

Cap4City



Cofinanziato
dall'Unione europea



Presidenza del Consiglio dei Ministri
Dipartimento per le politiche di coesione e per il sud



23 luglio 2025 – Agostino Bultrini

Assunzione dei funzionari per la coesione nei Comuni, nelle Unioni e nelle Città metropolitane

**Presentazione del Manuale
operativo Cap4City**

Il Progetto ANCI Cap4City

Il Progetto Cap4City si inserisce nell'ambito della Priorità 2, Azione 2.2, del PN CapCoe 2021-2027 e persegue l'obiettivo primario di **garantire che il piano straordinario di assunzioni si innesti in maniera efficace, sinergica e con benefici strutturali sulle organizzazioni nella realtà dei Comuni, delle Unioni e delle Città metropolitane delle Regioni MS**, tenendo conto di tutti gli elementi di complessità che caratterizzano le problematiche relative a :

- reclutamento
- organizzazione e della gestione
- governo della spesa del personale.

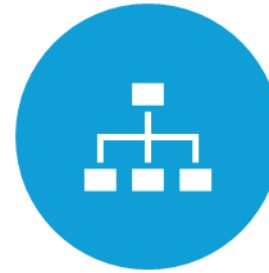
Linee di azione di Cap4City



ACCOMPAGNAMENTO



ANALISI



SVILUPPO
ORGANIZZATIVO



NETWORKING

Destinatari di Cap4City

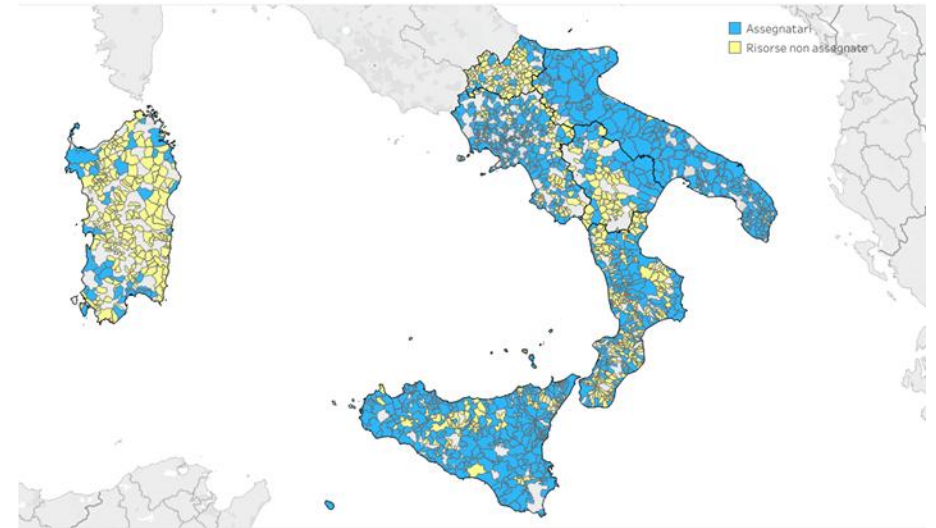
7 Città metropolitane

44 Unioni di comuni (356)

971 Comuni, tra cui:

- 35 Comuni capoluogo
- 162 Comuni >20.000 ab
- 384 Comuni <5.000 ab
- 312 Comuni aree interne

e Comuni con risorse non assegnate



1. Attività di Accompagnamento

Cap4City affianca gli Enti locali in tutte le fasi finalizzate all'immissione in servizio dei funzionari per la coesione e alla successiva rendicontazione:

- Partecipazione alla manifestazione di interesse
- Adozione degli atti propedeutici al perfezionamento delle nuove assunzioni
- **Contrattualizzazione dei neo-assunti**
- Rendicontazione dell'operazione al DipCoeS (fino a dicembre 2027, durata del Progetto)

2. Attività di Analisi

1. Organici e Modelli organizzativi

L'attività di analisi organizzativa costituisce la base conoscitiva su cui impiantare le attività di sviluppo organizzativo. Essa si articola in:

- Analisi degli organici esistenti e dei fabbisogni di competenze, anche alla luce delle nuove assunzioni CapCoe
- Analisi dei modelli organizzativi per le Politiche di Coesione in essere

2. Strategie per le Politiche di Coesione

L'attività di analisi delle strategie per le Politiche di Coesione è finalizzata a valutare l'attuale capacità degli Enti interessati di attrarre le risorse dei programmi nazionali e regionali e attuarne la spesa, sempre nella prospettiva del rafforzamento attraverso l'innovazione dei processi organizzativi.

3. Attività di Sviluppo organizzativo

Il lavoro di analisi e mappatura delle competenze per l'attuazione delle Politiche di Coesione presenti e dei fabbisogni emergenti è presupposto necessario per:

- la più efficace collocazione dei neoassunti nell'organizzazione degli Enti;
- l'impostazione delle azioni di accompagnamento volte all'evoluzione dei modelli di governance delle politiche di coesione, in relazione alle diverse tipologie di Enti (es.: ruolo guida dei Comuni capoluogo verso gli enti del territorio; promozione di forme di collaborazione nell'ambito delle Aree interne; convenzioni tra piccoli comuni per l'impiego condiviso delle risorse, etc.).

E' evidente che le azioni connesse allo sviluppo organizzativo coinvolgono non solo gli uffici preposti all'attuazione delle Politiche di Coesione, ma anche gli Uffici del Personale.

4. Attività di Networking

- 1. Community Cap4City.** Il progetto prevede l'avvio, entro la conclusione del processo di reclutamento, di una Community dedicata ai responsabili del personale, e 7 community su base regionale riservata ai neoassunti e al restante personale impiegato nell'attuazione di progetti finanziati con risorse UE. Le attività di apprendimento e scambio alimentate dalla Community saranno alimentate sulla base dei risultati delle attività di analisi e dei feedback costanti dei referenti coinvolti.
- 2. Laboratori territoriali.** Le azioni di scambio, confronto e approfondimento saranno attuate anche attraverso iniziative in presenza di carattere laboratoriale organizzate in tutte le regioni coinvolte.

GRAZIE

