



Comune di
Milano

Best practice nella Certificazione di Genere

Maria Teresa Bagalà
Direttore Area Valorizzazione
Direzione Organizzazione e Risorse Umane
Comune di Milano

3 luglio 2025

Il percorso verso la Certificazione: cosa ha funzionato?

Svolgimento di pre-analisi a partire dalle aree / indicatori previsti dalla UNI-PDR

Elaborazione di solida base dati in vista delle attività di assessment, garantendo il coinvolgimento attivo delle principali funzioni HR

- ✓ Forte ingaggio sponsor politico e tecnico ➡ board
- ✓ Coinvolgimento delle Direzioni ➡ GdL tematici / trasversali
- ✓ Governo del processo in capo a Direzione HR

Il mantenimento della Certificazione: cosa abbiamo imparato?

Individuazione e coinvolgimento, già in fase di *start-up*, del *nucleo di audit interno*
Consolidamento delle attività di monitoraggio anche attraverso lo *sviluppo di dashboard* dedicate

Forte ingaggio dell'intero ambito HR e, in particolare, delle funzioni di **FORMAZIONE** e **COMUNICAZIONE INTERNA**

A regime, stabilizzazione delle funzioni di coordinamento e presidio delle attività connesse al mantenimento della Certificazione con assegnazione di risorse dedicate



Comune di
Milano

Grazie a tutt!*