



Comune di
Milano

BILANCIO DI GENERE 2023-2026

Comune di Milano

AGENDA 2030, GOAL 5 E BILANCIO DI GENERE

Il Bilancio di genere si lega agli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile dell'Agenda 2030, in particolare al Goal 5:
PARITÁ DI GENERE - Raggiungere l'uguaglianza di genere e l'empowerment (maggiore forza, autostima e consapevolezza) di tutte le donne e le ragazze.

LA STRATEGIA NAZIONALE PER LA PARITÀ DI GENERE 2021-2026

Nell'ambito delle modalità per integrare le politiche di genere NELL'AZIONE PUBBLICA è stata adottata nel 2021 la Strategia nazionale per la parità di genere.

La strategia, si inserisce tra gli interventi del Piano nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) finanziato dal programma Next Generation EU.

La Strategia è articolata in 5 priorità strategiche:

- 1. Lavoro**
- 2. Reddito**
- 3. Competenze**
- 4. Tempo**
- 5. Potere**

EIGE – EUROPEAN INSTITUTE FOR GENDER EQUALITY EU GENDER EQUALITY INDEX

La tabella 1 riporta i punteggi e la posizione in classifica raggiunti dall'Italia nel 2023

Domains	Indice Italia	Indice migliore	Indice EU	Ranking IT
Health	89,2	94,8	88,5	9
Power	62,7	85,1	59,1	12
Work	65	84,8	73,8	27
Money	80,3	93,9	82,6	14
Knowledge	60,8	76,4	63,6	13
Time	67,4	76,9	68,5	12
Totale	68,2	82,2	70,2	13

DATI OCCUPAZIONE FEMMINILE MILANO A CONFRONTO CON ITALIA

Tassi di attività femminile 15-64 anni – Confronto territoriale

	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Italia	55,2 %	55,9 %	56,2 %	56,5 %	54,7 %	55,4 %
Lombardia	63,6 %	64,3 %	64,2 %	64,8 %	63,1 %	63,7 %
Milano	69,6 %	70,2 %	71,6 %	73,5 %	71,7 %	71,5 %

L'OCCUPAZIONE FEMMINILE LO SVANTAGGIO DELLE MAMME AL LAVORO

**Tab. 1. Tasso di occupazione (25-54enni) per sesso, presenza e numero di figli minori.
Anno 2023 (valori percentuali)**

Fonte: Elaborazioni ISTAT per Save the Children

	Senza figli	Con figli				TOTALE
		Totale	di cui: Con almeno un figlio minore			
			Totale	1 figlio minore	2 o più figli minori	
Maschi	77,3	91,1	91,5	91,3	91,6	83,7
Femmine	68,7	60,8	61,6	64,9	57,8	63,8
Totale	73,7	73,8	75,1	76,3	73,7	73,8

