



Consiglio Permanente  
degli Enti Locali  
Conseil Permanent  
des Collectivités Locales

Consorzio degli Enti Locali  
della Valle d'Aosta  
Consortium des Collectivités Locales  
de la Vallée d'Aoste

Piazza Narbonne, 16 - 11100 Aosta  
tel 0165 43 347 - fax 0165 36 95 53  
**www.celva.it** **info@celva.it**

CELVA codice fiscale 00665740072  
Isc. Reg. Regionale Enti Coop. sez. Mutualità prev. n. A174591  
CPEL codice fiscale 91045290078

20/03/2017

15/2017

Jf

## **Formazione per gli enti locali, nel 2017 si consolida il servizio associato del CELVA**

*Coinvolti più di 2500 destinatari di Comuni, Unités e Consorzio BIM con i PFPersonale e PFSicurezza*

Il Consiglio di Amministrazione del CELVA ha approvato i primi 2 piani formativi del 2017 destinati agli enti locali della Valle d'Aosta: alla luce delle più recenti novità normative, il **Piano formativo Personale** accompagna tutto l'anno i 2500 dipendenti degli enti locali nell'aggiornamento continuo e nel consolidamento delle specifiche competenze professionali; il **Piano formativo Sicurezza** è il punto di riferimento indispensabile per la formazione obbligatoria in materia di sicurezza sul luogo di lavoro per gli enti locali valdostani. I 2 cataloghi formativi sono stati sviluppati dal Servizio associato formazione del Consorzio e, assieme alle proposte formative specificatamente dedicate ai segretari e agli amministratori, presto disponibili, confermano il CELVA come leader nella formazione e l'aggiornamento professionale continuo di chi ogni giorno lavora nei 74 Comuni, nelle 8 Unités des Communes valdôtaines e nel Consorzio BIM della Valle d'Aosta.

**Rudy Tillier**, responsabile politico della formazione per il CELVA, sottolinea il valore di questo impegno, soprattutto per il "PFpersonale": *"L'attività formativa a favore degli enti soci è tra i principali servizi associati che offre il CELVA per la partecipazione, la condivisione dei temi trattati e i risultati raggiunti negli anni. Ci rivolgiamo – dice - a tutti i nostri dipendenti: il catalogo per il personale è stato progettato su indicazione delle 6 Comunità professionali, ovvero i gruppi di lavoro tecnici composti da personale degli enti. Il supporto offerto è sicuramente adeguato, abbiamo confermato anche lo scorso anno il trend di soddisfazione di 4 in una scala da 1 a 5".* Fra gli elementi di maggiore positività della nuova proposta formativa, **Tillier** evidenzia il tema delle spese sostenute dagli enti soci per poter usufruire del Servizio associato: *"Quest'anno il Consiglio di amministrazione ha deciso di ridurre in modo proporzionale le quote forfettarie a carico di ogni ente socio, diminuendone la quota da versare del 40%, per non gravare ulteriormente sul bilancio dei Comuni. Grazie a una rinnovata pianificazione, siamo riusciti a farlo senza ridurre il numero dei corsi e mantenendo alta la qualità della docenza".* Proprio rispetto ai formatori, sono assicurate anche per quest'anno le docenze specialistiche del pool di avvocati e consulenti legali del Servizio associato consulenza del CELVA, oltre ai momenti di incontro con dirigenti e funzionari regionali, per confrontarsi su temi quali lo sviluppo della piattaforma regionale PagoPA, le modalità di utilizzo della Stazione unica appaltante (SUA) e il nuovo schema di regolamento dell'economato. *"Nel corso dell'ultima Assemblea degli enti locali - rammenta **Rudy Tillier** - gli Amministratori si sono confrontati sul tema dell'agibilità degli edifici, con l'intento di promuovere, insieme al Legislatore regionale, opportune misure di semplificazione amministrativa: a questo proposito, abbiamo voluto inserire una formazione specifica per gli uffici tecnici".*

### **Piano formativo personale 2017**

Il catalogo del “PFpersonale” offre ai destinatari 28 corsi per 31 giornate d’aula complessive. Per assicurare l’aderenza della proposta formativa alle novità normative e soddisfare specifiche esigenze che dovessero emergere in corso d’anno, è già stata prevista un’integrazione al piano formativo nel prossimo mese di luglio. I primi corsi sono incentrati su temi ritenuti più urgenti; il primo, previsto per il 27 marzo prossimo, è incentrato sul bilancio armonizzato: marzo è infatti il mese entro il quale i nostri enti locali devono predisporre i bilanci di previsione. Come tema trasversale, il 28 marzo e il 4 aprile prossimi, si svolgeranno poi le due edizioni del corso sulle tecniche di redazione del contratto, progettato su specifica istanza del Comune di Aosta e che può già contare su 120 richieste di partecipazione.

La proposta formativa dedicata al personale, suddivisa per uffici d’appartenenza, approfondirà inoltre nei prossimi mesi:

- per l’ufficio tecnico: tutte le novità in materia del Nuovo codice appalti, l’abuso edilizio e la gestione dell’opera pubblica;
- per l’ufficio contabilità e finanza: contabilità economico-patrimoniale e il bilancio consolidato, in vista dell’entrata in vigore dall’esercizio 2018;
- per l’ufficio demografico: unioni civili, convivenze di fatto, separazione e divorzio in Comune;
- per l’ufficio tributi: regolamento generale delle entrate e imposta di soggiorno;
- per l’ufficio commercio e SUEL: disciplina delle “mostre-mercato”;
- per la polizia locale: vigilanza e controlli di polizia commerciale.

### **Piano formativo sicurezza 2017**

19 giornate formative dedicate alla sicurezza sul luogo di lavoro, per un totale di 16 corsi: così si struttura il Piano formativo sicurezza 2017 del CELVA. Le scelte formative sono state definite dopo un’attenta lettura dei fabbisogni degli enti soci, che deriva sia dall’analisi dello storico dei corsi erogati dal CELVA negli ultimi 5 anni, sia dalle esigenze manifestate direttamente dagli enti locali: nell’arco dell’anno è sempre possibile esplicitare al Servizio associato formazione le peculiari necessità di aggiornamento.

*“L’entrata in vigore del D.lgs. 81/2008 ha sancito l’obbligo per il datore di lavoro di garantire un’adeguata formazione al lavoratore in materia di tutela per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro”, dice Rudy Tillier. “Il CELVA, anche per quest’anno, si è impegnato a supportare i propri soci per fare fronte a questo obbligo. Mi sembra importante rilevare – conclude - che questa modalità permette da un lato di ottenere prezzi ridotti sui singoli corsi, attraverso lo sviluppo di opportune economie di scala, e al tempo stesso di poter formare un numero crescente di dipendenti”.*

La proposta formativa del CELVA è pubblicata sul sito [www.celva.it/formazione](http://www.celva.it/formazione).

**Per informazioni:**

[comunicazione@celva.it](mailto:comunicazione@celva.it)

CPEL | CELVA Ufficio comunicazione e stampa