di cui sopra, più specificamente, riguarderanno la veridicità delle attestazioni rese dai candidati risultati vincitori - e conseguentemente selezionati - in sede di presentazione della domanda di partecipazione al concorso indetto dalla Commissione RIPAM, e pertanto:

- il certificato del casellario giudiziale e il certificato dei carichi pendenti;
- il possesso del titolo di studio richiesto;
- nell'eventualità – ove richiesta agli effetti della partecipazione al concorso – l'iscrizione all'ordine professionale.

# L'assunzione in servizio e lo schema di contratto

Prima di procedere all'assunzione del personale assegnato gli Enti Locali assegnatari sono tenuti a:

- inoltrare a ciascuno dei dipendenti assegnati la relativa comunicazione di assunzione, con la quale sarà richiesta – tra l'altro – l'autodichiarazione, da rendere sotto la personale responsabilità dell'interessato, relativa all'insussistenza di altri rapporti di impiego pubblico o privato, nonché di ulteriori situazioni di incompatibilità richiamate dall'art. 53 del D.Lgs. n. 165/2001, e s.m.i.;
- sottoporre i dipendenti assegnati alla visita medica di idoneità, che sarà effettuata dal Medico Competente di cui all'art. 18, comma 1, lett. a) del D.Lgs. n. 81/2008, e s.m.i..

Si sottolinea che la visita medica di idoneità è effettuata dal Medico Competente dell'Ente Locale assegnatario, al quale – a tenore delle disposizioni di cui al D.Lgs. n. 81/2008, e s.m.i. - compete in via esclusiva la sorveglianza sanitaria su tutto il personale del medesimo Ente Locale.

# L'assunzione in servizio e lo schema di contratto

Una volta effettuata, con esito favorevole, la visita medica di idoneità sul personale assegnato, l'Ente assegnatario dovrà procedere con la corrispondente contrattualizzazione, preordinata all'assunzione in servizio.

A tale riguardo, l'Ente assegnatario è tenuto ad adottare apposita determinazione di assunzione, con la quale provvede alla contestuale approvazione dello schema di contratto individuale di lavoro subordinato.

Una volta che la suddetta determinazione di assunzione – previo visto di regolarità contabile apposto dal Responsabile del Servizio Finanziario, a norma di quanto previsto dall'art. 183, comma 7, del D.Lgs. n. 267/2000 – sarà stata resa esecutiva, l'Ente assegnatario provvederà alla stipula del contratto individuale di lavoro subordinato con il dipendente assegnato.

# L'assunzione in servizio e lo schema di contratto

Al momento della sottoscrizione del contratto individuale di lavoro subordinato, l'Ente Locale sarà tenuto altresì a consegnare al dipendente neoassunto:

- il Codice di comportamento dei dipendenti dell'Ente;
- l'informativa sull'adesione al Fondo Perseo Sirio, la modulistica per l'eventuale manifestazione di volontà di non adesione e la *brochure* informativa resa disponibile dal Fondo.

Avuto riguardo a quanto stabilito dall'art. 24, commi 2, 5 e 6 del CCNL 16.11.2022, si rileva che l'assunzione può avere una decorrenza differita, rispetto alla data di stipula del contratto individuale di lavoro subordinato.

In altre parole, le parti – ovvero l'Ente e il dipendente assegnato sul Programma CapCoe – possono sottoscrivere un contratto che riporta una data di inizio del rapporto di lavoro diversa e successiva rispetto a quella della stipulazione.

# L'assunzione in servizio e lo schema di contratto

Successivamente alla stipula del contratto individuale di lavoro subordinato e alla conseguente assunzione in servizio del dipendente, lo stesso Ente Locale sarà tenuto:

- ad effettuare la comunicazione della medesima assunzione al Centro per l'impiego regionale, mediante compilazione e trasmissione telematica del modello Unilav entro il ventesimo giorno del mese successivo alla data di assunzione, a norma delle disposizioni di cui all'art. 9-bis, comma 2 del D.L. n. 510/1996, e s.m.i.;
- a trasmettere al Dipartimento per le politiche di coesione e per il sud, tramite la piattaforma dedicata, oltre ad alcune informazioni anagrafiche, anche l'elenco degli assunti e la copia dei contratti di lavoro stipulati, con l'indicazione della data di presa in servizio;
- a garantire al lavoratore neoassunto la formazione obbligatoria in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro. A norma di quanto stabilito dall'art. 10 dell'Accordo Stato-Regioni del 21/12/2011, detta formazione dovrà essere completata entro 60 giorni dall'assunzione.

# L'assunzione in servizio e lo schema di contratto

## IMPORTANTE

il personale assunto dagli Enti per le politiche di coesione

fino al 31 dicembre 2029

deve essere adibito esclusivamente allo svolgimento di attività direttamente afferenti alla gestione, attuazione, monitoraggio e rendicontazione dei progetti finanziati dai fondi della **Politica di Coesione europea**, come peraltro da impegno già assunto dagli stessi Enti in sede di presentazione della manifestazione di interesse all'assegnazione del personale in parola.

# GRAZIE



Cofinanziato  
dall'Unione europea



Presidenza del Consiglio dei Ministri  
Dipartimento per le politiche di coesione e per il sud