Fonte: Rapporto Le Equilibriste, la Maternità in Italia
Save the Children 2024

L'ESPERIENZA DEL BILANCIO DI GENERE DELLO STATO

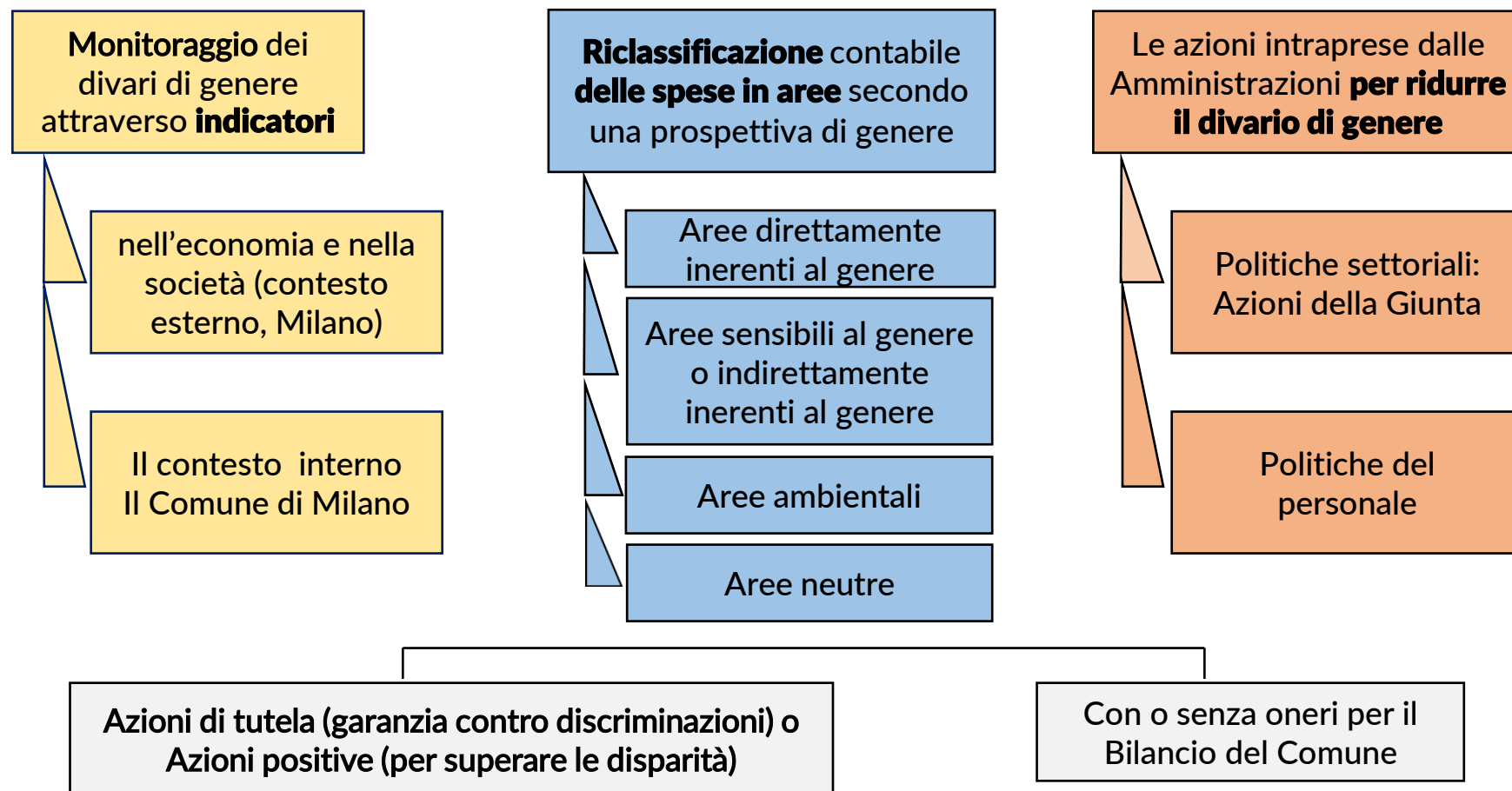
Il bilancio di genere sperimentale è stato introdotto dalla legge di Contabilità e Finanza Pubblica nel 2009. Il primo bilancio di genere dello Stato è stato redatto nel 2017 sull'esercizio 2016.

Il Bilancio di genere dello Stato genera una maggiore trasparenza sulla destinazione delle risorse di bilancio e sul loro impatto su uomini e donne.

Il Bilancio di genere dello Stato prevede una “riclassificazione” delle spese del Rendiconto:

- dirette a ridurre le diseguaglianze di genere
- sensibili
- neutrali

IL PROCESSO DI COSTRUZIONE DEL BILANCIO DI GENERE DEL COMUNE di MILANO



CONTESTO ESTERNO ANALISI REDDITI PER GENERE TRIENNIO 2020-2022 A MILANO

Dichiarazione redditi anno di imposta	Reddito medio Donne	Reddito medio Uomini
2019	€ 26.924,79	€ 44.392,42
2020	€ 26.940,89	€ 43.514,89
2021	€ 28.235,81	€ 46.277,94

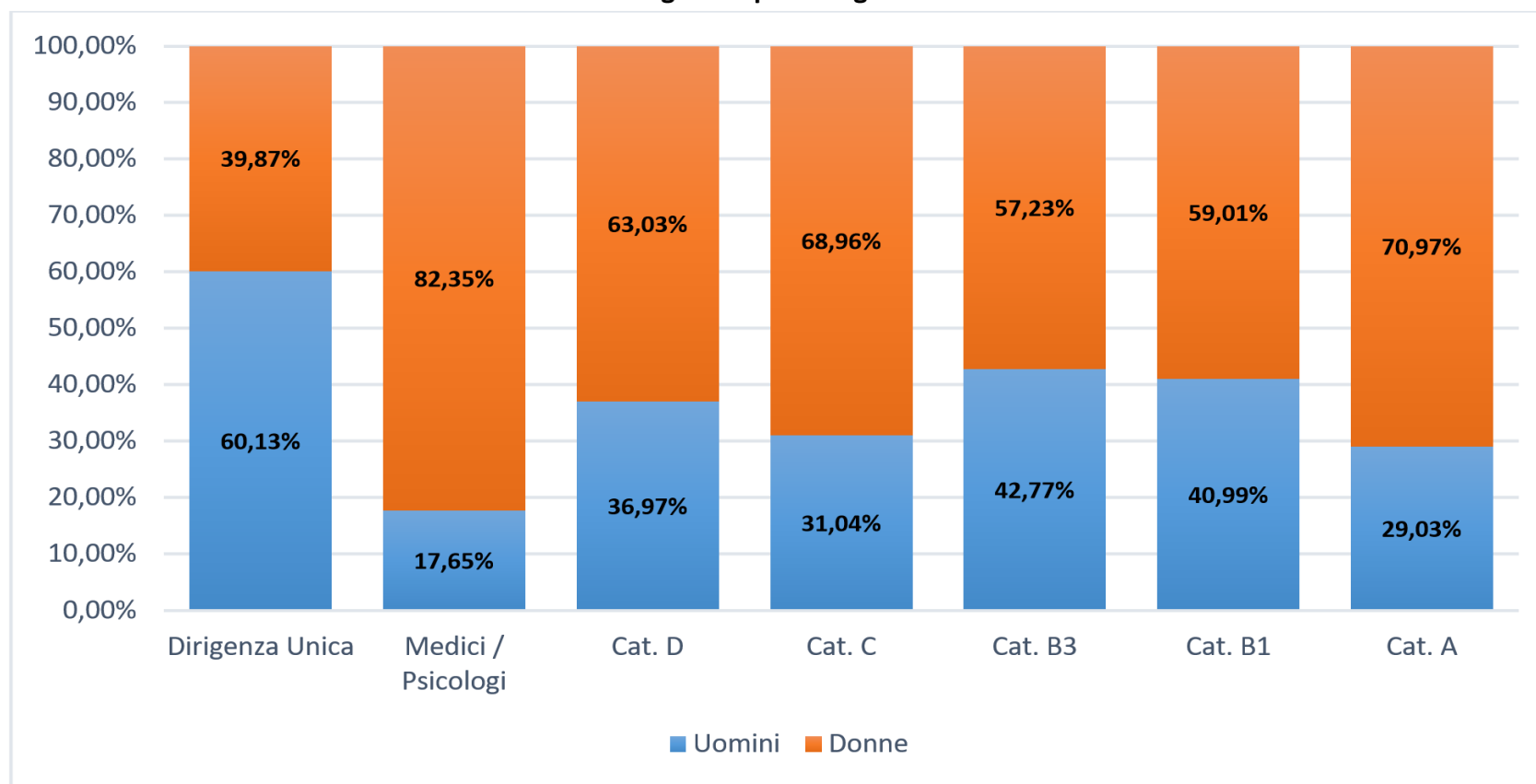
Fonte: Elaborazione su dati tratti da <https://www.portalefederalismofiscale.gov.it/portale>

IL CONTESTO INTERNO

DISTRIBUZIONE DI GENERE PER CATEGORIA

ANNO 2022

Graf. 3 Distribuzione di genere per categoria anno 2022



Fonte: Direzione Organizzazione e Risorse Umane del Comune di Milano

IL CONTESTO INTERNO

USO PER GENERE DEI PERMESSI PER CONGEDI PARENTALI

Anno	Genere	Permessi giornalieri fruiti		Permessi orari fruiti	
		Valori assoluti	%	Valori assoluti	%
2022	Maschi	3.879	9,19%	2.323	14,99%
	Femmine	38.320	90,81%	13.173	85,01%

Fonte: Direzione Organizzazione e Risorse Umane del Comune di Milano

IL CONTESTO INTERNO

PRESENZA FEMMINILE NEGLI ORGANI DI SOCIETÀ PARTECIPATE COMUNALI

Società	Composizione Consigli di Amministrazione			Composizione dei Collegi Sindacali		
	Maschi	Femmine	TOTALE	Maschi	Femmine	TOTALE
A2A S.P.A.	7	5	12	3	2	5
AREXPO S.P.A	3	2	5	3	2	5
AZIENDA FARMACIE MILANESI - AFM S.P.A*	2	2	4	3	2	5
ATM S.P.A	3	2	5	2	3	5
MILANO RISTORAZIONE S.P.A.	2	1	3	3	2	5
MILANOSPORT S.P.A.	2	1	3	3	2	5
MM S.P.A.	3	2	5	3	2	5
SEA S.P.A.**	4	3	7	3	3	6
SOGEMI S.P.A.	2	1	3	3	2	5
SPV LINEA M4 S.P.A.	3	2	5	3	2	5
AMAT S.R.L.	1	2	3	1	0	1
Totale	32	23	55	30	22	52

BILANCIO DI GENERE DEL COMUNE DI MILANO

AUDIT 2022

Le spese per Aree sono classificate secondo la seguente prospettiva di genere:

Aree direttamente inerenti al genere: A

Spese che impattano direttamente sulle donne; comprendono le spese per le Pari opportunità e le spese collegate a iniziative e progetti specifici per le donne effettuate dalle Direzioni.

Aree sensibili al genere o indirettamente inerenti al genere: B

Spese che impattano sulle famiglie, sulle opportunità, sull'attività di cura ed assistenza, quali, a titolo di esempio, le spese per l'Istruzione, la Casa, i Servizi sociali.

Aree ambientali: C

Spese che, contribuendo a definire l'ambiente entro il quale vivono i cittadini, impattano sulla qualità della vita quali, a titolo di esempio, le spese per la Cultura, la Sicurezza, i Trasporti e la Viabilità, lo Sport e Turismo, l'Ambiente.

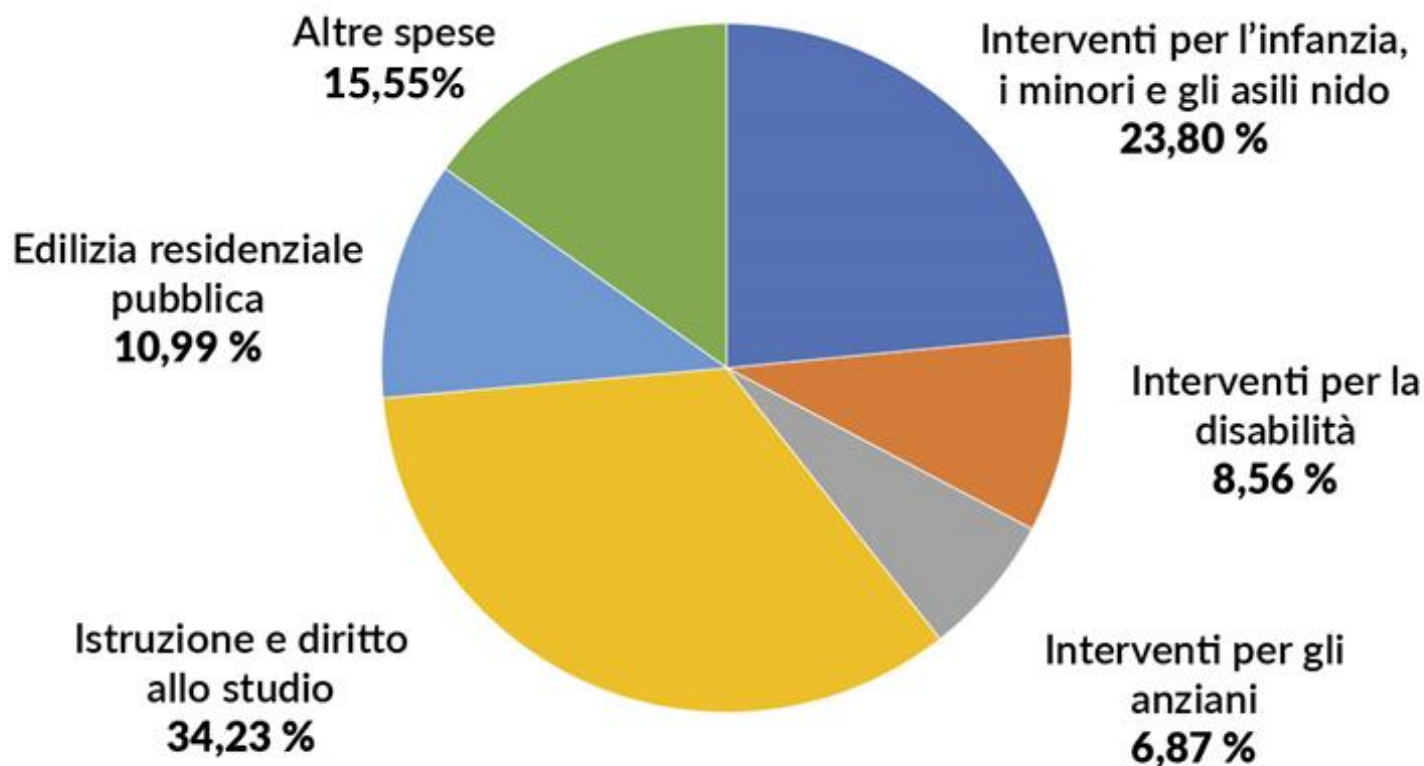
Aree neutre: D

Riguardano attività pubbliche per le quali non si rilevano effetti significativi nei confronti delle differenze di genere, impattando in misura equivalente su tutta la cittadinanza; si riferiscono principalmente alle spese finanziarie (interessi passivi pagati dal comune annualmente sui mutui in ammortamento), imposte e tasse comunali, spese per il personale in quiescenza del Comune di Milano.

IL BILANCIO DI GENERE – COMPOSIZIONE DELLA SPESA

ANALISI DI DETTAGLIO: AREE A E B (27,44% DEL TOTALE)

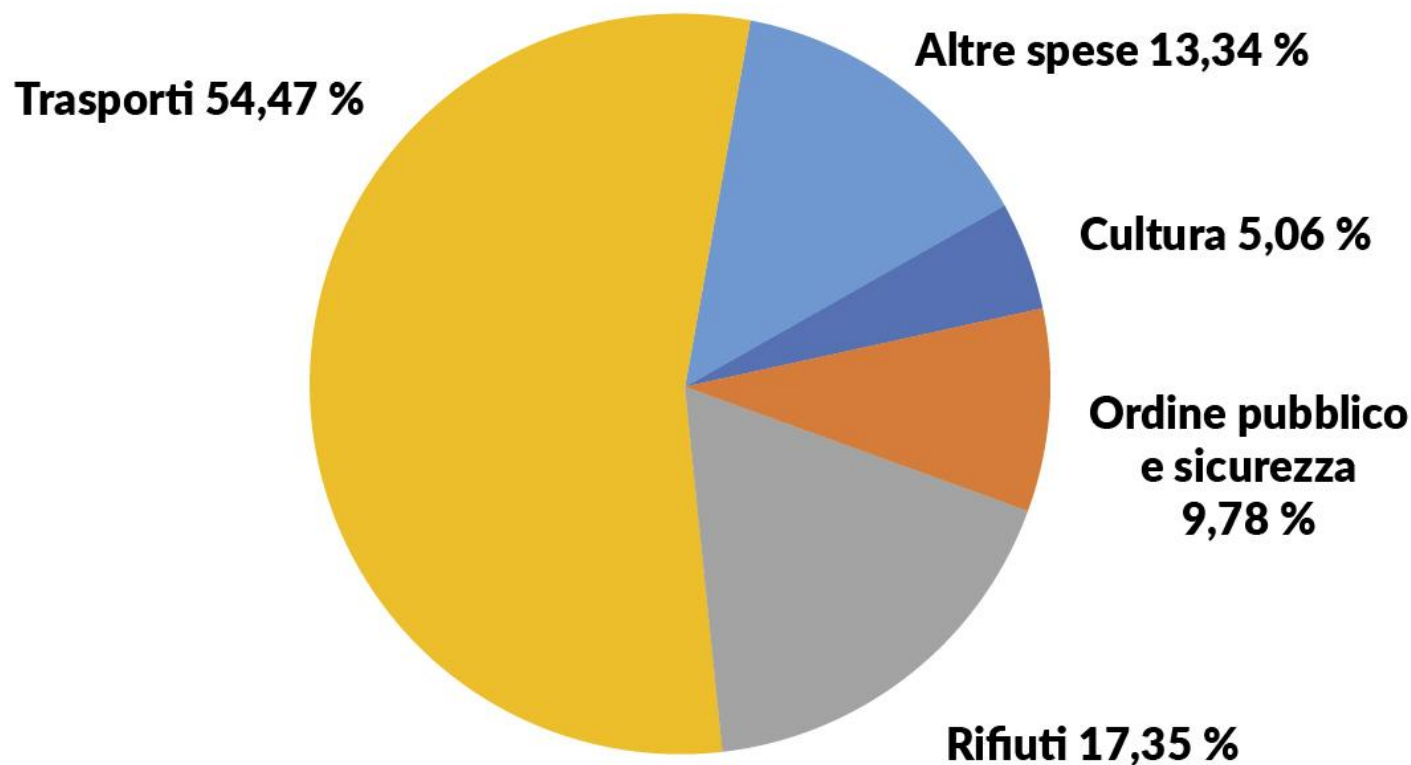
composizione spesa aree dirette e sensibili



IL BILANCIO DI GENERE – COMPOSIZIONE DELLA SPESA

ANALISI DI DETTAGLIO: AREA C (55,60% DEL TOTALE)

composizione spesa aree ambientali



IL BILANCIO DI GENERE

ANALISI DI DETTAGLIO: AREA A

ANALISI PER AREE	Importo impegnato 2022	% composizione rispetto all'Area di riferimento	% composizione rispetto al totale delle spese
Spese relative alle aree riclassificate	2.947.316.507,92		100,00%
Aree direttamente inerenti al genere	3.212.901,00	100,00%	0,11%
Pari Opportunità	200.265,97	6,23%	
Area Politiche sociali: contrasto alla violenza sulle donne ed alla tratta degli esseri umani	2.993.645,03	93,18%	
Altre spese specifiche per le donne	18.990,00	0,59%	
ANALISI PER AREE			



BILANCIO DI GENERE 2023-2026

Azioni della Giunta

STEREOTIPI DI GENERE IN EDUCAZIONE

**AZIONI PROGETTUALI E FORMATIVE RIVOLTE
AL PERSONALE EDUCATIVO DEI SERVIZI
ALL'INFANZIA DEL COMUNE DI MILANO**

Annualità: 2022/2025

CERTIFICAZIONE DI GENERE DEL COMUNE DI MILANO

*Costituzione di un gruppo di lavoro interno per
la certificazione di genere del Comune di Milano,
in collaborazione con enti certificatori*

DESTINATA AL PERSONALE DEL COMUNE DI MILANO

Annualità: 2022/2026

“X STRADA + LIBERE” PROGETTO DI ASCOLTO DELLE DONNE DELLA CITTÀ

Ascolto e partecipazione delle donne sul tema sicurezza, punto di vista utile per l'amministrazione per progettare e attuare misure utili alla sicurezza. Perché l'uso dello spazio pubblico tra donne e uomini è diverso, non solo per la percezione di “pericolosità”, ma anche per gli orari di utilizzo, di spostamenti nella città, di frequentazione quotidiana degli spazi aperti. Conoscere i dati e ascoltare le percezioni permetterà di impostare una strategia efficace per una vivibilità legata ai “cambiamenti dello spazio pubblico”, più abitabile e sicuro (illuminazione, eliminazione di barriere, socialità, e tanto altro).

AZIONE RIVOLTA A TUTTE LE DONNE

PIANO LOCALE DI PREVENZIONE E CONTRASTO DELLE DISCRIMINAZIONI E OSSERVATORIO ANTIDISCRIMINAZIONI

Il Comune di Milano, in ATI con Fondazione ISMU, ICEI e We World, ha avviato un processo per:

- ◆ *l'elaborazione e stesura del Piano Locale di Prevenzione e Contrasto delle Discriminazioni*
- ◆ *l'istituzione di un Osservatorio Antidiscriminazioni*

DESTINATO AL PERSONALE DEL COMUNE DI MILANO

SOSTEGNO ALLE DONNE VITTIME DI VIOLENZA, IN USCITA DA COMUNITÀ

Progetto di accoglienza in autonomia presso alloggi MM, in collaborazione con assessorato welfare e il terzo settore coinvolto per attività di accompagnamento.

**DESTINATO ALLE DONNE VITTIME DI VIOLENZA
IN USCITA DA COMUNITÀ**

TOPONOMASTICA AL FEMMINILE

*Intitolazione vie, piazze, giardini, luoghi,
monumenti, targhe e pietre d'inciampo*

DEDICATA ALLE DONNE

Annualità: 2023/2026

SPORTELLI AFOL NEI CENTRI MILANO DONNA

Attivi nei Municipi 4, 8, 9, 3.

In attivazione nei Municipi 6, 2.

Nei Municipi 5 e 7 si prevede azione sinergica con Afol o reti territoriali, per la presa in carico di donne da attivare per la ricerca di lavoro

AZIONE RIVOLTA A TUTTE LE DONNE

Annualità: 2022/2026

BANDO “PIAZZE APERTE IN OGNI QUARTIERE” E “PIAZZE APERTE PER OGNI SCUOLA”

Consolidamento e allargamento dell'esperienza degli hub scolastici, con Bando “Piazze Aperte in ogni quartiere”, con 40 interventi di urbanistica tattica e 8 piazze in aree antistanti istituti scolastici (2019-2022)

Maggio 2023: seconda fase di “Piazze Aperte per ogni Scuola”, in collaborazione con AMAT, Bloomberg Associates e Global Design Cities Initiative. 87 progetti, di 600 realtà e associazioni e 250 scuole milanesi

DESTINATE A FAMIGLIE, NONN* E ANZIAN*

Annualità: 2022/2026

REDO

Studio su donne già insediate nei quartieri di housing sociale, per capire rispondenza ai bisogni: condivisione, socialità, spazi dedicati ai servizi

Propedeutico rispetto ai nuovi insediamenti, offrirà uno spaccato dei bisogni alla città nel suo insieme.

AZIONE RIVOLTA A DONNE GIÀ INSEDIATE NEI QUARTIERI DI HOUSING SOCIALE

Annualità: indagine e risultati entro 2024

**PREMIALITÀ NELLE GARE
PER ASSEGNAZIONE SPAZI
IMPIANTI ALLE SOCIETÀ
SPORTIVE CHE PREVEDONO
ESPLICITAMENTE SQUADRE
FEMMINILI O IMPEGNO NELLA
LORO COSTITUZIONE**

AZIONE RIVOLTA AD ATLETE E ATLETI

Annualità: 2023/2026

PREMIALITÀ DI GENERE

Nei bandi e nelle gare d'appalto a favore di imprese che incrementano occupazione femminile o in possesso della certificazione di genere

RIVOLTA A DONNE E IMPRESE CERTIFICATE

Annualità: 2022/2026

MONITORAGGIO E RAFFORZAMENTO DEL DUP, IN OTTICA DI IMPATTO DI GENERE

AZIONE DESTINATA A TUTTI E A TUTTE

Annualità: 2023/2026

FAST-TRACK AGLI SPORTELLI PER GENITORI

*Corsie preferenziali negli appuntamenti per
persone con carico di cura*

**AZIONE DESTINATA A GENITORI CON BAMBIN*
E CAREGIVERS**

Annualità: 2023/2024 riferito ai Municipi

**PRODUZIONE E PROMOZIONE
DEL NUMERO 15-22 (VIOLENZA)
SUI MONITOR DELL'ANAGRAFE,
ACCOMPAGNATE ANCHE
DA ALTRE INFORMAZIONI
UTILI ALLA VITA DELLE
DONNE IN CITTÀ**

AZIONE RIVOLTA A TUTTE LE DONNE DI OGNI ETÀ

Annualità: 2023